



# Petroluta

JORNAL DO SINDICATO  
DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO  
NO ESTADO DE SÃO PAULO

**Sede Central**  
R. Carlos Petri, 261 - Vila Mariana  
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244  
e-mail: sipetrol@zema.com.br

**Subsede Guarulhos**  
R. José B. de Medeiros, 144  
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2409-3024  
e-mail: sipetrol1@zema.com.br

**Subsede Jundiaí**  
Av. Fernando Arens, 901  
Vila Arens II - Jundiaí - SP  
Fone: (11) 4817-1621

**Subsede Osasco**  
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18  
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7519  
e-mail: sipetrolosasco@zema.com.br

**Subsede Bauri**  
Rua Beruth, 477  
Vila Sabora - Bauri - SP  
Fone/Fax: (14) 3232-3260

**Subsede Piracicaba**  
R. Afonso José Cardoso, 1944  
Centro - Piracicaba - SP  
Fones: (19) 3434-3432 / 3534

**Subsede Sorocaba**  
Rua Marco Santos Flores, 19  
Wander Ville - Sorocaba - SP  
Fone: (15) 3359-1710 / 1711

Nº 180  
NOV / DEZ 2014

Editorial

Pág. 02

## 2014 e o que está por vir

BR

Pág. 03

## Gerente falta a reunião

Sindicom

Pág. 03

## Negociação começa em janeiro

CPRM

Pág. 03

## Categoria faz contraproposta

Nacional

Pág. 04

## PT aprova pautas trabalhistas

Verão

Pág. 04

## Veja a nova tabela de valores da Colônia de Férias

João Faisca

Pág. 04

## Casos de AIDS voltam a aumentar

## ■ Negociações Salariais

# Sipetrol fecha acordo com Sergás e Singasesp

Nos dias 13 e 17 de novembro foi definida a Convenção Coletiva de Trabalho com o Sergás e o Singasesp, sindicatos patronais que representam as empresas revendedoras de gás da Capital e Grande São Paulo e do Interior.

Após ampla negociação entre a Federação dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo (Fepetrol) e seus sin-

dicatos filiados com o sindicato patronal, foi fechado acordo que vai valer para o período de 01/09/2014 a 31/08/2015.

Mais uma vez, o patronal resistiu em atender nossas reivindicações, tentando jogar o reajuste salarial para baixo. Porém, os diretores do Sindicato que fazem parte da comissão de negociação: Benício, Manoel, Juraci, Eudimar, Juvenil, Gila, Rubens e Jânio, não se

furtaram à luta. “Na busca de conquistar algo melhor para os trabalhadores, insistimos na luta, pressionando pelo aumento real e o atendimento das demais reivindicações”, explica Antonio Eudimar de Oliveira, diretor do Sipetrol.

Vejam como ficou o acordo de cada região, lembrando que as diferenças salariais e vale refeição deverão ser pagas retroativamente a 1º de setembro.

## Acordo para Capital e Grande São Paulo:

- **Correção salarial:** 7%
- **Pisos salariais:**
  - Ajudante / atendente de portaria / Aux administrativo / Aux de vendas / Outras Funções R\$ 898,34 + 30% de periculosidade R\$ 1.167,84
  - Vendedor de GLP domiciliar e instalador industrial R\$ 912,67 + 30% de periculosidade R\$ 1.186,47
  - Entregador motorizado R\$ 908,43 + 30% de periculosidade R\$ 1.180,96
  - Motorista R\$ 912,82 + 30% de periculosidade R\$ 1.186,67
  - Motorista carreteiro R\$ 1.084,84 + 30% de periculosidade R\$ 1.410,29
- **Vale Refeição:** R\$14,00
- **Cesta Básica:** 10kg arroz agulhinha (tipo I), 5kg feijão cariquinho, 5 latas de óleo de soja (900ml), 6 pacotes macarrão com ovos (500g), 4 kg refinado, 2 pacotes de café torrado e moído (500g), 1kg sal refinado, 1 pacote de farinha de mandioca crua (500g), 2kg farinha de trigo, 1 pacote fubá mimoso (500g), 2 lata extrato de tomate (140g), 2 pacotes biscoito doce (200g), 1 lata de goiabada (700g).
- As empresas concederão aos seus empregados **1% (por cento) por ano** integral de efetivo de exercício, incidente sobre o salário contratual, mais os adicionais legais, a título de anuênio.
- **PLR:** 50% do salário, acrescido do adicional de periculosidade, quando devido, se o pagamento ocorrer até 30/04/2015 e 120% do salário acrescido do adicional de periculosidade se o pagamento ocorrer após 01/05/2015 até 31/08/2015.

## Acordo do Interior:

- **Correção salarial:** 7%
- **Pisos salariais:**
  - Ajudante / atendente de portaria / Outras Funções R\$ 898,35 + 30% de periculosidade R\$ 1.167,85
  - Vendedor de GLP domiciliar e instalador industrial R\$ 921,75 + 30% de periculosidade R\$ 1.198,27
  - Auxiliar de Vendas R\$894,52 + 30% de periculosidade R\$1.162,87
  - Entregador motorizado R\$ 908,43 + 30% de periculosidade R\$ 1.180,95
- **Vale Refeição:** R\$14,00
- **Cesta Básica:** 10kg de arroz (tipo I), 5kg de feijão (tipo I), 5 latas de óleo de soja, 5kg de açúcar refinado, 1kg de sal refinado, 1kg farinha de trigo, ½ kg de fubá, ½kg farinha de mandioca, 700g de goiabada, 370g extrato de tomate, 200g de biscoito recheado, 800g de leite em pó integral, 1kg de pó de café, 3kg de macarrão espaguete com ovos, 125g de sardinha, 395g de leite condensado.
- As empresas concederão aos seus empregados, **1% (por cento) por ano** integral de efetivo de exercício, incidente sobre o salário contratual, mais os adicionais legais, a título de anuênio.
- **PLR:** 50% do salário, acrescido do adicional de periculosidade, quando devido, se o pagamento ocorrer no período de 1º novembro de 2014 a 30/04/2015, com teto de R\$ 900,00 e 120% do salário acrescido do adicional de periculosidade se o pagamento ocorrer a partir 01/05/2015, sem teto.

# 2014 e o que está por vir

2014 foi ano histórico para o Brasil

José Floriano da Rocha é presidente do Sipetrol-SP



Caros companheiros, chegamos ao último mês de um ano intenso de lutas e, nesta última edição do Petroluta, convém fazermos um balanço para lembrarmos de tudo o que conquistamos e o que devemos esperar para 2015.

É importante lembrar que 2014 já pode ser considerado um ano histórico para o Brasil. A eleição presidencial mais acirrada a que o país já assistiu marca uma mobilização da esquerda brasileira, incluindo a nossa classe sindical e trabalhadora. Felizmente, conseguimos evitar um retrocesso

histórico e a entrada no poder de um grupo que, fatalmente, iria trabalhar contra os nossos interesses. Portanto, além das difíceis negociações com os sindicatos patronais, em um ano onde a economia não foi muito bem, tivemos que nos mobilizar como nunca em defesa de um projeto popular e democrático

que ficou em risco. Mobilização que venceu os oligopólios da mídia e o grande empresariado brasileiro. Um momento histórico!

Foi também ano de Copa do Mundo no Brasil. Apesar da festa não ter acontecido para nós dentro dos gramados, ficará para sempre a lembrança de um grande evento bem sucedido, para o desespero dos “vira-latas”, que consideravam impossível a organização da Copa em nosso país.

No âmbito da luta dos trabalhadores, também podemos lembrar alguns momentos importantes. Por exemplo, em abril o Sipetrol participou da Marcha da Classe Trabalhadora, em São Paulo. O movimento reuniu cerca de 40 mil trabalhadores pelas pautas trabalhistas, como a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, fim do fator previdenciário, contra as terceirizações, entre outras reivindicações. Marchas como essa são muito importantes, sobretudo para mostrar que, apesar de apoiarmos o governo, queremos pressioná-lo para que as mudanças realmente aconteçam.

As negociações, como sempre, foram difíceis, mas, graças à mobilização de toda a categoria, conseguimos reajustes acima da inflação e outros benefícios aos trabalhadores. Por exemplo, com

o Sindigás a nova Convenção Coletiva obteve 8% de aumento salarial para o menor piso da categoria. Com as empresas do Sind-TRR o reajuste salarial para todos os trabalhadores também chegou a 8%. Agora foi fechado, para os revendedores da Capital e Interior, correção dos salários em 7%. Já em janeiro temos início da negociação com o Sindicom.

Em relação à estrutura do Sipetrol, além de continuarmos com os convênios odontológico e jurídico e nossa colônia de férias, ganhamos uma nova sub-sede, em Sorocaba, inaugurada com a presença de toda nossa diretoria dia 29 de agosto. Cada vez fica mais claro que o Sindicato é o melhor e mais importante aliado do trabalhador na busca dos seus direitos.

Para 2015 devemos manter a união dos trabalhadores em torno de nossas pautas. Cabe lembrar que, infelizmente, o Congresso Nacional eleito e que assume ano que vem, é fortemente composto pela bancada ruralista e dos empresários. Portanto, companheiros, só com muita mobilização nas ruas vamos poder defender e ampliar nossos direitos.

Eu e toda a diretoria do Sipetrol desejamos um feliz Natal e um Ano Novo abençoado para todos vocês. Um abraço!



*Nossa árvore é a estrada de lutas. Os enfeites, os bujões. E nosso saco... sempre cheio de reivindicações!*

**Saúde e Paz neste Natal! Muitas alegrias em 2015!**



**Petroluta**

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244  
Email: sipetrol@terra.com.br  
Site: [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br)

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na sub-sede mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jeferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - [www.novaon.com.br](http://www.novaon.com.br)

# Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de novembro e dezembro.

## Gerente da Petrobras Distribuidora não comparece a reunião

Estava marcada para o dia 17 de outubro uma reunião entre os representantes do Sipetrol, Marcos e Claudinei, com a gerente da GASP, Adriana, para tratar dos problemas que os empregados da Mildo Alves vêm enfrentando. A Mildo Alves é a empresa que terceiriza as operações de abastecimento de aviões no Aeroporto de Cumbica, em Guarulhos-SP.

Ao chegar ao aeroporto, fomos informados que a gerente não estava presente. Os empregados da Mildo terceirizam atividade-fim da Petrobras e operam com equipamento, uniforme e emitem notas fiscais da BR. Ou seja, têm

subordinação direta, o que já está sendo discutido no processo 2465/13, que corre no Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, e caso eles cruzem os braços compromete o funcionamento do maior aeroporto do país.

Dentre os assuntos a serem tratados estão:

- Incorporar o abono do Sindicom ao salário (pagamento do mesmo salário da Com-petro.
- Dupla função (abastecimento e fechamento de vendas).
- Supervisão e controle de pátio
- Hora extras nos feriados.



### • Horário noturno reduzido.

Os representantes do Sipetrol entendem ser o diálogo a melhor forma de resolver problemas e insistem que sejam recebidos pela representante da BR, e assim que ela voltar de viagem entraremos novamente em con-

tato para remarcarmos a reunião. Para nós, todos os trabalhadores têm os mesmos valores, ainda mais numa função vital e estratégica que é o abastecimento de aeronaves. Temos certeza que conversando chegaremos a um denominador comum.

## Negociação com o Sindicom começa em janeiro

No dia 28 de outubro aconteceu no Sipetrol-SP a assembleia de montagem e aprovação da pauta de reivindicações para a campanha salarial Sindicom (Sindicato Nacional das Empresas Distribuidoras de Combustíveis e Lubrificantes) 2015.

A pauta de reivindicações já foi unificada pela Fepetrol e entregue ao Sindicom. A 1ª rodada de negociação deve acontecer na primeira quinzena de janeiro. Sabemos que, como de costume, a negociação será duríssima e por isso a nossa mobilização será fundamental para avançarmos na conquista de aumento real e inclusão de novas cláusulas como,

por exemplo, PLR e lavagem de uniforme.

É de suma importância que todos os trabalhadores estejam mobilizados e unidos ao Sindicato para o que der e vier, porque sabemos que do outro lado da mesa estarão as empresas mais poderosas do mundo da área de derivados de petróleo e álcool.

Queremos fazer uma saudação especial aos companheiros e companheiras da fábrica da Chevron em Osasco, que, pela primeira vez, estarão participando de uma negociação salarial conosco. Sejam bem vindos e contamos com a contribuição de vocês.

A pauta de reivindicações unificada que foi entregue ao Sindicom contém 56 cláusulas, e as principais são as seguintes:

- Reajuste salarial: inflação do período + 5% de aumento real;
- Abono Especial de R\$ 4.000,00 para todos os empregados;
- Vale Refeição no valor de R\$ 45,00;
- Vale Alimentação/Cesta Básica no valor de R\$ 500,00 para todos os empregados;
- Bolsa de Estudo no valor de R\$ 500,00;
- Auxílio Creche/ Acompanhante no valor de R\$ 805,00, para todos os empregados;
- Auxílio ao Dependente Excepcional no valor de R\$ 920,00;
- Participação nos Lucros e /ou resultados, de, no mínimo, 200% da remuneração do empregado;
- ATS (Adicional por Tempo de Serviço) pagamento mínimo de R\$ 1.000,00
- Jornada de Trabalho de 40 horas semanais.

Portanto, companheiros, vamos à luta! Não fique só, fique sócio do Sindicato!

## Trabalhadores da CPRM aprovam proposta

No dia 7 de novembro, os trabalhadores da CPRM-SP, reunidos em assembleia nas dependências da empresa em São Paulo, aprovaram por maioria ampla a contraproposta apresentada pela empresa na quinta rodada de negociações, cujos principais pontos são os seguintes:

- Reajuste salarial: 6,52%
- Auxílio alimentação: R\$ 702,33
- Auxílio creche: R\$ 382,41
- Composição de comissão paritária para revisão do PCCS.
- Aplicação de 1,5% da folha bruta de dezembro, em

carácter excepcional para progressão e promoção.

A negociação em torno do XXVIII, teve 5 rodadas de negociação e uma reunião com DEST (Departamento de Governança das Estatais), órgão ligado ao Ministério do Planejamento, da qual o Sipetrol participou em conjunto com o

Sitramico-MG, Conae e Agen. Foi uma negociação difícil e agravada pelo período eleitoral. Mas é importante ressaltar que tivemos avanços, principalmente na questão do 1,5% da folha bruta de dezembro para progressão e promoção e a garantia da revisão do PCCS através de comissão paritária.

Em resolução

# PT se compromete com redução da jornada e fim do fator previdenciário



Partido dos Trabalhadores se comprometeu, em resolução política aprovada durante reunião do Diretório Nacional da legenda em Fortaleza entre os dias 28 e 29 de novembro, com o fim do fator previdenciário e com a implantação da jornada de 40 horas sem redução de salários.

No documento, divulgado nesta segunda-feira (1º), o partido defende, além das pautas da Central Única dos Trabalhadores (CUT), a revisão da Lei da Anistia e prioridade para agendas como a reforma política e a democratização da mídia.

No documento, o PT também ressalta a importância da manutenção do decreto presidencial que criou Política Nacional de Participação Social. Na Câmara dos Deputados, os parlamentares aprova-

ram decreto legislativo para extinguir o Sistema Nacional de Participação Social, criado pela presidenta Dilma Rousseff.

A matéria que derruba o decreto presidencial ainda precisa ser votada no plenário do Senado Federal. “O governo precisa dar continuidade à participação social na definição e acompanhamento das políticas públicas e tomar as medidas para reverter a derrubada da Política Nacional de Participação Social”, afirma o diretório, no documento.

## Eleições

Na resolução, o Diretório Nacional do PT faz um balanço do processo eleitoral de 2014: “Foi uma disputa duríssima, de caráter ideológico, contra adversários apoiados pela direita, pelo oligopólio da mídia, pelo grande capital e seus

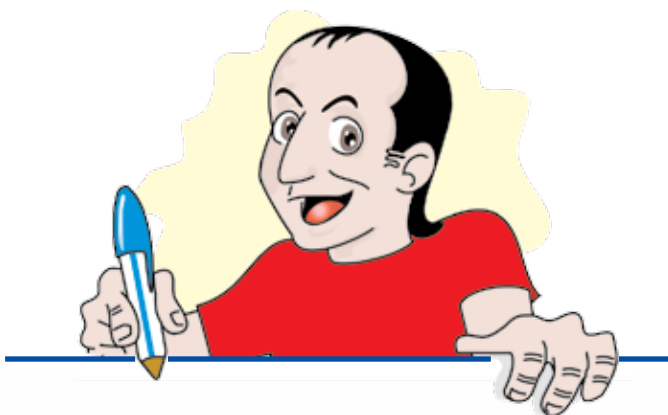
aliados internacionais”. No documento, no entanto, a legenda reconhece possuir “debilidades” e a redução significativa nas bancadas de deputados do partido.

## Corrupção

O PT também aprovou durante reunião do Diretório Nacional na capital cearense uma resolução de combate à corrupção. No documento, o partido se mostra a favor do prosseguimento das investigações de denúncias de corrupção na Petrobras.

“Temos o compromisso histórico de combater implacavelmente a corrupção”, disse o presidente nacional do PT, Rui Falcão.

Além disso, a resolução nomeada de “Combater a Corrupção” determina que petistas comprovadamente envolvidos em atos de corrupção deverão ser expulsos do partido.



## Casos de Aids voltam a aumentar. Previna-se!

O número de infecções pelo vírus HIV aumentaram 11% entre 2005 e 2013 no Brasil. Os dados foram divulgados pelo Ministério da Saúde no dia 1º de dezembro, Dia Mundial de Luta contra a Aids.

A maior preocupação é em relação aos jovens. Em São Paulo, as notificações de casos de Aids entre os jovens paulistas com idade entre 15 e 24 anos aumentaram 21,5% nos últimos sete anos, segundo levantamento da Secretaria de Estado da Saúde. Em 2007, houve 594 novos casos da doença e, em 2013, foram registrados 722 novos infectados.

“Vemos maior prevalência de casos no Rio Grande do Sul, uma tendência de aumento no Norte e Nordeste do país e uma tendência de aumento importante entre os mais jovens de 15 a 24 anos, em particular entre meninos jovens que fazem sexo com meninos jovens”, explicou o ministro da Saúde, Arthur Chioro.

A nova campanha do Ministério da Saúde é voltada para prevenção, testagem e tratamento, e tem como público-alvo os jovens.



*João Falcão*

### Tabela de preços da Colônia de Férias da Praia Grande

Preços para diárias - Pensão Completa		Preços para diárias - Só Café da Manhã	
Visitante Associado e dependentes	P/ pessoa	Visitante Associado e dependentes	P/ pessoa
Sócios(as) e cônjuges e companheiros(as)	R\$ 40,00	Sócios(as) e cônjuges e companheiros(as)	R\$ 22,00
Dependentes de 6 a 11 anos	R\$ 24,00	Dependentes de 6 a 11 anos	R\$ 18,00
Dependentes a partir de 12 anos	R\$ 40,00	Dependentes a partir de 12 anos	R\$ 22,00
Convidados não associados		Convidados não associados	
Convidados de 6 a 11 anos	R\$ 32,00	Convidados de 6 a 11 anos	R\$ 26,00
Convidados a partir de 12 anos	R\$ 55,00	Convidados a partir de 12 anos	R\$ 28,00

Crianças de 0 a 5 anos são isentas de pagamento. | Pensão completa inclui café da manhã, almoço e jantar. Os preços das diárias incluem o estacionamento. | Quartos com suíte, TV, cama de casal, beliches e ventilador de teto.

**EXCURSÕES DE ÔNIBUS | 1 dia |** (Não inclui dias santos e feriados prolongados).

Excursão só com associados e dependentes: R\$ 250,00 | Excursão de terceiros: R\$ 600,00

**REFEIÇÕES AVULSAS:** Almoço R\$18,00 | Jantar R\$ 18,00 | Café da Manhã R\$ 10,00

**ESTACIONAMENTO, VESTIÁRIO E ÁREAS COMUNS | 1 dia |** Sócios e Convidados: R\$ 15,00

**PARA AGENDAR, LIGUE:**

**0xx13 3494-2782**



**Acompanhe diariamente as principais notícias da categoria!**

**Acesse: [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br)**