



Petroluta

JORNAL DO SINDICATO
DOS TRABALHADORES NO
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E
DERIVADOS DE PETRÓLEO
NO ESTADO DE SÃO PAULO

Sede Central
R. Carlos Petit, 261 - Vl. Mariana
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos
R. José B. de Medeiros, 144
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2409-3024
email: sipetrol1@terra.com.br

Subsede Jundiaí
Av. Fernando Arens, 901
Vila Arens II - Jundiaí - SP
Fone: (11) 4817-1621

Subsede Osasco
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

Subsede Bauru
Rua Beirut, 4-77
Vila Seabra - Bauru - SP
Fone/Fax: (14) 3232-3260

Subsede Piracicaba
R. Afereis José Caetano, 1944 - Centro
Piracicaba - SP
Fones: (19) 3434-3432 (19) 3434-3834

Subsede Sorocaba
Av. Octavio Augusto Rangel, 1209
Jd. Toledo - Votorantim - SP
Fone: (15) 3343-2852

Nº 146
Abril / Maio 2011

Editorial Pág. 02

13 de maio ou
20 de novembro

1º de Maio Pág. 02

Novos tempos e
novos salários

Curiosidade Pág. 02

Origem do Dia
das Mães

Seminário Pág. 03

Osasco discute
Reforma
Política

PLR Pág. 03

Copagaz
antecipa
participação de
lucros e
resultados

Liquigás Pág. 03

Empresa paga
PLR

Desigualdade Pág. 03

Direito das
trabalhadoras
domésticas
informais

Convênios Pág. 04

Veja os
benefícios dos
associados

■ Petrobras

Distribuidora não resolve o problema do ATS

Como é de amplo conhecimento dos trabalhadores, há muitos anos lutamos pela equiparação das tabelas de anuênio entre a Petrobras e a BR, e também pelo retorno deste benefício aos quase 50% dos trabalhadores da empresa.

No primeiro caso – Equiparação das Tabelas diz respeito a eliminarmos as diferenças existentes e que trazem grande prejuízo aos trabalhadores da BR, pois na Petrobras este benefício é progressivo chegando a 45% do salário e na BR, progressivo porém paralisa em 35%, após 35 anos de trabalho.

No segundo caso – No ACT de 2000/2001, a BR, em conluio com os planos do Governo FHC que queria privatizar a Petrobras, induziu os

trabalhadores à venda desse seu direito de continuar recebendo o ATS (anuênio) bem como do direito dos trabalhadores que ingressariam na empresa nos anos seguintes, mediante uma indenização que na época foi oferecida, com a alegação de que o benefício não mais iria existir na empresa.

No ACT 2003/2004 os sindicatos conquistaram o benefício para todos os empregados em forma de quinquênio e no ACT 2004/2005 consolidou sua conquista com o retorno do antigo ATS para todos os empregados, com exceção dos que haviam sido indenizados.

Nas negociações de 2009 tomamos como bandeira esta luta e somente fechamos as negociações após

uma intervenção do Presidente Lima Neto, que criou uma comissão empresa x sindicatos, com o argumento que seria mais fácil encontrar uma solução para o assunto fora do contexto das negociações salariais (as bases de distribuição de São Paulo, Barueri e Guarulhos já haviam paralisado as atividades em um dia como forma de protesto).

Após várias reuniões a comissão encerrou seu trabalho, pois tecnicamente não havia mais nada a fazer, pois a Cia. alega que o problema para a unificação das tabelas é político.

Com isso o SIPETROL SP vem fazendo várias assembleias no EDISP com o intuito de sensibilizar a direção da BR ou, conforme indicação dos trabalhadores, partir para a Greve.



■ Liquigás

Osasco promove inclusão digital

O Presidente da Liquigás, Antonio Rubens Silvino, esteve reunido com os trabalhadores da Liquigás – C.O. Osasco no último dia 4 de maio para inclusão digital da força de trabalho que não tem acesso a computadores.

Além do presidente, também estiveram presentes no evento os Srs.

Ricardo de Paula, Diretor; James Hamilton, Gerente do Centro Operativo de Osasco; Claudio da Silva, Supervisor Administrativo, além dos funcionários de Osasco e da sede.

O Sipetrol também participou do evento, representado pelos companheiros Juvenil, Jair Basílio, Janio, que na ocasião expressaram pleno apoio

à iniciativa da Liquigás da implantação da inclusão digital para força de trabalho, que futuramente será estendida para outros centros operativos da empresa. “Foi muito importante, pois tudo que é criado em benefício dos trabalhadores é aceito de bom grado pelo sindicato”, afirmou Jair Basílio de Souza.

13 de maio: ainda há muito o que se fazer em relação ao negro

As estatísticas do IBGE ainda registram grande desigualdade em relação a negros e brancos.

José Floriano
Presidente

A data está um pouco desprestigiada já que os movimentos negros brasileiros resolveram instituir um dia da consciência negra para ressaltar o papel dos próprios negros no processo de sua emancipação. Assim, o dia 20 de novembro, que relembra a execução de Zumbi, seria um contraponto ao 13 de maio.

De acordo com essa perspectiva, o 13 de maio seria uma data que representaria a abolição como um ato de "generosidade" da elite branca e transformaria a princesa na personagem principal da libertação dos escravos. Ao contrário, o 20 de novembro, homenageando Zumbi e o quilombo de Palmares, seria um símbolo da resistência e da combatividade dos negros, que, de fato, não aceitaram passivamente a escravidão.

Aos poucos, o dia nacional da consciência negra ganhou prestígio, até ser incluído no calendário escolar brasileiro, pelo artigo 79-B, da lei

10.639, de 9 de janeiro de 2003, que incluiu no currículo escolar a obrigatoriedade da temática "história e cultura afro-brasileira". Tornou-se também, segundo a Agência Brasil, um feriado em 225 municípios brasileiros, inclusive São Paulo, a maior metrópole do país.

Portanto, a data tem seu valor histórico, afinal, marca a vitória do movimento abolicionista e do parlamento brasileiro. Enfim, a lei Áurea serviu para libertar 700 mil escravos que ainda existiam no Brasil em 1888 e proibir a escravidão no país. Independentemente disso, não se pode deixar de reconhecer que a abolição não resolveu diversas questões essenciais acerca da inclusão dos negros libertos na sociedade brasileira. Depois da lei Áurea, o Estado brasileiro não tomou medidas que favorecessem sua integração social, abandonando-os à própria sorte.

Essa dívida social, porém, não pode ser imputada somente à prince-

sa Isabel e à monarquia. A situação social dos negros não melhorou com a República. Sobre isso, o Estado só veio a se pronunciar com mais veemência no ano 2003, com a instituição da Secretaria Especial de Políticas de Promoção da Igualdade Racial, que tem desenvolvido projetos visando a inclusão social do negro.

Apesar disso, as estatísticas do IBGE ainda registram grande desigualdade em relação a negros e brancos. Alguns exemplos referentes à educação são bastante significativos. Os dados mais recentes apontam a taxa de analfabetismo das pessoas com 15 anos de idade ou mais: 8,3% de brancos e 21% de negros.

A média de anos de estudo das pessoas com 10 anos de idade ou mais é de quase seis anos para os brancos e cerca de três e meio para negros. Enquanto 22,7% dos brancos com 18 anos ou mais concluíram o ensino médio, somente o fizeram 13% dos negros.

1º de Maio

Comemoração com melhoria de salários



O 1º de Maio foi comemorado em todo o Brasil com grandes manifestações, que reuniram milhares de trabalhadores nas principais cidades do País. Além de massificar as bandeiras sindicais, os atos tiveram forte expressão política e ainda levaram lazer e diversão às famílias dos trabalhadores.

Porém, a notícia mais animadora da data foi a melhoria de salários. Embora a criação de empregos no setor tenha ficado estável entre fevereiro e março, a folha de pagamentos das empresas teve resultado positivo pelo terceiro mês consecutivo, com crescimento de 0,5% em março. Em janeiro, a alta foi de 0,2% e, em fevereiro, de 0,9%, revelou o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

No acumulado do ano, o aumento chegou a 6,7%. Quando se consi-

dera o período de 12 meses, a elevação bateu a marca de 7,6%, o melhor resultado desde abril de 2005, quando registrou variação de 7,7%.

Segundo o IBGE, o bom desempenho é reflexo das negociações salariais de 2010. No ano passado, os acordos entre patrões e empregados registraram a maior proporção de reajustes com aumento real, acima da inflação, desde 1996, quando o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) iniciou a série histórica. Além disso, há o impacto das parcelas de participação de lucros e resultados.

Setorialmente, em comparação com março do ano passado, o valor da folha de pagamento real cresceu em 12 dos 18 setores pesquisados. Os destaques foram meios de transporte (14%), máquinas e equipamentos (10%) e alimentos e bebidas (4,9%).

Fonte: Correio Braziliense

Dia das Mães

A origem da comemoração

O Dia das Mães teve a sua origem no princípio do século XX, quando uma jovem norte-americana, Anna Jarvis, perdeu sua mãe e entrou em completa depressão. Preocupadas com aquele sofrimento, algumas amigas tiveram a ideia de perpetuar a memória da mãe de Annie com uma

feita. Annie quis que a homenagem fosse estendida a todas as mães, vivas ou mortas. Em pouco tempo, a comemoração e consequentemente o Dia das Mães se alastrou por todos os Estados Unidos e, em 1914, sua data foi oficializada pelo presidente Woodrow Wilson: dia 9 de Maio.

A mais antiga comemoração dos dias das mães é mitológica. Na Grécia antiga, a entrada da primavera era festejada em honra de Reia, a Mãe dos deuses.

O próximo registro está no início do século XVII, quando a Inglaterra começou a dedicar o quarto domingo da Quaresma às mães das operárias inglesas. Nesse dia, as trabalhadoras tinham folga para ficar em casa com as mães. Era chamado de "Mothering Day", fato que deu origem ao "mothering cake", um bolo para as mães que tornaria o dia ainda mais festivo.

Nos Estados Unidos, as primeiras sugestões em prol da criação de uma data para a celebração das mães foi dada em 1872 pela escritora Julia Ward Howe, autora de O Hino de Batalha da República.

No Brasil, em 1932, o então presidente Getúlio Vargas oficializou a data no segundo domingo de maio. Em 1947, Dom Jaime de Barros Câmara, Cardeal-Arcebispo do Rio de Janeiro, determinou que essa data fizesse parte também no calendário oficial da Igreja Católica.

Em Portugal, o Dia da Mãe é celebrado no primeiro domingo de Maio.

Em Israel o Dia da Mãe deixou de ser celebrado, passando a existir o Dia da Família em Fevereiro.

Petroluta

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244
Email: sipetrol@terra.com.br
Site: www.sipetrol.org.br

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - www.novaon.com.br

Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de abril e maio.

Sindicalistas participam de Seminário sobre reforma política

No último dia 9 de maio, a OAB (Ordem dos Advogados do Brasil) Osasco promoveu no auditório da ACEO (Associação Comercial e Empresarial de Osasco) o I Seminário da Região Oeste sobre Reforma Política. Os companheiros do nosso Sindicato, Jair Basílio e Juvenil e a funcionária Arlete Bernardo participaram do evento, que abordou temas como Voto Distrital ou Voto Distrital Misto, Lista Aberta ou Lista Fechada e Financiamento Público de Campanha, o fim das coligações proporcionais, o fim da reeleição para cargos do Executivo, entre outros.

A discussão foi mediada pelo Diretor do Fórum de Osasco, Juiz de Direito Samuel Karasim, e contou a palestra do presidente do Tribunal Regional Eleitoral (TRE), Walter de

Almeida Guilherme, além da participação de autoridades políticas que compuseram a mesa, como o deputado federal João Paulo Cunha, que falou sobre o modelo atual do sistema eleitoral e defendeu o voto em lista fechada nas eleições proporcionais para deputados federais, estaduais e vereadores; o ex-Deputado Federal/RJ Índio da Costa, que contestou a adoção da lista fechada, e como alternativa propôs a instalação de voto distrital misto para 2014; o deputado estadual Marcos Martins; Paulo Cesário Junior, coordenador da Comissão de Direito Político e Eleitoral da OAB; o vice-prefeito Faisal Cury, o presidente da OAB, José Paschoal Filho; o presidente da ACEO, André Menezes, o Reitor da Unifief, José Cássio Soares Hungria.

Mais de 73% das domésticas não têm carteira assinada



Foto: Valter Campanato

Levantamento divulgado pela Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) indica que, entre sete milhões de trabalhadoras domésticas no Brasil, 73,8% não têm carteira assinada.

“Precisamos garantir à essa categoria os mesmos direitos dos demais trabalhadores”, defendeu a ministra da SPM, Iriny Lopes, no Dia Nacional das Trabalhadoras Domésticas, no último dia 27 de abril.

A ministra explica que o grupo de trabalho criado pelo governo federal para avaliar a situação das trabalhadoras domésticas vai propor a alteração do artigo sete da Constituição, com o objetivo de equiparar os direitos trabalhistas delas aos de outras categorias.

Composto por órgãos federais e da sociedade civil, o grupo vai sugeri-

rir ainda a fixação da jornada de trabalho, criação de mecanismos para facilitar o acesso à Previdência, medidas para reduzir a informalidade e a criação de um “disque-denúncia” para assédio sexual e moral no ambiente do trabalho doméstico. “Elas não têm carteira assinada, não recebem o salário mínimo e além disso são vítimas de intolerância racial, assédio moral e sexual”, critica Iriny Lopes.

Dados de 2008 do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) mostram que o salário médio de uma trabalhadora doméstica era R\$ 523, enquanto que empregadas de outras categorias ganhavam R\$ 826. No caso das trabalhadoras domésticas informais, a renda era menor: R\$ 303.

As trabalhadoras domésticas negras, que são maioria de acordo com o estudo, recebem ainda menos na informalidade, algo em torno de R\$ 280. “Vivemos os resquícios da cultura escravocrata de não querer reconhecer esse trabalho”, aponta a ministra.

Fonte: Brasília Confidencial

Copagaz paga antecipação da PLR

De acordo com documento assinado no último dia 6 de maio, a Copagaz irá pagar no próximo dia 30 de maio, o valor correspondente a 50% do salário base atual acrescido de periculosidade e média de premiação de vendas, quando devido, como antecipação de pagamento da Participação nos Lucros e ou Resultados relativos ao ano de 2011.

O pagamento é válido para todos os empregados ativos em 30 de abril. Os empregados que se afastaram a

partir de 03/01/2011 por motivo de doença, acidente de trabalho ou licença maternidade receberão o pagamento integral.

“Como estamos com as metas mínimas de tonelagem de produção e despesas sendo cumpridas, foi possível fazer esse acordo de adiantamento”, explica o presidente do nosso Sindicato, José Floriano da Rocha.

A totalidade da PLR será paga assim que a Convenção Coletiva da categoria ficar pronta.

Liquigás paga complemento da PLR

Os trabalhadores da Liquigas receberam no último dia 30 de abril, o complemento da Participação nos Lucros e/ou Resultados de 2010 no valor de 30% do salário base (acrescido de periculosidade).

Os termos do acordo para o pagamento foram discutidos em reunião entre o nosso sindicato, todas as entidades sindicais do Brasil e o presidente da Liquigás, Sr. Antonio Rubens Silva Silvino e área de Recursos Humanos, Sra. Vera B. Barreiros, Gerente de RH no último dia 14 de abril.

Na ocasião, foi discutido que, como o sindicato já havia conquistado 170% na negociação da Convenção Coletiva 2010/2011, pago em 30/10/2010, era necessário mais esse percentual para totalizarmos 200% de PLR correspondente ao exercício de 2010. Nunca antes na história da Liquigás foram pagos dois salários de Participação nos Lucros. Isso só foi

possível, graças ao bom desempenho da empresa e aos representantes dos trabalhadores que sempre pressionam os dirigentes da Liquigás a conceder o máximo permitido pela legislação das empresas estatais.

Relembramos, que a união em torno do sindicato é fator decisivo para a conquista e manutenção de melhores salários, benefícios e PLR, portanto, estamos sempre à disposição para quaisquer esclarecimentos que se fizer necessário junto à empresa. Fiquem atentos e mobilizados e apoiem nossa luta, pois você trabalhador(a) só tem a ganhar.

Sindicalizar-se é exercer plenamente a sua cidadania. Participar de ações que valorizam o seu trabalho. É lutar para manter direitos já conquistados e para ampliá-los na coletividade.

Pense coletivamente, sindicalize-se!

Veja na tabela o quanto evoluímos nos últimos anos:

Evolução da PLR					
Ano	Antecipação		Complemento		
	PLR - CCT	Adiantamento	PLR - Liquigás	Quitação	PLT - Total
2004	70%	01/OUT	30%	01/MAR	100%
2005	70%	01/OUT	40%	01/ABR	110%
2006	90%	01/NOV	50%	01/MAR	140%
2007	105%	01/OUT	26%	01/ABR	131%
2008	105%	01/OUT	-	-	105%
2009	125%	MAI/OUT	40%	01/ABR	165%
2010	170%	01/OUT	30%	01/ABR	200%

Convênios

PREVIDÊNCIA SOCIAL (INSS)

O Sipetrol mais uma vez para beneficiar os seus associados, firmou convênio com a PREVIDÊNCIA SOCIAL para processamento de benefício de aposentadoria previdenciária. O sócio deverá procurar o sindicato para fazer a contagem de tempo de serviço, e quando atingido o período necessário, a entidade dará entrada na aposentadoria do associado. Para mais informações sobre esse assunto, o associado deverá procurar o sindicato na Subsedel Osasco, situada à Rua Gasparino Lunardi, 314, Km. 18, Osasco e apresentar todas as carteiras de trabalho e carnês do INSS pagos para que a funcionária Arlete possa fazer a contagem de tempo de serviço.

INGLÊS E ESPANHOL

Nosso Sindicato também tem convênio para inglês e espanhol no CCAA. O desconto é de 40% no primeiro período do curso e 15% nos demais (não cumulativo e não se aplica para aquisição de material didático ou taxas). As aulas serão feitas no próprio CCAA, nos períodos da manhã, tarde ou noite.

Os interessados devem se inscrever na unidade do CCAA entregando xerox do documento que prove o vínculo com o Sindicato. Informações pelo 0800-7701100.

ATENDIMENTO JURÍDICO

Os advogados encontram-se à disposição dos trabalhadores para tirarem dúvidas e esclarecimentos da categoria, com atendimento na Sede e Subsedes.

PSICOLOGA

Dra. Vivian Freire Zanfolin, psicóloga conveniada que atende aos companheiros do Sipetrol. Psicóloga e Colaboradora da Jr. Consultoria Empresarial,

Atende associados do SIPETROL de segunda a quinta-feira das 9h às 18hs. Rua Benedito Américo de Oliveira, 145 - Vila Yara - Osasco - Telefone: 11-3683.1519 ou 7106.9933

OFTALMOLOGISTA

O associado deverá entrar em contato com a Subsele Osasco – fone: 3681-7619 ou 3685-9228 Solicitar a guia de encaminhamento.

DENTISTA

O sindicato dispõe de atendimento odontológico para os associados, na sede central no seguinte endereço:

• Rua: Carlos Petit, 262 – Vila Mariana – São Paulo/capital. Atendimento de 2ª feiras, 4ª feiras e 6ª feiras – das 13:hs às 17 hs (mediante agendamento) fone: 5549-1244.

MÉDICO DO TRABALHO

O Sindicato dispõe para os associados médico do trabalho. O atendimentos é de 3ª e 4ª feiras – das 8h às 11h. Telefone: 3681-7619/ 3685-9228.

CLINICA MÉDICA

Atendimento médico para os associados c/ desconto: Cardiologia, Dermatologia, Endocrinologia, Ginecologia e Obstetrícia, Psicologia e Exames Laboratoriais. (somente c/ hora marcada)

Fone: 4167-9606 / 4167-5566 / 4167-062.

ASSOCIADO, ESTUDE APROVEITANDO OS DESCONTOS

A CUT/SP, a nossa Central Sindical, tem parcerias com instituições privadas de ensino para que os associados possam estudar com desconto. Veja quais são:

- UNIBAN – Tel.: 0800129000 / 3699-9000 www.uniban.br
- BRAZ CUBAS - .Tel.: 0800 196 144 www.brazcubas.br
- UNIVERSIDADE DE MOGI DAS CRUZES (UMC) - Tel.: 0800 19 2001 www.umc.br:
- FACULDADE MOZARTEUM DE SÃO PAULO (FAMOSP) – Tel.: (11) 6236-0788 www.mozarteum.br
- FACULDADE IMPACTA DE TECNOLOGIA (FIT) e COLÉGIO IMPACTOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (CITI) – Tel.: (11) 5589-2666 www.impacta.edu.br.
- FIZO - FACULDADE INTEGRAÇÃO ZONA OESTE – Tel.: (11) 3681-8000 ou www.fizo.edu.br.
- UNIFIEO – Tel.: (11) 3681-6000 www.unifio.br

PARGOS CLUB DO BRASIL

Pargos Club do Brasil, a maior e melhor organização do gênero no país, se esmera no acabamento de seus empreendimentos para oferecer a seus associados e familiares o que há de melhor para seu lazer.

Para efetuar as reservas, entre em contato diretamente com a CENTRAL DE RESERVAS – SÃO PAULO – RUA JACAREÍ 39 -CONJ.1212 - BELA VISTA -SP CEP:01319.902

FONE: (011) 3104.0292/3104.1529/ FAX 3105.9567

email: pargosclubsp@ig.com.br / pargos.clubsp@yahoo.com.br

www.ubatubasurf.com.br / www.pargosclub.yahoo.com.br / www.pargosatibaia.com.br

www.pargos.com.br / www.pargosfriburgo.hpg.com.br / email: pargos@pargos.com.br

O Pargos solicita uma autorização do sindicato por escrito, confirmando o associado. Em caso de dúvidas ligar para o sindicato no telefone 5549-1244.

COLÔNIA DE FÉRIAS NA PRAIA GRANDE

A colônia de férias do sindicato, no litoral paulista, conta com uma ótima infraestrutura para atender os sócios e seus familiares. A Praia Grande está cada dia mais bonita. Se você estiver interessado em passar suas férias, finais de semana ou curtir um dia de lazer, deve fazer sua reserva diretamente na Colônia, pelo telefone (0xx)13-3494-2782.

Você e sua família merecem momentos de descontração e lazer.

Tabela de preços da Colônia de Férias da Praia Grande

Preços para diárias - Pensão Completa		Preços para diárias - Só Café da Manhã	
Visitante Associado e dependentes	P/ pessoa	Visitante Associado e dependentes	P/ pessoa
Sócios(as) e cônjuges e companheiros(as)	R\$ 32,00	Sócios(as) e cônjuges e companheiros(as)	R\$ 16,00
Dependentes de 6 a 11 anos	R\$ 16,00	Dependentes de 6 a 11 anos	R\$ 10,00
Dependentes a partir de 12 anos	R\$ 32,00	Dependentes a partir de 12 anos	R\$ 16,00
Convidados não associados		Convidados não associados	
Convidados de 6 a 11 anos	R\$ 22,00	Convidados de 6 a 11 anos	R\$ 14,00
Convidados a partir de 12 anos	R\$ 44,00	Convidados a partir de 12 anos	R\$ 22,00

Crianças de 0 a 5 anos são isentas de pagamento. Pensão completa inclui: café da manhã, almoço e jantar. Horário de entrada a partir das 10h e saída até às 11h30 da manhã do dia seguinte.

EXCURSÕES DE ÔNIBUS (UM DIA DE VISITAÇÃO)

Não inclui dias santos e feriados prolongados

EXCURSÃO SÓ COM ASSOCIADOS E DEPENDENTES: R\$ 180,00

EXCURSÃO DE TERCEIROS: R\$ 500,00

ESTACIONAMENTO, VESTIÁRIO E ÁREAS COMUNS

Período de 1 (um) dia

SÓCIOS E CONVIDADOS: R\$ 10,00 POR AU, TOMÓVEL DE PASSEIO

REFEIÇÕES AVULSAS

ALMOÇO: R\$ 12,00 / JANTAR: R\$ 12,00 / CAFÉ DA MANHÃ: R\$ 6,00

SALÃO PARA EVENTOS:

O Sindicato dispõe para os seus associados um salão para realizações de festas na subsele Osasco, Rua: Gasparino Lunardi, 314 – Km 18.