



**Sede Central**  
R. Carlos Pett, 261 - VL Mariana  
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244  
e-mail: sipetrol@terra.com.br

**Subsede Guarulhos**  
R. José B. de Medeiros, 144  
Jd S<sup>o</sup> Francisca - Guarulhos - SP  
Fone: (11) 6409-3024

**Subsede Jundiaí**  
Av. Fernando Arens, 901  
Vila Arens - Jundiaí - SP  
Fone: (11) 4817-1621

**Subsede Osasco**  
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18  
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619  
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

**Subsede Bauru**  
Rua Beirut, 4-77  
Bauru - SP  
Fone/Fax: (14) 3232-3260

**Subsede Piracicaba**  
R. Afonso José Caetano, 1944 - Centro  
Piracicaba - SP - Fones: (19) 3434-3415  
(19) 3434-3432 / (19) 3434-5901

**Subsede Sorocaba**  
Av. 31 de Março, 354 - Centro  
Votorantim - SP  
Fones: (15) 3343-3319

Nº 114 - Maio/2008

Editorial Pág. 02

**Brasil é considerado bom pagador**

Sindicato Pág. 02

**Contribuição é garantia da estrutura dedicada aos associados**

Consigaz Pág. 03

**Sipetrol participa de mesa redonda**

TRR Pág. 03

**Ainda sem data de negociação**

Tarifas Bancárias Pág. 04

**Conheça o pacote de serviços para funcionários da Liquigás**

Convênio Pág. 04

**Cursos com desconto na Unifieo**

Seu Direito Pág. 04

**João Faísca ensina como verificar se o patrão deposita o FGTS**

## ■ Brasília

# Sindicalistas discutem possíveis mudanças na estrutura sindical

Os companheiros do Sipetrol e da Fepetrol se reuniram a outros sindicalistas de todo país no último dia 13 de maio em Brasília para o Encontro Nacional do Fórum Sindical dos Trabalhadores – FST. Os parti-

cipantes do encontro analisaram a pretensão do governo federal de alterar a estrutura sindical, a necessidade da geração de emprego e renda e as implicações que a envolvem como terceirizações, cooperativas de

trabalho e a necessária redução da jornada de trabalho, bem como Previdência Social e Fundos de Pensões, Reforma Agrária, Meio Ambiente e Matriz Energética, entre outros.

## Em relação à estrutura sindical, foram tomadas as seguintes resoluções:

a) retirada do Congresso Nacional, pelo governo Lula, da PEC número 369/2005, a qual, se aprovada irá trazer danos a todos os trabalhadores e suas entidades sindicais pois acaba com a liberdade sindical;

b) reedição da Portaria número 186/2008, pelo Ministro do Trabalho e Emprego, com a efetiva exclusão dos aspectos capazes de permitir o pluralismo sindical nas

federações e confederações das categorias profissionais ou econômicas;

c) priorizar a campanha nacional de apoio ao projeto de Lei do Senado, número 248/2006, de autoria do Senador Paulo Paim (PT/RS), que regulamenta de forma categórica o desconto da Contribuição Negocial, por ocasião das celebrações de convenções, acordos coletivos ou decisões normativas da Justiça do

Trabalho;

d) desencadear campanha pela aprovação, pelo Congresso Nacional, de projeto de lei que regulamente a organização dos trabalhadores em seus locais de trabalho;

e) lutar pela aprovação no Congresso Nacional de projeto de lei que regulamente o direito de greve para os servidores públicos.

Além disso, os sindicalistas propuseram ações para redução da jornada de trabalho para 40 horas, apoio às propostas de geração de emprego e renda, com o fortalecimento do salário mínimo, apoio a uma Reforma Tributária que reduza o impacto da carga tributária nas empresas e salários; redução dos juros, e campanhas contra a terceirização abusiva e indiscriminada.

### Aposentadorias

Também foram propostas resolu-

ções ligadas à Previdência Social tais como extinção do Fator Previdenciário; aprovação imediata do reajuste das aposentadorias e pensões pelos mesmos critérios do salário mínimo, entre outros.

### Reforma Agrária, Meio Ambiente e Matriz Energética

Por fim, os participantes também resolveram apoiar as seguintes idéias: reforma agrária, fortalecimento da Embrapa (Empresa Brasileira de Pes-

quisa Agropecuária), implantação de política agrária que impeça a prática da monocultura; defesa do meio ambiente, com a adoção de reformas urbanas nos grandes centros metropolitanos e de políticas racionais de desenvolvimento econômico com a preservação dos mananciais, reservas florestais, da biodiversidade e a instituição de uma Política Nacional Energética que priorize nossas fontes alternativas, como a bioenergia, a energia eólica, energia solar, entre outros.



Companheiros da categoria presentes no FST



Isso demonstra a seriedade que esse governo tem para com suas contas.

José Floriano da Rocha

## Brasil, um país confiável

A agência de classificação de risco Standard & Poor's, uma das principais do mundo, elevou a nota de risco de crédito do Brasil para o grau de investimento, a melhor classificação para receber investimentos estrangeiros.

Isto significa que a agência, após observar detalhadamente a nossa economia, colocou o país na classe dos "bons pagadores", dos países com poucas chances de deixar de honrar suas dívidas.

Com a nota, o Brasil poderá receber recursos de grandes fundos internacionais.

A agência justificou a elevação do país dizendo que a decisão reflete "a maturidade das instituições do Brasil e da política monetária" e "a melhoria das tendências de crescimento".

Nós, trabalhadores, sabemos o quanto é bom ter o "nome limpo" na praça. Defendemos a cada dia com o nosso trabalho a honra do nosso nome.

Isso é o que o país acaba de conquistar graças ao bom trabalho da equipe econômica do governo Lula.

Com esta prestigiada agência assinando embaixo, poderemos receber recursos internacionais que irão se traduzir em mais empregos, mais renda, mais desenvolvimento, menos carência.

Isso demonstra a seriedade que esse governo tem para com suas contas, exatamente como faz cada cidadão de bem desse país.



### Contribuição Sindical

## Fortalecimento e valorização dos trabalhadores

Wagner Silva

A perseguição contra as fontes de financiamento do movimento sindical persiste há alguns anos em nosso país, a classe dominante elegeu como missão estratégica acabar com a sustentação financeira dos sindicatos. Eles querem proibir uma categoria de se organizar em seus sindicatos para poder fortalecer a sua luta por melhores condições de trabalho.

Por isso afirmamos que pagar a contribuição sindical é garantir a manutenção da estrutura do seu Sindicato e a prestação de serviços que a entidade dedica a seus associados. O Sipetrol possui uma sede própria, Colônia de Férias e além da estrutura física, que está à disposição dos associados, o Sindicato disponibiliza atendimento odontológico, assessoria jurídica, estabelece diversos convênios e o mais importante, a representação da categoria, fiscalizando o cumprimento das leis trabalhistas e dos acordos coletivos, o Sindicato defende a categoria. É um círculo vir-

tuoso, onde a arrecadação é convertida em serviços de interesse dos trabalhadores. Não existe sindicato forte com pires na mão pedindo dinheiro para empresário.

Todos os trabalhadores são beneficiados quando ocorre um acordo coletivo, todos devem contribuir, por isso o Sipetrol defende a implementação da contribuição negocial aprovada em Assembléia e descontada de toda a categoria, pois considerar que os não filiados não devem sofrer o desconto seria o mesmo que incitá-los a não se filiar sob a vantagem de não arcarem com o débito, sendo que, ao contrário, não pode o sindicato deixar de preservar os direitos de todos os trabalhadores da categoria, indistintamente, já que é seu dever constitucional defendê-los.

O Sipetrol conta com a sua participação. Somente com a sua contribuição, poderemos seguir adiante nesta história de lutas e vitórias.

### Trabalho

## Dobra registro de acidente e doença do trabalho

Fonte: Folha de S. Paulo

As notificações de acidentes e doenças do trabalho cresceram 107% entre 2006 e 2007. Os registros passaram de 112.668 para 231.288.

Os dados foram levantados pelo Laboratório de Saúde do Trabalhador da UnB (Universidade de Brasília), com base em números do Ministério da Previdência Social. O aumento é devido ao sistema do Nexo Técnico Epidemiológico Previdenciário para caracterizar acidentes e doenças relacionados ao trabalho, regulamentado pela Previdência Social em fevereiro de 2007.

Com a metodologia, os diagnósti-

cos estatisticamente relacionados à atividade têm ligação automática com o trabalho, mesmo que o empregador não emita a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho). O aumento, assim, não reflete necessariamente maior número de casos, mas sim acréscimo nas notificações ao INSS.

### Alto registro

As doenças mentais como a depressão e osteomusculares, como tendinite, foram destaques nas notificações em 2007. A primeira teve um acréscimo de 1.324% nos registros. A segunda, de 893%.

**Petroluta**

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244  
Email: sipetrol@terra.com.br  
Site: www.sipetrol.org.br

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - www.novaondanet.com.br

# Aconteceu

Confira as principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de abril e maio no seu sindicato.

## Sipetrol e Consigás participam de Mesa Redonda em Osasco

No último dia 12 de maio, os companheiros do Sipetrol Jânio Martins Rodrigues e Manoel Bernardino de Souza participaram de uma mesa redonda na Gerência Regional do Trabalho com a empresa Consigás e o Simtratecor (Sindicato dos Motoristas e Trabalha-

dores do Ramo de Transporte de Empresas de Cargas Secas e Molhadas e Diferenciados do Comércio, Indústria, Gás, Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Osasco e Região).

Na reunião, mediada pelo auditor fiscal do trabalho, Adelino

Ferreira da Costa, a empresa deu uma série de satisfações sobre as reclamações feitas pelos seus funcionários como descontos indevidos, problemas na emissão de guias médicas, com os cartões de ponto, vale-transporte, reforma nos banheiros e vestiários, entre outros.

## Sindicato se reúne com a BR

Reunião realizada no Rio de Janeiro foi para discutir PCAC, terceirização e convênio para curso superior

Nos dias 28 e 29 de abril os representantes do SIPETROL SP se reuniram, na cidade do Rio de Janeiro, com representantes da BR, para tratar dos seguintes assuntos:

■ **PCAC:** Os representantes dos trabalhadores pediram informações sobre o processo seletivo, e como está sendo analisada a situação dos empregados que foram reclassificados e não receberam promoção para o primeiro nível da categoria pleno. Os sindicalistas solicitaram ainda mais informações sobre o processo de promoção por avanço de nível 2008, inclusive com relação às movimentações por antiguidade.

■ **Terceirização:** Foi solicitado à Cia. que sejam reavaliadas as atividades submetidas ao processo de terceirização, e solicitaram o quantitativo de vagas do processo seletivo público por região. A próxima reunião está prevista para o dia 2 de junho.

■ **Ensino Superior:** A BR apresentou os locais onde existem convênios com entidades de ensino superior e informaram que os convênios firmados pela Holding também valem para os empregados da BR.

“Acreditamos que a questão do ensino superior deve ser formatada no mesmo molde do que é praticado para o ensino fundamental e médio, através de reembolso”, afirma Marcos Creque, diretor do Sipetrol presente à reunião.

## Sipetrol se posiciona sobre a compra da Esso

No dia 24 de abril o nosso Sindicato tomou conhecimento, por meio da imprensa, sobre a aquisição da Esso Brasileira de Petróleo pela empresa Cosan S/A, maior produtora de açúcar e álcool do país. Até o momento, a informação passada pela empresa aos funcionários e dirigentes sindicais dá conta de que nada mudará num período de um ano no que diz respeito aos benefícios que vão além da Convenção Coletiva de Trabalho.

“A nossa preocupação com relação ao futuro dos trabalhadores se baseia no fato de a empresa Cosan ter várias denúncias trabalhistas e ser investigada inclusive por morte de trabalhado-

res por exaustão, conforme artigo publicado pelo Jornal O Globo”, afirma Valdenir da Cruz, diretor do Sipetrol.

Por isso, o nosso sindicato solicitou reunião com a direção da empresa para obter mais informações sobre o futuro dos funcionários e da empresa, até porque alguns companheiros da Esso já apresentam vários problemas de saúde ocupacional que a empresa não reconhece. “Mas o Sipetrol SP vem numa luta constante no sentido de resolver o problema, fazendo com que os trabalhadores sejam tratados e indenizados pelos danos causados por esta poderosa multinacional”, conclui Valdenir.

## TRR ainda não tem data de negociação

A pauta de reivindicações para o setor TRR já foi entregue no mês passado, mas até agora o sindicato patronal não definiu as datas de negociação. “É um verdadeiro desca-so com o trabalhador”, afirma Francisco Benício da Silva, Diretor do Sipetrol.

É hora da campanha, encabeçada pelo Sipetrol, juntamente com

a Federação dos Trabalhadores do Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de SP e a Federação Nacional dos Trabalhadores do Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo, endurecer. “Estamos mobilizados e vamos começar a nos manifestar se esse desca-so continuar”, afirma o companheiro Benício.

### Confira os principais pontos acordados com os trabalhadores do setor TRR

- Correção salarial de 12%
- Piso salarial de R\$1200,00
- PLR – Participação nos lucros e resultados
- Abono salarial: correspondente a 2 pisos salariais da categoria corrigidos
- Vale Refeição valor de R\$20,00
- Cesta Básica de 35KG
- Garantia de Emprego no prazo de 60 dias após a assinatura da CCT
- Plano de Saúde a todos os empregados e respectivos dependentes;
- Manutenção das demais cláusulas da CCT

## Leia a íntegra da ata da reunião

Aos 12 dias do mês de maio de 2008, as 11 horas na sede da gerência regional do trabalho e Emprego, em Osasco, sob a mediação do auditor fiscal do trabalho, Adelino Ferreira da Costa, compareceram, como suscitantes, o Sindicato dos Motoristas e Trabalhadores do Ramo de Transporte de Empresas de Cargas Secas e Molhadas e Diferenciados do Comércio, Indústria, Gás, Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Osasco e Região e como suscitada a empresa Consigás Distribuidora de Gás, ambos representados pelos abaixo assinados e identificados.

**Item 1-** Pela empresa foi dito que o já foi solucionado. A marcação de ponto está sendo feita de forma regular. O teste durou apenas no período de 21/03 a 20/4, tendo sido encerrado.

**Item 2 –** Pela empresa foi dito que não mais irá tomar providências quanto a liberação de guias de convênio médico. Quem tratará disso será sempre o trabalhador, diretamente com o convênio.

**Item 3:** Pela empresa foi dito que não efetua descontos indevidos no holerite dos trabalhadores pelo sindicato de classe. Foi dito que irá enviar a empresa os casos duvidosos que a empresa efetivar desconto.

**Item 4:** Pela empresa foi dito que os pisos do banheiro e vestiário estão regularizados.

**Item 5:** Pelas partes ficou acordado que os motoristas não podem carregar o caminhão dos outros. Os motoristas que estiverem na reserva ou ‘a disposição não poderão ficar na plataforma nem fazer carregamento de qualquer caminhão.

**Item 6:** Pelas partes ficou acertado que na existência de algum caso de férias o mesmo será encaminhado ao RH da empresa para a solução.

**Item 7:** Pela empresa foi dito que o assunto será examinado. Pelo sindicato foi solicitado um período maior de tempo para atender os trabalhadores.

**Item 8:** Pela empresa foi dito: paga no final do mês o vale-transporte dos casos extraordinários, ou seja, quando o empregado chega fora do horário regular do ônibus.

Nada mais foi dito. Lida e achada conforme, vai a presente ata assinada pelos presentes.

■ **Novas regras**

# Tarifas bancárias: governo beneficia o trabalhador

Não é de hoje que o seu **Petroluta** aborda o tema das contas-salários e suas tarifas bancárias. Antes do governo colocar ordem nesse setor, as empresas obrigavam os funcionários a abrirem contas nos bancos que ela escolhia para receber seus salários e os trabalhadores ficavam sujeitos a taxas exorbitantes. Felizmente essa farra dos bancos acabou.

O governo Lula baixou uma norma no último dia 30 de abril de 2008 que diz que o fornecimento de cartão de débito não será mais cobrado do cidadão que tem conta bancária. Além disso, todo mês, ele terá direito, gratuitamente, a dez folhas de cheque, dois extratos de conta, realização de até quatro saques, inclusive com cheque, duas transferências entre

contas e consultas pela internet. Empresas como a Liquigás já estão divulgando nos novos pacotes de serviços oferecidos pelos bancos como se fossem uma conquista da empresa. Não é verdade. Essa conquista é nossa, dos trabalhadores, é de todo povo brasileiro que cansou de ajudar os bancos a enriquecerem.

### Pacote de serviços bancários isentos de tarifas dos funcionários da Liquigás

Categoria	Tipo de Serviço	Quantidade	Tarifa
Conta Corrente	* Manutenção de conta corrente ativa * Ficha cadastral, contratação / renovação de cheque Especial	-	Isento
Depósitos	* Em dinheiro – auto atendimento * Em cheques – auto atendimento	Ilimitado	Isento
Pagto. de Contas	* Débito automático * Auto atendimento * Internet banking	Ilimitado	Isento
Cartão	* Fornecimento / manutenção de cartão * Saque no caixa * Saque no auto-atendimento * Saque no banco 24 horas * Compras com cartão de débito	- 20 / mês 20 / mês 20 / mês ilimitado	Isento
Cartão de Crédito	* Mediante análise de crédito	-	1ª anuidade isenta
Cheques	* Fornecimento de talão de cheques * Transações com cheques	20 folhas / mês 20 / mês	Isento
Internet Banking	* Acesso ao internet banking * Atendimento eletrônico	Ilimitado	Isento
Extratos	* Internet banking * Auto Atendimento * Consulta de saldo auto atendimento	Ilimitado 20 / mês 20 / mês	Isento
Transferências	* Entre contas no auto atendimento * Entre contas na internet * Doc-D / TED-D	Ilimitado Ilimitado 2 / mês	Isento

■ **Convênio**

# Atenção, associado: entre na faculdade ainda este ano

É isso mesmo. Se você é associado Sipetrol, poderá participar do processo seletivo da Unifieo e ainda estudar com desconto.

Poderão inscrever-se tanto para o vestibular tradicional quanto para o vestibular agendado, os candidatos que tenham concluído o ensino médio no 1º semestre de 2008 ou em anos anteriores. O desconto na mensalidade será repassado no momento da matrícula, quando o associado levar comprovante de vínculo com o sindicato.

Portanto, não perca mais tempo e associe-se já!

Você poderá optar por vários cursos:

<b>Graduação</b> BIOLÓGICAS: Ciências Biológicas, Educação Física, Química EXATAS: Ciência da Computação, Engenharia de Computação, Engenharia de Telecomunicações, Matemática HUMANAS: Adm. c/formação espec. em Adm. Geral e Mkt, Comércio Exterior e Negócios Internacionais, Jornalismo, Publicidade e Propaganda, Design Digital, Geografia, História, Letras, Pedagogia, Psicopedagogia, Turismo	<b>Graduação Tecnológica</b> EXATAS: Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Redes de Computadores HUMANAS: Embalagem, Eventos, Logística, Hotelaria, Pessoas (Recursos Humanos), Secretariado Executivo	Empresarial ADMINISTRAÇÃO: Administração Financeira, Administração de Marketing, Administração em Recursos Humanos, MBA em Gestão de Comércio Exterior, MBA em Gestão Empresarial Integrada, MBA em Finanças e Controladoria PSICOLOGIA: Psicopedagogia Institucional, Psicopedagogia Clínica, Arte-Terapia INFORMÁTICA: Gestão de Redes e Segurança de Sistemas de Informação e Comunicação, Projeto e Desenvolvimento de	Sistemas de Informação, MBA em Gestão da Qualidade de Sistema de Informação LETRAS: Literatura, Língua Portuguesa e Lingüística, Histórias e Movimentos Sociais no Ensino e nas Linguagens, Gestão Educacional MEIO AMBIENTE: Educação Ambiental e Meio Ambiente, Gestão Ambiental do Espaço Urbano QUÍMICA: Química Tecnológica ASSESSORIA EXECUTIVA: Assessoria Executiva
---	---	---	---

**Mais informações, ligue gratuitamente para 0800-17-1967.**

**Companheiro, o Petroluta quer ouvir você!**  
 Faça parte do Petroluta. Envie sua sugestão, opinião ou reclamação para coluna **Opinião do Leitor**. Para participar é muito fácil, basta enviar um email para sipetrol@terra.com.br ou uma carta para o endereço: Rua Carlos Petit, 261, Vila Mariana, São Paulo/SP. O Cep é 04110-000. Ajude-nos a fazer o Petroluta melhor a cada edição.

# Seu Direito



Hei companheiro, você sabe quanto tem no seu Fundo de Garantia? Não? Há quanto tempo você não pega um extrato?

**Companheiro, não bobeei!!!**

Você tem de pegar seu Cartão do Cidadão e ir até uma agência da Caixa Econômica Federal checar seu saldo.

Isso é importante para você saber o quanto tem para poder investir na casa própria, por exemplo, mas também para saber se o seu patrão anda depositando direitinho os seus direitos.

Muitas empresas, principalmente depósitos de gás, não depositam o FGTS do funcionário e ele descobre na pior hora - na hora que mais precisa.

Se você ainda não tem o Cartão do Cidadão, ligue para o 0800-726-0101 com o número do PIS na mão ou vá até a agência da CAIXA mais próxima de você. Você recebe o cartão em casa, na maior comodidade, e pode acompanhar de perto se a empresa está cumprindo sua obrigação.

Até o próximo PETROLUTA!

*João Faísca*