

ESPECIAL CAMPANHA SALARIAL

Sindigás, Ultra Capital e Revendedores (Interior/Capital) fecham acordo

A nossa campanha salarial está a todo vapor. Veja nos quadros a seguir como ficaram os acordos já fechados

Sindigás

Após 9 rodadas de negociação, o Sipelrol fechou acordo da Campanha Salarial com o Sindigás (Sindicato Nacional das Empresas Distribuidoras de GLP - Gás Liquefeito de Petróleo) no último dia 25. A negociação contou com a participação da Federação Nacional dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo e a Federação dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de

São Paulo.

A negociação não foi fácil. “Nosso objetivo era conquistar um aumento maior, mas os patrões foram duros com os trabalhadores”, afirmou José Floriano, nosso presidente.

Apesar das dificuldades, os trabalhadores conseguiram reajuste de 4% (1,15% acima da inflação) e PLR 20% maior que o ano passado. Confira como ficou o acordo:

Reajuste Salarial 4%

Inflação Do Período Medido Pelo Inpc-ibge - 2.85% (1.15% Acima Da Inflação)

Plr	90% - para pagamento até 14.11.06
Plr Liquigás	Pagamento em 06.11.2006
Cesta Básica	R\$ 160,00
Cesta Extra	R\$ 120,00 (p/ pagto. março/07)
Aux. Funeral	R\$ 2.000,00
Aux. Filho Excepcional	R\$ 450,00
Ticket Refeição	R\$ 12,50
Brigada De Incêndio	R\$ 45,00
Aux. Creche	R\$ 100,00
Multa	R\$ 100,00

- Pagamento ao dependente legal, do maior piso salarial da C.C.T. em caso de falecimento do empregado.
- Manutenção das demais cláusulas da C.C.T.

Como a data base é setembro, as diferenças serão pagas até 30.11.2006.

Revendedores Interior

O acordo com o Siregás – Sindicato dos Revendedores de Gás do Interior do Estado de São Paulo foi fechado no último dia 19. Estiveram presentes os diretores do Sipelrol Juvenil Acácio de Souza e Jânio Martins Rodrigues.

A negociação foi muito difícil, pois os patrões alegaram estar com muita dificuldade para venda do gás, e que a

margem de lucro está muito pequena. Mesmo com as dificuldades, conseguimos índices acima da inflação.

O sindicato pede que os trabalhadores cobrem mais dos seus patrões o cumprimento da CCT, principalmente em relação à entrega mensal da cesta básica de 34 kg. e o registro em carteira.

Confira o acordo Siregás:

Reajuste Salarial	Para quem recebe até R\$ 600,00	Para quem recebe acima de R\$ 600,00
	- 3.5% (0.65% acima da inflação do INPC-IBGE - 2.85%)	3.0% (0,15% acima da inflação do INPC-IBGE - 2.85%)
Tiquete Refeição		R\$ 6,00
PLR	Para pagamento de 01.11.2006 até 30.06.2007	Para pagamento a partir de 01.07.2007
	30 % do salário + adicional periculosidade	70 % do salário + adicional periculosidade
As demais cláusulas sociais serão mantidas. Como a data base é 1º setembro/2006, todas as diferenças serão pagas.		

Ultragaz Capital fecha acordo

No último dia 9 de novembro os diretores do nosso Sindicato tiveram a última rodada de negociação com os representantes da Cia. Ultragaz. O acordo foi fechado, porém,

outra reunião extraordinária será realizada com o patronal até dezembro.

Nesta próxima reunião, nosso Sindicato irá apresentar sua proposta de modelo para ne-

gociação da PLR em separado da data-base.

José Floriano comenta a importância dos trabalhadores participarem da campanha salarial desde o início. “Os tra-

balhadores são os mais interessados e devem estar engajados na luta. Companheiros, participem das assembleias nas portas dos terminais”, afirma.

Veja como ficou o acordo:

Reajuste salarial	4% (sobre salário vigente em 31.08.2006)
Cesta Básica (entregue em domicílio)	50 kg
Cesta Básica Extra (pagamento em 15.12.2006)	R\$ 120,00
Vale Refeição (30 tíquetes)	R\$ 12,50
Auxílio Funeral	R\$ 2000,00
Indenização adicional para dependente em caso de morte do empregado	1 salário (maior piso) + periculosidade
Auxílio Filho Excepcional	R\$ 450,00
Banco de Horas	Redução de 1 hora, passando para 21 horas/mês
Brigada de Incêndio	R\$ 45,00
Auxílio Creche	R\$ 100,00
Multa por descumprimento das cláusulas CCT	R\$ 100,00
Prêmio Plano de Carreira	13% sobre salário + periculosidade (para trabalhadores da equipe de produção registrados na empresa a partir de 01.11.1998)
Prêmio Vinculado ao Banco de Horas	Pagamento mínimo de R\$ 120,00 (para trabalhadores do setor de produção registrados na empresa até 30.09.1998)
Renovação e Manutenção das demais cláusulas da CCT	

* As diferenças salariais serão pagas até dia 30.11.2006.

** As diferenças referentes aos benefícios serão pagas em cartão alimentação eletrônico até 15.12.2006.

Revendedores-Capital encerram negociação

No último dia 6 de novembro, os diretores Francisco Benício da Silva, José Gila da Silva e Sinésio Rufino Barbosa e os representantes da Federação dos Trabalhadores em Comércio de Minérios do Estado de São Paulo, dos Sindicatos de Trabalhadores em Comércio de Minérios e Deriva-

dos de Petróleo do ABC e do Sindicato dos Revendedores de Gás da capital e dos municípios da Grande São Paulo (patronal) reuniram-se na sede da Federação e decidiram a Convenção Coletiva 2006/2007.

Veja os principais itens do acordo:

Reajuste salarial	3,5%
Tíquete refeição	R\$ 7,30
Diária para viagem	R\$ 18,00
Auxílio Funeral	1 salário + periculosidade
PLR	19% do salário + periculosidade (pagto. até 30/04/2007)
	70% do salário + periculosidade (pagto. De 01/05 até 31/08/2007)
Pisos salariais (a partir de setembro de 2006)	
Ajudante Interno	R\$ 435,80 + 30% (periculosidade) = R\$ 566,54
Motorista	R\$ 520,63 + 30% (periculosidade) = R\$ 676,81
Motorista carreteiro	R\$ 618,76 + 30% (periculosidade) = R\$ 804,39
Entregador motorizado	R\$ 488,22 + 30% (periculosidade) = R\$ 634,69
Auxiliar Administrativo	R\$ 458,03 + 30% (periculosidade) = R\$ 595,45