



# Petroluta

JORNAL DO SINDICATO  
DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO  
NO ESTADO DE SÃO PAULO

**Sede Central**  
R. Carlos Petil, 261 - VL Mariana  
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244  
e-mail: sipetrol@terra.com.br

**Subsede Guarulhos**  
R. José B. de Medeiros, 144  
Jd S<sup>a</sup> Francisca - Guarulhos - SP  
Fone: (11) 6409-3024

**Subsede Jundiaí**  
Av. Fernando Arens, 901  
Vila Arens - Jundiaí - SP  
Fone: (11) 4817-1621

**Subsede Osasco**  
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18  
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619  
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

**Subsede Bauru**  
Rua Beirut, 4-77  
Bauru - SP  
Fone/Fax: (14) 3232-3260

**Subsede Piracicaba**  
R. Afonso José Caetano, 1944 - Centro  
Piracicaba - SP - Fones: (19) 3434-3415  
(19) 3434-3432 / (19) 3434-5901

**Subsede Sorocaba**  
Av. 31 de Março, 354 - Centro  
Votorantim - SP  
Fones: (15) 3343-3319

Nº 117 - Agosto/2008

Editorial

Pág. 02

## Apoio à Campanha Salarial

SHV Gás

Pág. 03

## Sipetrol participa de comitê em defesa dos trabalhadores

Paternidade

Pág. 03

## Licença para pais será de 15 dias

Petrobrás

Pág. 03

## Reivindicações já foram entregues

Previdência

Pág. 04

## Faça a contagem gratuita no Sipetrol

Atenção!

Pág. 04

## Começou a campanha de vacinação contra rubéola

Seu Direito

Pág. 04

## Poupatempo Osasco oferece mais de 400 serviços

## ■ Campanha Salarial 2008/2009

# Está chegando a hora!

Nossa campanha salarial está prestes a chegar em um momento decisivo. Todos os trabalhadores das empresas com data base em setembro, incluindo Ultragás, BR, Liquigás, Copagás, Butano, além das empresas representadas pelo Sindigás e Sindilub, estão envolvidos nas discussões da pauta de negociações e os diretores do nosso sindicato estão em plena atividade para que a campanha produza uma grande e forte mobilização.

A pauta de reivindicações já apresentada aos patrões contempla tudo o que os trabalhadores necessitam. Com 50 itens, a pauta é fruto do trabalho

árido dos companheiros do sindicato, que estão sempre junto aos traba-

lhadores, testemunhando suas dificuldades e fazendo valer seus direitos.

### Veja os principais itens da nossa pauta:

- Reposição da inflação do período (índice oficial mais alto)
- Aumento real
- Piso salarial único para toda categoria
- PLR
- Cesta básica de R\$350
- Vale refeição de R\$20
- Auxílio creche
- Convênio médico de qualidade

**Agora é com você, companheiro. Participe das mobilizações na sua empresa. Ajude a fortalecer essa campanha que foi feita para você!**  
Quanto maior a mobilização, maior nosso poder de negociação diante dos patrões!





Salário digno,  
é garantia  
de vida.

Wagner Silva

## Todo apoio à Campanha Salarial 2008/09

A data base dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo é dia 1º de setembro. Através da negociação sindical dá-se a assinatura de uma Convenção Coletiva de Trabalho, que determina o reajuste dos salários e os direitos coletivos específicos da categoria. A Convenção Coletiva precisa ser renovada anualmente.

Na Campanha 2008 lutamos pelo aumento real dos salários, pelo piso único da categoria e por condições dignas de trabalho dentro e fora das empresas. Procuramos, também, re-

novar as garantias existentes nas Convenções anteriores e ampliar os direitos coletivos. Essas reivindicações foram tiradas das assembleias realizadas entre junho e julho de 2008.

A campanha salarial da nossa categoria é negociada com os sindicatos patronais, que representam as empresas do setor, e com a empresa Ultragas. As rodadas de negociação devem se estender pelos meses de agosto, setembro e outubro. Os patrões apresentam suas contrapropostas e as cláusulas são discutidas uma a uma. O resultado é sub-

metido à decisão dos trabalhadores, reunidos em assembleia. É a categoria quem dá a última palavra!

Cabe ressaltar que a força do sindicato nas mesas de negociação é proporcional ao grau de envolvimento dos trabalhadores na campanha salarial e à pressão que a categoria pode fazer. Portanto, companheiro, é nesse momento que devemos nos unir, pois a ação coletiva e organizada é o único caminho que garante uma boa proposta patronal para o reajuste salarial e a garantia dos direitos coletivos por mais um ano.

Pense positivo

## Palavras mágicas para felicidade

por Sônia Jordão

É bom que desenvolvamos o hábito de pensar palavras positivas em nossa vida. Nossa mente é muito poderosa e precisamos usar esse poder a nosso favor.

Dizem que se logo ao amanhecer pensarmos: “que dia bonito, vai ser muito produtivo” ou “que dia ruim, estou sentindo que irá dar tudo errado hoje”, em qualquer um

dos dois casos estaremos certos.

Experimente escolher algumas palavras ou frases entre as citadas a seguir e pensar nelas várias vezes ao dia. Se possível durma pensando essas palavras. Saiba que elas entrarão em sua vida aos poucos, e aí você terá conseguido o que deseja.

As palavras e frases são:

Felicidade, saúde, amor, prosperidade, alegria, esperança, segurança, confiança, maravilhas, bondade, sucesso, fé, sabedoria, prazer, liberdade, amizade, abundância, obrigado, paz, progresso, afeto, vitória, desejo, força, luz, projetos, ótimo, fortuna, realização, caráter, simpático, positivo, vencer, construir, admirar, riquezas, futuro, sorrir, útil, entusiasmo, doce, serenidade, beleza, bênçãos, dinheiro, agradecimento, sonhar, conquistar, carinho, sorte, melhorar, harmonia, acreditar, vida, paixão, comprometimento, perfeição, aprendiz, fertilidade, hoje.

A vida é boa.

Hoje será um grande dia.

Vai dar tudo certo.

É claro que posso.

Eu tenho saúde.

Tenho alegria, tenho entusiasmo.

Eu sou um campeão.

Eu nasci para o sucesso.

Vou realizar meus sonhos.

Eu mereço ser feliz.

O mundo é fértil em oportunidades.

Eu conquistarei.

Eu sou capaz e posso sempre melhorar.

Eu amo a vida.

Eu me amo.

Esperança no futuro é poder no presente.

Eu posso. Eu consigo.

Eu vou. Hoje. Agora. Já.

Depois de um tempo pensando sobre alguma coisa, isso acaba fazendo parte de sua vida. O esforço do seu pensamento para conseguir pouco ou muito é o mesmo, então não faça economia na hora de pedir. Peça tudo que quiser.

Evite pensar palavras negati-

vas, porque o cérebro pode entender só parte do que pensa. Se você pensar “não se esqueça; o cérebro pode guardar somente “esqueça”. O melhor é pensar “lembre-se”. Assim não corre risco. A mente tem um poder imenso. Use isso a seu favor.

## Um meio ou uma desculpa

Não conheço ninguém que conseguiu realizar seu sonho, sem sacrificar feriados e domingos pelo menos uma centena de vezes.

O sucesso é construído à noite.

Durante o dia você faz o que todos fazem.

Mas, para obter um resultado diferente da maioria, você tem que ser especial.

Se fizer igual a todo mundo, obterá os mesmos resultados.

Não se compare à maioria, pois infelizmente ela não é modelo de sucesso.

Se você quiser atingir uma meta especial, terá que estudar no horário em que os outros estão passeando no shopping.

Terá de planejar, enquanto os outros permanecem na frente da televisão.

Terá de trabalhar enquanto os outros tomam sol à beira da piscina.

A realização de um sonho depende de dedicação. Você é capaz! Acredite!

Há muita gente que espera que o sonho se realize por mágica, mas toda mágica é ilusão! E a ilusão não tira ninguém de onde está.

Na verdade a ilusão é combustível dos perdedores, pois:

“Quem quer fazer alguma coisa, encontra um meio. Quem não quer fazer nada, encontra uma desculpa.”



Autora: Cristiane Fogaça

**Petroluta**

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244  
Email: sipetrol@terra.com.br  
Site: [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br)

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - [www.novaondanet.com.br](http://www.novaondanet.com.br)

# Aconteceu

## Sipetrol participa de comitê em defesa dos trabalhadores da SHV Gás

O companheiro Luiz Gila, diretor e delegado do nosso Sindicato, participou nos dias 22 e 23 de julho, de reunião entre a Contracs CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores no Comércio e Serviços) e a multinacional holandesa SHV Gás para discutir as práticas anti-sindicais no país que a empresa vem adotando no país. Exclusão dos sindicatos nas negociações de PLR, demissões, perseguição a dirigentes sindicais, assédio moral no local de trabalho, problemas de Segurança, Saúde, Meio-Ambiente, Terceirização e Novas Tecnologias são

as principais reclamações dos trabalhadores da SHV Gás.

A reunião, promovida pela CUT em São Paulo, teve por objetivo discutir as condições de trabalho oferecidas pela empresa e possíveis soluções conjuntas e contou com a participação de entidades sindicais de diversas regiões do país (São Paulo, Rio de Janeiro, Espírito Santo, Rio Grande do Sul e Paraíba) e de técnicos do Instituto Observatório Social e do DIEESE.

Diante de todos os problemas apresentados, os presentes decidi-

ram pela criação de um comitê nacional para lutar por melhores condições de trabalho.

Os principais objetivos desse comitê será conquistar a adesão de novos sindicatos que representam os trabalhadores da SHV e definir uma pauta de reivindicação nacional. O grupo deverá se reunir novamente em novembro para avaliar as ações e definir os próximos passos do comitê.

Nessa reunião foram discutidos os problemas que existem no locais de trabalho apresentado pelo sindicalistas que estavam na reunião.

## Licença-paternidade de 15 dias é aprovada em comissão do Senado

No último dia 6 de agosto, a Comissão de Assuntos Sociais do Senado aprovou o projeto que aumenta de 5 para 15 dias a licença-paternidade -tempo de folga do pai após o nascimento do filho. O texto estende o direito a quem adotar uma criança.

A proposta é da senadora Patrícia Saboya (PDT-CE), que também elaborou o projeto que amplia a licença-maternidade de quatro para seis me-

ses e aguarda votação na Câmara.

Segundo o texto, os trabalhadores não terão prejuízo salarial nem poderão ser demitidos durante a folga.

O projeto segue para a Câmara. Se for aprovado, será encaminhado para sanção do presidente Luiz Inácio Lula da Silva. O direito à folga começa um dia depois do nascimento do bebê. Caso o funcionário esteja em férias, a licença começará a ser

contada após esse período.

“O projeto terá grande alcance social e contribuirá para o fortalecimento da família brasileira”, disse a senadora Rosalba Ciarlini (DEM-RN).

A CNI (Confederação Nacional da Indústria) é contra a licença-paternidade maior. Argumenta que ela diminuiria o tempo de serviço dos trabalhadores por mais dias e aumentaria os custos das empresas.

## Petrobras já está com pauta de reivindicações

Os funcionários da Petrobras Distribuidora S/A, reunidos na Frente Nacional dos Trabalhadores da BR (FNT-BR) entregaram as e reivindi-

cações para a renovação do ACT 2008/09.

Confira os principais pontos da pauta apresentada:

- Correção salarial pelo INPC,
- Produtividade de 13,3%,
- Abono salarial,
- Anuênio: extensão a todos empregados com a mesma progressividade praticada pela Petrobras,
- Eliminação do PRAT

### PLR 2007

O Sipetrol SP aprovou a proposta para a quitação da PLR 2007, que deverá ser paga até o dia 22/08/08.

Para o adiantamento da PLR 2008, a Cia. se comprometeu a efetuar o pagamento de um adiantamento a partir do dia 10/01/09, em data alinhada à Petrobras.

“Para a manutenção de nossas conquistas e para alcançarmos novas, somente com um sindicato forte, com a participação de todos os trabalhadores. Filie-se ao sindicato”, diz Marcos Creque, diretor do nosso Sindicato.

### Plenária Estatutária

Nos dias 26, 27 e 28 de junho de 2008, em Atibaia, o diretor Luiz Gila, representando o Sipetrol, participou da 12ª plenária estatutária CUT/SP, que comemorou os 25 anos de luta da entidade organizando a classe trabalhadora.

Nestes dias foram discutidos: regulamento interno, conjuntura estadual, plano de lutas, a luta pela redução da jornada de trabalho sem redução de salário. Depois de lidos os textos, foi aberto o debate para aprovação dos temas por parte dos delegados.

### Manifestação

O Sipetrol também marcou presença no grande ato realizado no último dia 17 de junho na Av. Paulista, em frente à Fiesp, por diversas entidades. O manifesto foi contra o aumento abusivo dos alimentos nestes últimos meses.

### Plenária Nacional Maria Edinalva

Entre os dias 4 e 8 de agosto, os companheiros do nosso Sindicato participaram da 12ª Plenária Nacional da CUT - “Maria Edinalva”. O evento também recordou os 25 anos da CUT em defesa dos direitos e por avanços nas conquistas.

Foram lidos regimento interno, resoluções, textos base e caderno de emendas. Depois de aberto o debate, as discussões foram aprovadas pelos delegados (as).

Estiveram presentes representantes de outros países como Itália, Argentina, Bolívia, Venezuela e Portugal, que apresentaram os problemas que encontram com a classe trabalhadora do seu país.

## País envelhece mais rápido que o previsto

O Brasil está envelhecendo a uma velocidade alarmante. É o que mostra a Pesquisa Nacional de Demografia e Saúde (PNDS), do IBGE. A taxa de fecundidade de 1,8 filho por mulher deveria ser atingida apenas em 2043.

Esse dado traz preocupação

para a formulação de políticas públicas no País, que deverão focar suas atenções principalmente nos setores de Saúde e Previdência Social.

No caso da Previdência Social brasileira, apoiada no sistema de repartição, a tendência é que em futuro não muito distante, haja um aumento

exagerado do desequilíbrio das contas públicas caso não sejam feitas reformas e ajustes estruturais capazes de observar esta nova realidade, somada com o aumento da crescente expectativa de vida dos idosos.

Para o demógrafo José Eustáquio Alves, do IBGE, “não há

por que ficar apavorado com a redução drástica da população brasileira. Ela pode ser boa ou ruim dependendo de como a sociedade e as políticas públicas futuras responderem a isso”.

■ Convênio

## Parceria com atendimento psicológico é ampliada

Nosso Sindicato havia firmado em junho convênio com a Clínica da Dra. Vivian Freire Zanfolin para oferecer tratamento psicológico com desconto para associados e dependentes.

O Sipetrol ampliou esse benefício firmando convênio com mais uma clínica. A partir de agora, os psicólogos Eduardo Christovo da Silva e Fernanda Kelly Gimenes

Bertini para atendimento psicológico e psicoterapia breve para crianças, adolescentes e adultos com até 30% de desconto. Para obter o desconto, basta apresentar a carteirinha de sócio.

Anote os endereços das clínicas psicológicas:

**Dra. Vivian Freire Zanfolin:** Av. Dep. Emílio Carlos, 1296, 1º andar,

Campesina, Osasco. De 2ª a 6ª das 9h às 19h e aos sábados das 9h às 13h. Tel.: 3447-0353.

**Eduardo Christovo da Silva e Fernanda Kelly Gimenes Bertini:** Av. Visconde de Nova Granada, 142, 2º andar, Vila Militar, Osasco. De 2ª a 6ª das 9h às 19h e aos sábados das 9h às 18h. Tel.: 3448-7408.

■ Previdência

## Veja os serviços gratuitos do INSS que nosso Sindicato oferece para categoria

O Sipetrol, para beneficiar seus associados, firmou convênio com a Previdência Social para processamento de benefício de aposentadoria previdenciária. A Srta. Arlete, credenciada junto ao INSS, está à disposição para esclarecimentos sobre aposentadoria. Veja os benefícios oferecidos pelo seu Sindicato:

• **Pequenas consultas, orientações e informações por telefone:** O Sipetrol disponibiliza o atendimento preferencial aos associados por telefone ou e-mail para pequenas consultas, orientações e informações relacionada à previdência social.

• **Serviços gratuitos para a categoria:** Esse serviço previdenciário é mais um benefício que o sindicato está colocando à disposição dos associados gratuitamente. Você não precisa gastar dinheiro desnecessariamente a procura de consultoria, que normalmente explora o trabalhador menos avisado.

• **Procedimento para dar entrada ao processo de aposentadoria no INSS:** Após constatado através da contagem de aposentadoria que o associado já possui tempo suficiente para se aposentar, o mesmo deverá apresentar as cópias dos documentos: RG, CPF, PIS, comprovante de Residência, Certidão de Casamento, C.T.P.S. e PPP - perfil profissiográfico previdenciário ou DSS-8030 (se for o caso).

Tabela de aposentadoria	
Por idade	Mulher 60 anos / Homem 65 anos
Por tempo de serviço (contribuição)	Mulher 30 anos / Homem 35 anos

Portanto, se você trabalhador se enquadra nos requisitos relacionados acima, deverá procurar a subsede do sindicato situada à Rua Gasparino Lunardi, nº 314, Km. 18, Osasco. De segunda a sexta-feira, das 9h às 18h ou pelos telefones 3681-7619 ou 3685-9228



■ Atenção, companheiro!

## Se você tem entre 20 e 39 anos, vacine-se contra rubéola

A Campanha Nacional de Vacinação contra a Rubéola, que começou no dia 9 de agosto, está programada para ir até dia 12 de setembro. O público-alvo serão todos os adultos entre 20 e 39 anos, de ambos os sexos. A campanha

tem como principal objetivo eliminar a rubéola e a Síndrome da Rubéola Congênita no país. Quem mais se beneficiará serão as mulheres, principalmente aquelas em idade fértil, devido aos riscos da doença durante a gravidez.

Mas em contato com o vírus da rubéola podem ter filhos com problema de visão, audição, cardiológico ou de má formação.

Procure o posto de saúde mais próximo e não deixe de tomar a vacina!

# Seu Direito

Notícias importantes nesta edição. Leia e divulgue, companheiro!



## Novo Poupatempo

Hei, companheiro, você sabia que o Poupatempo de Osasco está repleto de serviços para facilitar sua vida?

Inaugurado em 15/07/2008, a unidade Osasco do Poupatempo oferece, em um único local, um amplo leque de órgãos e empresas prestadoras de serviços de natureza pública, prestando atendimento sem discriminação ou privilégios. Estão à disposição muitos serviços para facilitar a vida do trabalhador que precisa tirar documentos, pagar tributos e até fazer boletim de ocorrências.

O Poupatempo disponibiliza à população mais de 400 serviços, sendo emissão de RG, Atestado de Antecedente Criminais, Carteira de Trabalho e CNH os mais solicitados.

Outras informações sobre os serviços oferecidos, documentos, condições, prazos e taxas, podem ser obtidas através do **Disque Poupatempo 0800 772 36 33** (ligação gratuita), ou pelo **Guia de Informações sobre Serviços Públicos**, disponível no site [www.poupatempo.sp.gov.br](http://www.poupatempo.sp.gov.br)

Veja alguns órgãos presentes no Poupatempo Osasco:

- CDHU
- DETRAN
- DER
- DIVECAR
- IIRGD (RG e Antecedentes)
- Metrô
- Eletropaulo
- Sabesp
- Fundação Pró-Sangue
- Secretaria da Fazenda Estadual
- Transplante de Órgãos e/ou Tecidos;
- Dersa
- ECT
- Banco Nossa Caixa S.A.
- Banco do Povo Paulista
- Cohab
- DAERP
- Sistema Único de Saúde (SUS); cadastramento / entidades assistenciais ou beneficentes - PRP / Protocolo (Saúde)
- Cartão de Ônibus

O Poupatempo Osasco fica na Av. Hilário Pereira de Souza, 664, Vila Iara - Osasco - SP (Próximo à Av. dos Autonomistas e à Estação Presidente Altino da CPTM).

**Horário de atendimento:** segunda a sexta, das 8 às 18 horas e sábado, das 8 às 14 horas.

*João Faísca*