



OL PETRO A

FILIADO A:
CUT

JORNAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE SÃO PAULO - Nº 98 DEZ/2006

VERGONHA

Sindicom propõe só 2,8% e o fim do abono especial

No dia 13 de dezembro foi realizada mais uma rodada de negociação salarial com o Sindicom (Sindicato Nacional das Empresas Distribuidoras de Combustíveis e Lubrificantes).

Numa postura absolutamente arrogante e desrespeitosa, a bancada patronal nos apresentou uma proposta de 2,8% de reajuste para salários e benefícios (para quem ganha até R\$ 5 mil), o que não repõe nem a inflação oficial do período.

Propôs ainda outros absurdos. Veja abaixo:

- Trocar o abono especial por uma cesta básica, mas só para quem ganha até R\$ 2 mil
- Trabalho de carga e descarga em domingos e feriados sem hora extra
- Redução do piso salarial nas jornadas inferiores à normal

• NÃO à todas as demais reivindicações dos trabalhadores

A proposta foi prontamente rejeitada. Nossa contraproposta é de 6,9% de reajuste, cesta básica de R\$ 180,00 e manutenção dos demais benefícios.

Com essa proposta vergonhosa, o Sindicom mais uma vez demonstrou o seu total desprezo pelos trabalhadores das maiores empresas do mundo.

Continuam insistindo em reduzir os salários para jornadas de 25 horas/semanais, o que é intolerável porque além de reduzir os salários, tal medida provoca divisão entre trabalhadores. Querem empurrar uma cesta básica de valor insuficiente em troca do abono para trabalhadores que ganham até R\$ 2 mil. “Isto é um absurdo porque reduz o número de trabalhadores con-

templados pelo benefício e ainda querem nos tirar uma cláusula já consagrada, que é o abono especial”, afirma Valdenir da Cruz Santos, que participa da CNU (Comissão Negocial Unificada) pelo Sipetrol ao lado de representantes do Sitramico (RJ) e (RS).

Segundo Valdenir, a CNU, que representa mais de 70% da categoria, decidiu que não se dobrará diante da intransigência do Sindicom e vai realizar diversas paralisações relâmpago nas bases até que os patrões resolvam tratar os trabalhadores com dignidade.

Já foram realizadas duas paralisações no RJ: uma de 2 horas na fábrica da Esso no último dia 7 de dezembro e outra na Ipiranga no dia 14, durante a festa de final de ano da empresa.

“A escolha da Ipiranga não foi por acaso. Ela foi a empresa que mais cresceu no setor e tem a presidência do Sindicom, na pessoa do Sr. João Pedro Gouveia, que lá estava e ouviu em alto e bom som nosso protesto”, relata Valdenir.

A próxima rodada de negociação está marcada para o dia 20 de dezembro. “Esperamos que o Sindicom mude sua forma reacionária e intransigente de negociar e também que os trabalhadores reconheçam que é importante a participação de todos na campanha. Só a mobilização pode romper com a intransigência do Sindicom. Temos de mudar a realidade perversa onde ‘o lucro é sempre deles e o trabalho com salários minguaos é nosso’”, conclui Valdenir.

Acordo fechado na BR

As assembleias realizadas pelo SIPETROL SP ratificaram o indicativo da FNT - Frente Nacional dos Trabalhadores da BR, (Sindicatos do Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e São Paulo), e aprovaram a proposta da Cia.:

- Reajuste do salário básico pelo ICV/DIEESE (2,80%), concessão de um nível, no cargo, a todos os empregados admitidos até 11/12/06, (2,8% mais um nível, dá um reajuste médio de 6,9% nos salários)
- pagamento de abono equivalente a 80% de uma remuneração mensal (já reajustada) a todos os empregados admitidos até 11/12/06
- piso salarial de R\$ 923,24

• vale refeição/alimentação no valor de R\$ 21,74

• compromisso do pagamento da antecipação da PLR 2006 em 10/07/07

• cesta básica no valor de R\$ 217,58, para os empregados com salário básico de até R\$ 2.914,58

O abono será pago no dia 22/12, e as demais diferenças serão acertadas no dia 29/12/06

“Apesar de ser uma negociação muito demorada, os representantes dos trabalhadores contaram com o apoio irrestrito dos empregados da BR, e com isso conseguimos construir um grande acordo”, afirma Marcos Creque, diretor do Sipetrol.

Ultragas Interior fecha acordo

Passados 3 meses da nossa data base, no último dia 28 de novembro, a Ultragas finalmente fechou acordo da

Campanha Salarial para os funcionários do interior.

Confira abaixo como ficou o acordo.

Reajuste Salarial	4% sobre salário de 31.08.2006
Cartão Alimentação	R\$ 158,00
Vale Refeição (30 tiquetes)	R\$ 12,30 (valor facial)
Auxílio Funeral	R\$ 2000,00
Auxílio Filho Excepcional	R\$ 450,00
Auxílio Creche	R\$ 100,00
Bolsa de Estudo	20 bolsas no valor de R\$ 230,00*
Renovação e manutenção das demais cláusulas da CCT	

Como o acordo tem data retroativa, as diferenças salariais (referentes aos meses de setembro, outubro e novembro) serão pagas até dia 31.12.2006.

As partes concordaram em agendar reunião extraordinária até o final de dezembro de 2006. Nesta reunião, o nosso Sindicato apresentará

proposta modelo para negociação de PLR, em separado da data-base.

* As bolsas de estudo serão pagas em duas parcelas de R\$ 115,00 no início de cada semestre e serão assim divididas:

- 10 bolsas para Jundiá/ Sorocaba
- 10 bolsas para Ourinhos/Bauru

FORTALEÇA O SEU SINDICATO, ELE É O SEU ÚNICO MEIO DE LUTA, FIQUE SÓCIO!

Editorial

O significado do Natal

Miguel Eduardo da Silva

Natal quer dizer o nascimento do menino Jesus, que de origem humilde veio para ser a luz do mundo.

Sabemos que cristo nasce a todo minuto, toda hora, e todo dia, basta que nos abramos nosso coração de verdade para que ele entra em nossa vida.

Assim como nós nos preocupamos em deixar nossa casa limpa e bonita, principalmente nesta época, também é preciso que limpemos o nosso coração, jogando fora as mágoas, raivas, rancores, em fim, tudo de ruim que às vezes desejamos ao nosso próximo.

Vamos deixar este espírito natalino, que nessa época toma conta de todos, aja no coração do ser humano, para falarmos de paz e renovarmos as esperanças, e através da solidariedade - esse sentimento tão nobre - levamos essa idéia á frente.

Que essa relação de responsabilidade entre as pessoas unidas pelo mesmo interesse seja um meio de busca da justiça, seja nos vizinhos, na rua, em escolas, até mesmo em grupos de forma que cada cidadão sinta essa quase obrigação moral de apoiar o outro em suas lutas, dificuldades e até mesmo nas alegrias.

Se cada um praticar esse gesto tenham a certeza que vamos ajudar e muito, para mudança de nosso país, e quem sabe não teremos um ano de 2007 bem diferente?

Natal quer dizer visita e doação ...

Convide alguém que não tenha condições para fazer a ceia de natal com você e verás o quanto isso faz bem...

Subsede Guarulhos luta pela regularização dos depósitos de gás da região

O principal desafio da subsede Guarulhos do nosso Sindicato é colocar em dia os depósitos de gás irregulares da região, principalmente nas cidades de Atibaia e Bragança Paulista.

Na região, os companheiros Tarzan, Luiz e Roberto Pacheco lutam com força total para acabar com as irregularidades. Foi assim nos depósitos Fagundes Ferreira e Ultragaz, que já começaram a cumprir a Convenção Coletiva de trabalho depois de muita luta dos diretores de Guarulhos.

“Será assim com todos os depósitos da região de Atibaia, Guarulhos e Bragança. Todos vão cumprir os acordos coletivos pois estamos atentos e vigilantes”, afirma o diretor Pacheco.



Depósitos de gás da região serão todos regularizados

Sindicato apura denúncias de compensação de hora

Nosso sindicato está apurando duas denúncias de compensação de horas.

Uma é na empresa Petrosul, com cerca de 85 funcionários localizada em Sorocaba. A empresa estaria fazendo seus funcionários trabalharem além do horário normal de expediente para compensar horas.

Os empregados estariam sendo obrigados a bater o cartão às 17 horas e continuarem trabalhando, sem que isso tenha sido acordado com o Sindicato.

A outra empresa denunciada pela prática abusiva é a Nacional Gás, no Alphaville. Ela estaria obrigando os funcionários a fazerem hora extra

como compensação de horas.

Lembramos que essa prática é arbitrária e condenável. “Nosso Sindicato é contra essa prática, já que nada nos foi informado ou combinado. Vamos apurar e se for confirmado, vamos tomar nossas providências”, informa Juvenil Acácio, diretor do Sipepetrol.

Expediente

JORNAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE SÃO PAULO

Sede Central

Rua Carlos Petit, 261
Vila Mariana - São Paulo - SP
Cep: 04110-000
Fone/Fax: (11) 5549-1244
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos

Rua José Triglia, 143
Centro - Guarulhos - SP
Cep: 07013-121
Fone: (11) 6409-3024

Subsede Jundiaí

Rua Major Paulo Maria Gonzaga de Lacerda, 598
Vila Progresso - Jundiaí - SP
Cep: 13202-273
Fone: (11) 4817-1613

Subsede Osasco

Rua Gasparino Lunardi, 314
Km 18 - Osasco - SP
Cep: 06110-260
Fone: (11) 3681-7619
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

Subsede Bauru

Rua Beirute, 4-77
Bauru - SP - Cep: 17060-100
Fone/Fax: (14) 3232-3260

Subsede Piracicaba

Rua Alferes José Caetano, 1944
Centro - Piracicaba - SP
Cep: 13400-126
Fones: (19) 3434-3415 /
(19) 3434-3432 / (19) 3434-5901

Subsede Sorocaba

Av. 31 de Março, 354
Centro - Votorantim - SP
Cep: 18100-005
Fones: (15) 3343-3319

Diretor Responsável

José Floriano da Rocha

Redação, Edição e Editoração

Nova Onda Comunicação
Jornalista Responsável: Jeferson
Martinho - MTB 31886
Fone/Fax: 3654-4172 / 3654-4177
http://www.novaondanet.com.br

Mande sua carta para o jornal PetroLuta. Entregue na sede ou sedes, ou mande pelo correio para Rua Carlos Petit, 261 Vila Mariana - São Paulo - SP Cep: 04110-000

Atenção companheiro! Fique atento que nos próximos dias o site do seu sindicato estará no ar. <http://www.sipetrol.org.br>

Balanço 2006 – Todas as assembleias realizadas nas campanhas e negociações deste ano

Como de costume, seu Petroluta trás na última edição do ano um balanço do trabalho desenvolvido ao longo de 2006.

Nossos diretores e funcionários estiveram mobilizados em várias assembleias nas portas dos terminais das empresas.

Utilizando carro de som e outros aparatos, realizamos assembleias de mobilização, assembleias de aprovação de

pautas e assembleias para aprovação de acordos negociados, com duração de uma hora e meia á duas horas em média.

Assembleia nas portas dos terminais para aprovação de pauta	
São Paulo e Guarulhos	
Ultra Cel. Diogo	22/6
Ultra Ipiranga	23/6
Ultra Carrão	24/6
Ultra S. Miguel	26/6
Ultra Jabaquara	28/6
Ultra Casa Verde	29/6
Ultra Mandaqui	30/6
Ultra VI. Sonia	4/7
Ultra Interlagos	5/7
Liquigás Guarulhos	28/6
Copagás Berna	6/7
Supergásbras	
Osasco e Sorocaba	
Ultra Barueri	
Liquigás Osasco	
Butano Osasco	
Supergásbras -Sorocaba	
Liquigás - Sorocaba	
Revendedores São Paulo	
Hidráulica PP	
Gás AB	
Revendedores Osasco e Sorocaba	
Atlântico Com Gás	
Ceasa Gás - Osasco	
UG Com. De Gás	
Petrobras	
Barueri	
Bagua - Gru	
Tespa	
Matriz	
Aeroporto Cumbica	
Aeroporto Congonhas	

Assembleia de Mobilização	
São Paulo e Guarulhos	
Ultra Cel. Diogo	
Ultra Ipiranga	
Ultra Carrão	
Ultra S. Miguel	
Ultra Jabaquara	15/9
Ultra Casa Verde	19/9
Ultra Mandaqui	
Ultra VI. Sonia	
Ultra Interlagos	
Liquigás Guarulhos	
Copagás Berna	
Supergásbras	
Osasco e Sorocaba	
Ultra Barueri	19/9
Liquigás Osasco	
Butano Osasco	
Supergásbras -Sorocaba	
Liquigás - Sorocaba	
Revendedores São Paulo	
Hidráulica PP	
Gás AB	
Revendedores Osasco e Sorocaba	
Atlântico Com Gás	
Ceasa Gás - Osasco	
UG Com. De Gás	
Petrobras	
Barueri	
Bagua - Gru	
Tespa	
Matriz	
Aeroporto Cumbica	
Aeroporto Congonhas	

Assembleia De Avaliação e Aprovação de ACT	
São Paulo e Guarulhos	
Ultra Cel. Diogo	11/11
Ultra Ipiranga	13/11
Ultra Carrão	11/11
Ultra S. Miguel	
Ultra Jabaquara	16/11
Ultra Casa Verde	14/11
Ultra Mandaqui	13/11
Ultra VI. Sonia	16/11
Ultra Interlagos	
Liquigás Guarulhos	
Copagás Berna	
Supergásbras	
Osasco e Sorocaba	
Ultra Barueri	13/11
Liquigás Osasco	
Butano Osasco	
Supergásbras -Sorocaba	
Liquigás - Sorocaba	
Revendedores São Paulo	
Hidráulica PP	
Gás AB	
Revendedores Osasco e Sorocaba	
Atlântico Com Gás	
Ceasa Gás - Osasco	
UG Com. De Gás	
Petrobras	
Barueri	
Bagua - Gru	
Tespa	
Matriz	
Aeroporto Cumbica	
Aeroporto Congonhas	

Assembleias Porta de Terminal, de mobilização e aprovação de CCT	
Sindicom	
São Paulo	4
Ourinhos	2
Bauru	2

Assembleia de Avaliação de PLR	
Petrobras	
Barueri	
Bagua Gru	
Tespa	
Matriz	
Aeroporto Cumbica	
Aeroporto Congonhas	

Assembleia de Repactuação do Plano PETRUS e inclusão de Bauru e Ourinhos	
Petrobras	
Barueri	
Bagua Gru	
Tespa	
Matriz	
Aeroporto Cumbica	
Aeroporto Congonhas	

Demais Assembleias	
Ultra Ourinhos/Bauru	2
Sinblub	1
CPRM	2
TRR	2

Total Geral Assembleias			
São Paulo e Guarulhos	51	Ourinhos, Bauru e Jundiaí	6
Osasco e Sorocaba	24	Petrobrás	30
		Total	111

Benefícios para os associados do Sipetrol

CONVÊNIO COM A PREVIDÊNCIA SOCIAL (INSS)

O Sipetrol mais uma vez, para beneficiar os seus associados, firmou convênio com a PREVIDÊNCIA SOCIAL para processamento de benefício de aposentadoria previdenciária. O sócio deverá procurar o sindicato para fazer a contagem de tempo de contribuição, e quando atingido o período necessário para aposentadoria, a entidade dará entrada na aposentadoria do associado.

Para mais informações sobre esse assunto, o associado deverá procurar o sindicato na Subsele Osasco situada à Rua: Gasparino Lunardi, nº 314, Km. 18, Osasco. Traga todas as carteiras de trabalho e carnês do INSS pagos para fazer a contagem de tempo de serviço.

VOCÊ ASSOCIADO PODE ESTUDAR APROVEITANDO OS DESCONTOS

A CUT/SP tem parcerias com instituições privadas de ensino para que os associados possam estudar com desconto. Veja quais são:

• **UNIBAN** - Desconto de 5% extensivo a seus dependentes legais. Tel: 0800129000 www.uniban.br

• **Braz Cubas** - 25% de desconto (menos para cursos modulares e mestrado). Tel: 0800196144 www.brazcubas.br

• **Universidade de Mogi das Cruzes (UMC)** - o desconto é de 20% (mais 8,5% se o pagamento for feito antecipadamente - menos para os cursos de Medicina e Pe-

dagogia). Tel 0800192001 www.umc.br:

• **Faculdade Mozarteum de São Paulo (FAMOSP)** - Consulte o desconto - Tel: (11) 6236-0788 www.mozarteum.br

• **Faculdade Impacta de Tecnologia (FIT) e Colégio Impactos de Tecnologia da Informação (CITI)** - desconto para todos os cursos. Consulte - Tel: 5589 2666 www.impacta.edu.br.

• **Fizo - Faculdade Integração Zona Oeste** - Descontos em vários cursos, válidos por semestre. Os interessados devem apresentar carteirinha e declaração do Sindicato atestando que é sócio. Tel: 3681-8000 ou <http://www.fizo.edu.br>.

INGLÊS E ESPANHOL

Nosso Sindicato também tem convênio para inglês e espanhol no CCAA. O desconto é de 40% no primeiro período do curso e 15% nos demais (não cumulativo e não se aplica para aquisição de material didático ou taxas). As aulas serão feitas no próprio CCAA, nos períodos da manhã, tarde ou noite. Os interessados devem se inscrever na unidade do CCAA entregando xerox do documento que prove o vínculo com o Sindicato. Informações pelo 0800-7701100

PARGOS CLUB DO BRASIL

Pargos Club do Brasil, a maior e melhor organização do gênero no país. Se esmera no acabamento de seus empreendimentos para oferecer a seus associados e familiares o que há de melhor para seu lazer. Para a temporada de janeiro, carnaval, festa de finais de ano e férias.

Para efetuar as reservas deve-se entrar em contato diretamente com a

CENTRAL DE RESERVAS - SÃO PAULO:

Rua Jacareí, 39 - Conj.1212 - Bela Vista - SP - CEP: 01319.902

Fone: (11) 3104.0292/3104.1529 - Fax: 3105.9567

Email: pargosclubsp@ig.com.br / pargos.clubsp@yahoo.com.br

www.ubatubasurf.com.br / www.pargosclub.yahoo.com.br / www.pargosatibaia.com.br

www.pargos.com.br / www.pargosfriburgo.hpg.com.br / email: pargos@pargos.com.br

O Pargos solicita uma autorização do sindicato por escrito, confirmando o associado.

Em caso de dúvidas ligar para o sindicato no telefone 5549-1244.

COLÔNIA DE FÉRIAS

A colônia de férias do sindicato no litoral paulista, conta com uma ótima infraestrutura para atender os sócios e seus familiares. A Praia Grande está cada dia mais bonita. Se você estiver interessado

em passar suas férias, finais de semana ou curtir um dia de lazer, deve fazer sua reserva diretamente na Colônia, pelo telefone 13 3494-2782. Você e sua família merecem momentos de descontração e lazer.

PREÇOS	Visitantes Associados e dependentes Diária p/pessoa		Convidados não associados	
	Sócios(as)	R\$ 25,00	Crianças de 6 a 12 anos incompletos	R\$ 20,00
Cônjuges e companheiros(as)	R\$ 25,00			
Filhos de 6 a 12 anos incompletos	R\$ 13,00			
Filhos acima de 12 anos	R\$ 25,00	Acima de 12 anos	R\$ 35,00	
Pais e sogros	R\$ 25,00			

Endereço da colônia: Rua dos Sindicatos, 417, Ocian, Praia Grande, São Paulo

ATENDIMENTO JURÍDICO

Os advogados encontram-se à disposição dos trabalhadores para tirarem dúvidas e esclarecimentos da categoria, com atendimento na Sede e Subsedes.

DENTISTA

O sindicato dispõe de atendimento odontológico para os trabalhadores associados, na sede central no seguinte endereço e horários:

Rua: Carlos Petit, 262 - Vila Mariana - São Paulo. Às segundas, quartas e sextas-feiras, das 13h às 17h (mediante agendamento fone: 5549-1244)

Atenção companheiros de Marília e região

Nosso Sindicato está disponibilizando um advogado para tirar todas as dúvidas dos trabalhadores de Marília e Região

Desde o dia 1º, o Dr. Everton está atendendo os companheiros nos dias: segundas, quartas e sexta, das 9h às

17h, na rua Presidente Vargas, 145, Bairro Barbosa, Marília. O telefone é 14 3453-533.

Para quaisquer outras dúvidas, estamos à disposição na sub-sede Bauru, fone: 14 3232-3260.

Seu Direito

Ter empregado sem registro pode dar cadeia e multa

A Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) é obrigatória para o exercício de qualquer emprego, inclusive de rural e temporário.

Ela deve ser obrigatoriamente apresentada pelo trabalhador ao empregador que o admitir, terá o prazo de quarenta e oito horas (48) para nela anotar a data de admissão, a remuneração e as condições especiais, se houver.

Nas localidades onde não for emi-

tida a CTPS, o trabalhador poderá trabalhar por até 30 dias sem o documento, mas a empresa é obrigada a permitir o comparecimento do empregado ao posto de emissão mais próximo. Nesse caso, o empregador fornecerá ao empregado, no ato da admissão, documento constando data da admissão, natureza do trabalho, salário e forma de pagamento. Se o empregado ainda não possuir a carteira na data em que for dispensado, o empregador lhe

fornecerá atestado de que conste o histórico da relação empregatícia.

As anotações na Carteira de Trabalho serão feitas nas seguintes ocasiões:

- na data-base;
- a qualquer tempo, por solicitação do trabalhador;
- no caso de rescisão contratual;
- necessidade de comprovação perante a Previdência Social.

A falta de cumprimento pelo em-

pregador destas normas acarretará em auto de infração.

É vedado ao empregador efetuar anotações desabonadoras à conduta do empregado em sua CTPS.

Manter empregado sem registro na Carteira de Trabalho e Previdência Social, sob a condição de aparente cooperado, é crime contra a organização do trabalho, passível de pena de um a dois anos de prisão em regime semi-aberto ou aberto e multa.