



Sede Central
R. Castro Preti, 361 - 10. Mártires
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 3549-1244
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos
R. José B. de Medeiros, 148
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2420-3024
e-mail: sipetrol1@terra.com.br

Subsede Jundiaí
Av. Fernando Azeite, 507
Via Azeite 1 - Jundiaí - SP
Fone: (11) 4617-1621

Subsede Osasco
R. Gasparino Lunardi, 318 - Km 08
Osasco - SP - Fone: (11) 3081-7010
e-mail: sipetrol@osasco@terra.com.br

Subsede Bauri
Rua Bauri, 6-27
Via Seabra - Bauri - SP
Fone/Fax: (11) 3222-3260

Subsede Piracicaba
R. Afonso José Cardoso, 1944 - Centro
Piracicaba - SP
Fones: (11) 3434-3432 (11) 3434-3634

Subsede Sorocaba
Av. Ottonio Augusto Rangel, 1208
Jd. Toledo - Jundiaí - SP
Fone: (11) 3241-2822

Nº 169
Outubro 2013

Editorial

Pág. 02

Leilão de Libra e os trabalhadores

Saúde

Pág. 02

Lei do Mais Médicos em vigor

BR

Pág. 03

O passo a passo da negociação

CPRM

Pág. 03

Trabalhadores obtêm reajuste salarial

Negociações

Pág. 04

Sergás e Siregás fecham acordos

Economia

Pág. 04

Desigualdade em queda

João Faísca

Pág. 04

Calor pede Colônia de Férias. Veja como chegar

■ Campanha Salarial 2013 / 2014

Fechado acordo salarial com o Sindigás

Na negociação para renovação da Convenção Coletiva (CCT) 2013/2014, conseguimos a reposição da inflação e ganho real nos salários dos trabalhadores, além de reajuste de 10% nos valores da cesta básica e vale refeição.

O índice de reajuste salarial foi fechado em 7% para todos os salários acima do piso, aumento superior ao índice de inflação (INPC) do período, que ficou

em 6,07%.

Tivemos quatro rodadas de negociação com os representantes das empresas até obtermos uma boa proposta para a categoria. Foi uma luta exaustiva, mas insistimos em nossas reivindicações. Toda negociação é cansativa e, algumas vezes, cercada de boatos de quem quer o pior para a categoria.

Por isso, os trabalhadores devem sempre buscar informações

sobre a negociação somente no Sipetrol-SP, com os diretores ou assessores da entidade, pois somos os representantes legais da categoria e temos compromisso de melhor servi-los.

Fizemos uma Campanha Salarial forte, com muita participação dos trabalhadores. Agradecemos o apoio e a garra dos companheiros, que sempre deram um voto de confiança ao Sipetrol.



Veja o que foi negociado para a CCT 2013/2014:

1) PLR de 190% sobre o salário reajustado, com pagamento de 140% até dia 30/10 e o restante até 15/04/2014. As empresas também poderão efetuar o pagamento em uma única parcela até dia 30 (exceto a Ultragas, que já adiantou 70% no dia 15/08 e a Servgás, que antecipou 55% da PLR).

2) Reajuste salarial de 7%

3) Pisos salariais mínimos da Convenção Coletiva, inclusive dos motoristas, serão reajustados pelo índice de 8,57%, o que representa aumento real de 2,36%

4) Vale refeição no valor de R\$ 23,10 (reajuste de 10%)

5) Cesta básica mensal de R\$ 340 (reajuste de 9,68%), inclusive a cesta básica extra no mesmo valor, que será paga até dia 31/01/2014

6) Prêmio mensal dos integrantes da brigada contra incêndio no valor de R\$ 97,43

7) Auxílio funeral de R\$ 3.426,24

8) Auxílio creche com extensão do prazo para 18 meses, no valor mensal de R\$ 283,74

9) Auxílio ao filho portador de necessidades especiais no valor mensal de R\$ 749,49, inclusive com pagamento da 13ª parcela

10) Demais benefícios da CCT reajustados em 7,07%

Obs.: A Consigáz anunciou dia 21, através de seu diretor Mohamad Kadri, que fará o pagamento integral (190%) da PLR no dia 30 de outubro.

Recursos do petróleo serão investidos principalmente em educação e saúde

José Floriano
Presidente

Entenda o leilão da maior área do pré-sal brasileiro

Após o leilão do campo de petróleo de Libra, o maior já descoberto no Brasil e primeiro no pré-sal, as atenções voltam-se ao processo de exploração e na forma como os recursos serão investidos no Brasil.

Durante reunião da Direção Executiva da CUT dia 22, o presidente da Central, Vagner Freitas, destacou a necessidade de discutir como será o processo de extração de gás e petróleo e de constituir um comitê de gestão com a presença dos trabalhadores.

Uma das preocupações é que o consórcio formado pelas chinesas CNPC e CNOOC, pela anglo-holandesa Shell, pela francesa Total e pela Petrobrás tenham como prioridade a geração de empregos no país por meio de ações como a compra de navios brasileiros.

De acordo com Vagner, os trabalhadores enviarão uma carta à presidenta Dilma Rousseff para solicitar uma audiência com a CUT e a Federação Única dos Petroleiros (FUP).

“Queremos fazer parte da gestão desse patrimônio e queremos mostrar à presidenta que temos proposta no pós-leilão. Além

disso, é necessário saber como é poder de veto da Petrobrás, qual papel terá nesse processo, qual a estratégia para fazer com que os recursos do pré-sal sejam investidos na educação, na saúde e na distribuição de renda”, afirmou.

O leilão – A licitação de Libra, localizada na Bacia de Campos (RJ), foi a primeira na era do pré-sal e inaugurou um modelo de partilha em contraposição ao processo de concessão que antes era praticado no país. De acordo com o novo sistema, aprovado em 2010 pelo ex-presidente Lula para substituir o regime de Fernando Henrique Cardoso, as empresas não têm mais propriedade do petróleo e do gás extraídos. A posse cabe à União, que recebe

da empresa vencedora parte da produção, já sem custos. No caso de Libra, no máximo 41,65% do lucro em óleo ficam no país.

Segundo levantamento da Agência Nacional do Petróleo (ANP), o campo tem capacidade de produção entre 12 e 15 bilhões de barris de petróleo, o equivalente a toda a reserva nacional – em torno de 14 bilhões – e renderia mais de dois trilhões de dólares ao país.

Na divisão do consórcio, a Petrobrás terá 40% e também atuará como operadora. A Shell e a Total ficam com 20% cada, enquanto as duas chinesas terão 10%. Para isso, o grupo terá de pagar R\$ 15 bilhões de bônus para explorar a área pelos próximos 35 anos.

(Fonte: CUT)



Foto: Arquivo Abr

Saúde

Clientes de planos também usam o SUS



Presidente Dilma sanciona lei do Mais Médicos

Três em cada dez pessoas que têm planos de saúde no Estado de São Paulo recorreram ao SUS (Sistema Único de Saúde) ou ao atendimento particular para receber cuidados médicos adequados nos últimos dois anos. A informação foi publicada dia 18 pelo jornal Folha de S. Paulo com base em pesquisa encomendada pela APM (Associação Paulista de Medicina) ao Datafolha. Foram

entrevistados 861 usuários de planos de saúde.

No dia 23 foi publicada a lei que institui o programa Mais Médicos, do governo federal. O programa tem o objetivo de levar médicos para regiões consideradas prioritárias e com carência desses profissionais, como as periferias das grandes capitais e o interior do país, além de aprimorar a capacitação dos profissionais.

Petroluta

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244
Email: sipetrol@terra.com.br
Site: www.sipetrol.org.br

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jeferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - www.novaon.com.br

Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de setembro e outubro.

Entenda a negociação com a Petrobras Distribuidora

• **Dia 30 de julho**, entrega da pauta de reivindicações à GRH/BR

• **Dia 08/08**, reunião quadrimestral de acompanhamento do ACT 2012/2013. Nesta reunião, no oitavo ponto de nossa pauta do quadrimestral, solicitamos um “Calendário negocial do ACT 2013/14”, e enumeramos como pontos centrais o ATS, Cesta Básica, Regime de Turno e Plano de Cargos e Salários, pois se tratam de assuntos exclusivos da BR e não do sistema Petrobras.

• **Dia 13/09**, primeira rodada de negociações para a celebração do ACT 2013/14. Nesta as entidades sindicais reforçaram a solicitação da reunião anterior, para que a primeira rodada de negociações não se limitasse à fundamentação da pauta, pois os itens já são suficientemente conhecidos pela Cia., e cobramos respostas para os itens específicos da BR, uma vez que o avanço do mercado de distribuição de combustíveis foi superior ao avanço do PIB brasileiro, destacando o crescimento da BR em termos de volume de venda e de lucratividade. E destacamos novamente a equiparação da tabela de ATS praticada pela BR à da Petrobras, melhoras na cesta básica, no seu valor e abrangência, no regime de turno e revisão do plano de cargos e salários.

Nesta reunião os representantes da Cia. somente ouviram, empurrando com a barriga toda a pauta de reivindicações dos trabalhadores.

• **Dia 02/10/13**, o SIPETROL protocolou na

BR ofício informando sobre protesto no Terminal de São Paulo (Tespá), bases de Guarulhos (Baguar) e Barueri (Baeri), marcado para os dias 05 e 06/10, com paralisação total das atividades.

• **Dia 03/10**, a BR responde o ofício do sindicato através do ofício GRH-32/2013, pedindo que o protesto não seja realizado.

• **Dia 05/10**, 00h00hs o protesto começa com participação da maioria esmagadora dos trabalhadores e paralisação total das bases.

• **Dia 05/10**, 07h29hs, após contatos que duraram toda a madrugada, a empresa encaminha e-mail para os dirigentes sindicais com a indicação de “- Realizar reunião de negociação com a banca das Federações na semana de 14 de outubro (data exata a ser definida em comum acordo); - Na referida reunião, apresentar para apreciação das entidades sindicais a proposta completa da Cia., inclusive sobre os itens pontuados como relevantes ...”

• **Dia 05/10**, após recebimento do documento enviado pela Cia. os trabalhadores foram informados e aceitaram a proposta de paralisação dos protestos.

• **Dia 18/10**, apesar de avanços, a proposta da Cia. ficou muito abaixo das expectativas e foi recusada em mesa pelos representantes dos trabalhadores.

Uma nova rodada de negociações ficou agendada para o **dia 06/11**.

Terceirização no aeroporto de Cumbica

A gerência de aviação decidiu de forma unilateral terceirizar as operações no Aeroporto Internacional de Guarulhos (GASP), obrigando os empregados a encontrar um novo local de trabalho. O Sipetrol já protocolou denúncia no Ministério Público do Trabalho, pois a forma e o motivo como a BR terceirizou o aeroporto pode ser examinado com os mesmos critérios que a saúde utiliza para classificar psicopatas:

- 1-Desinteresse pela saúde do trabalhador.
- 2-Total ausência de sentimentos éticos e assim por diante.



Ultragaz volta atrás e efetua antecipação da PLR

O Sipetrol constatou e solicitou a cobrança através de ofício, enviado por e-mail e protocolado na matriz do Grupo Ultra, no dia 02 de setembro de 2013, solicitando para que a Ultragaz efetuassem a antecipação do pagamento da PLR do exercício de 2013/2014; refe-

rente à denominada Corporação e Associação da mesma, uma vez que compõe a atividade fim da empregadora, pois foi constatado por este sindicato representante da Categoria Profissional, que estes funcionários foram privados do recebimento da antecipação da PLR;

prevista em Convenção Coletiva, que vige por prazo indeterminado, com suas cláusulas Primeira à Sexta e respectivos parágrafos.

Mediante a essa reivindicação, por parte do Sipetrol, a Ultragaz não respondeu o Ofício, mas voltou atrás e antecipou o pagamento no

dia 15 de setembro, referente aos 70% da PLR para os funcionários da Associação e Corporação, isto é, na mesma proporção de antecipação que já havia pago no dia 15 de agosto para os demais empregados da empresa; segundo o diretor do sindicato João Luis Joaquim.

Trabalhadores da CPRM fecham acordo

Os trabalhadores e trabalhadoras da CPRM SP, reunidos em assembleia em 22/10/2013, aprovaram por unanimidade a contraproposta apresentada pela empresa na 4ª rodada de negociações realizada em 17/10/2013 na cidade do Rio de Janeiro, cujos principais pontos são:

1. **Reajuste salarial** de 7,21%, extensivo a todas as cláusulas de cunho econômico;

2. **13º vale refeição** no valor de

R\$659,13 a ser pago no mês de Dezembro de 2013;

3. Criação de comissões específicas paritárias através de carta compromisso para **discutir horário flexível**, comissão de ética e cargos e funções de livre provimento (funções gerenciais).

O processo de negociação ainda não está totalmente encerrado porque ainda teremos reunião em 31/10/2013 para assinatura do XXVII ACT e da

Carta Compromisso, além de estabelecermos calendário para as reuniões das comissões específicas e mesa de negociações permanentes. No caso das comissões específicas paritárias ficou estabelecido prazo de 60 dias, podendo ser prorrogado por mais 30 para a conclusão dos trabalhos.

Cabe ressaltar que as conquistas que tivemos, aumento real de 0,50% e 13º vale refeição graças a mobilização dos companheiros e

companheiras que em São Paulo entraram em estado de greve e com um dia de paralisação. Em várias partes do Brasil ocorreram protestos e paralisações e é com esse espírito de luta que vamos dar seqüência ao trabalho das comissões e mesa de negociações permanente, porque ainda há muito que ser feito. Temos que deixar claro para a empresa que se for adotada a tática da “enrolação” a pressão continuará.

■ Sergás

Acordo fechado

No dia 24 de outubro a Fepetrol e sindicatos filiados e o sindicato patronal Sergás se reuniram para discussão da pauta de reivindicações para o período 2013-2014. Após vários debates foi fechada a seguinte proposta:

1. Reajuste salarial de 7,5%
2. Ticket restaurante de R\$ 13,10
3. PLR 50% do salário, incluso periculosidade
4. Seguro de vida: apólice de R\$ 35 mil, com custo mensal de R\$ 16 com participação do empregado (40%) e da empresa (60%)

■ Siregás

Trabalhadores obtêm reajuste

No dia 16 de outubro, em Campinas, na sede do Siregás (Sindicato dos Revendedores de Gás do Interior do Estado), foi fechado acordo com o Sipetrol - SP. Foi discutida a pauta de reivindicações e aprovada a seguinte proposta final:

1. Piso salarial: reajuste de 8,57%
2. Salários acima do piso: reajuste de 6,77%
3. PLR de 40%, com teto de R\$ 700
4. Seguro de vida: apólice de R\$ 35 mil, com custo mensal de R\$ 16 com participação do empregado (40%) e da empresa (60%)
5. Vale refeição de R\$ 11 (reajuste de 10%)

■ Economia

Dados mostram avanços sociais no país nos últimos dez anos

- 40 milhões de brasileiros deixaram a pobreza (classes D e E)
- 3,5 milhões de famílias de baixa renda e classe média adquiriram a casa própria (programa Minha Casa, Minha Vida)
- 3 milhões de jovens ingressaram na universidade (programa Prouni e Fies)
- Até 2012, 3 milhões de famílias tiveram acesso à energia elétrica (programa Luz para Todos)

- Mais de 3 milhões de brasileiros se tornaram empreendedores individuais (MEI)
- SAMU e UPAs presentes em mais de 2.500 mil municípios salvaram milhares de vítimas de acidentes
- 14 novas universidades federais, 130 extensões universitárias e 214 Institutos Técnicos Federais
- Investimentos em infraestrutura (aeroporos, portos, rodovias, indústria naval e ferrovias)

e tecnologia

- Criação de 18 milhões de novos empregos
- Redução dos juros (taxa Selic) de 15% ao ano em 2002 para 8,5 em 2013, chegando a 7%
- Redução da inflação de quase 20% em 2002 para 6,7%, chegando a 4% em 2012
- Redução da conta de energia elétrica, produtos da cesta básica e eletrodomésticos da linha branca e ampliação do crédito.



O calor chegou. Aproveite a colônia de férias

A colônia de férias do Sipetrol, que fica na Praia Grande (Av. dos Sindicatos, 417, Vila Mirim), possui uma ótima infraestrutura para atender os sócios e seus familiares. Faça já sua reserva através do telefone (0xx13) 3494-2782.

A Praia Grande fica a 78 km de São Paulo, Capital, ou uma hora de viagem. O acesso é pela rodovia dos Imigrantes ou Anchieta e depois rodovia Padre Manuel da Nóbrega. Veja os valores na tabela abaixo. Aproveite!

Preços para diárias - Pensão Completa		Preços para diárias - Só Café da Manhã	
Visitante Associado e dependentes	PI pessoa	Visitante Associado e dependentes	PI pessoa
Sócios(as) e cônjuges e companheiros(as)	R\$ 38,00	Sócios(as) e cônjuges e companheiros(as)	R\$ 18,00
Dependentes de 6 a 11 anos	R\$ 23,00	Dependentes de 6 a 11 anos	R\$ 12,00
Dependentes a partir de 12 anos	R\$ 36,00	Dependentes a partir de 12 anos	R\$ 16,00
Convites para não associados		Convites para não associados	
Convites de 6 a 11 anos	R\$ 23,00	Convites de 6 a 11 anos	R\$ 16,00
Convites a partir de 12 anos	R\$ 36,00	Convites a partir de 12 anos	R\$ 24,00

Diárias de 6 a 11 anos de idade dependem. Preços sujeitos a alteração sem aviso prévio. Os preços são valores máximos. Consulte com o telefone 13 3494 2782 e consulte o site.

EXCURSÕES DE ÔNIBUS | 1 dia |
 (Não inclui dias santos e feriados prolongados)
 Excursão só com associados e dependentes: R\$ 200,00
 Excursão de terceiros: R\$ 550,00

REFEIÇÕES AVULSAS
 Almoço R\$14,00 | Jantar R\$14,00 | Café da Manhã R\$8,00
ESTACIONAMENTO, VESTIÁRIO E ÁREAS COMUNS | 1 dia |
 Sócios e Convitados: R\$ 12,00



João Falsca

Foto: Reprodução



Acompanhe diariamente as principais notícias da categoria!
Acesse: www.sipetrol.org.br