



# Petroluta

JORNAL DO SINDICATO  
DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO  
NO ESTADO DE SÃO PAULO

**Sede Central**  
R. Carlos Pett, 261 - VL Mariana  
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244  
e-mail: spetro@terra.com.br

**Subsede Guarulhos**  
R. José B. de Medeiros, 144  
Jd Sª Francisca - Guarulhos - SP  
Fone: (11) 6409-3024

**Subsede Jundiaí**  
Av. Fernando Arens, 901  
Vila Arens - Jundiaí - SP  
Fone: (11) 4817-1621

**Subsede Osasco**  
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18  
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619  
e-mail: spetroosasco@terra.com.br

**Subsede Bauri**  
Rua Beluza, 4-77  
Bauri - SP  
Fone/Fax: (14) 3232-3260

**Subsede Piracicaba**  
R. Afonso José Caetano, 1944 - Centro  
Piracicaba - SP - Fones: (19) 3434-3415  
(19) 3434-3432 / (19) 3434-5901

**Subsede Sorocaba**  
Av. 31 de Março, 354 - Centro  
Votorantim - SP  
Fones: (19) 3343-3319

Nº 112 - Março/2008

Editorial

Pág. 02

**Mulheres  
avançam e  
conseguem  
vitórias  
importantes**

Trabalho

Pág. 02

**Saiba o que é  
Convenção  
Coletiva de  
Trabalho**

Dieese Aponta

Pág. 03

**Mercado de  
trabalho ainda  
é difícil para as  
mulheres**

Nova Lei

Pág. 03

**Proibida  
exigência de  
experiência  
maior que 6  
meses**

Seu Direito

Pág. 04

**Tratamento  
gratuito para o  
câncer**

Fique Atento

Pág. 04

**Confira as  
orientações do  
Procon sobre  
tarifas  
bancárias:  
diferenças  
chegam a 160%**

## ■ Ultragaz

# Sindicato se reúne com a Ultragaz para falar sobre o convênio médico

No dia 26 de fevereiro, representantes da Cia Ultragaz e do nosso Sindicato se reuniram para tratar sobre a atual operadora do plano de saúde da empresa, a Unimed.

Na ocasião, os companheiros do Sindicato apontaram as dificuldades práticas enfrentadas pelos trabalhadores em relação ao plano, como:

- Problemas com credenciamento da rede nas regiões de Osasco, Guarulhos e Zona Leste;
- Inclusão do projeto criança;
- Demora na entrega do livro com a inclusão de todas as regiões da grande São Paulo;
- Demora de atendimento, em razão da burocracia das guias;
- Vacinação contra a gripe;



O Sindicato manifestou ainda que a empresa teria até o dia 1º de abril de 2008 para apresentar respostas às questões apresentadas. Em suas considerações, a empresa apresentou minuta do Livro com a consolidação das regiões de São Paulo, ABC e Santos. Além disso, apresentou o cronograma das visitas realizadas pelas Assistentes Sociais, bem como se prontificou a encaminhar, com antecedência, o próximo programa de visita as bases. “Esperamos que os problemas sejam resolvidos logo. Por isso, ficaremos de olho e pedimos aos companheiros que nos relatem quaisquer outras dificuldades encontradas”, disse José Floriano da Rocha.

## ■ Sesc

# Sesc de Osasco será o maior do Estado

O movimento sindical de Osasco, e em especial o Sipepetrol, está comemorando uma importante vitória. O prefeito Emídio de Souza já doou a área onde será construída a futura unidade do SESC – Serviço Social do Comércio em Osasco. Será ao lado da Fito e terá cerca de 30 mil metros quadrados de área construída.

A realização desse sonho começou a tomar corpo quando em junho de 2005, nosso Sindicato e outros membros do CISSOR – Conselho Intersindical de Saúde e Seguridade Social de Osasco e região entregamos ao coordenador da assessoria técnica do e de Planejamento do Sesc, Sr. José Battistelli, um abaixo assinado solicitando a instalação da unidade em nossa região.

Segundo o secretário de Cultura de Osasco, Luiz Urban, as obras devem começar no próximo mês.

Primeiro, será montada uma estrutura provisória, com alguns serviços e atrações em duas tendas de espe-

táculos, quadras, brinquedos e uma carreta odontológica. Depois, a estrutura provisória sai e começam as obras da efetiva unidade, que devem durar quatro anos.

A unidade será a maior do Estado, tendo o dobro do tamanho do SESC Pinheiros, afirmou o secretário.

O SESC Osasco deverá ser o maior pólo cultural da região oeste.

“Comemore, trabalhador, pois o SESC oferece, além de muitas opções culturais e de lazer, vários serviços com descontos especiais para quem trabalha no comércio. Agora os trabalhadores de toda região terão uma unidade com tantos benefícios e ainda próxima de suas casas”, comemora o secretário-geral do Sipepetrol, Joaquim Miranda Sobrinho.



Local onde será  
construído o futuro  
Sesc de Osasco

02

EDITORIAL

Graças à política de igualdade estabelecida pelo atual governo, as mulheres estão conseguindo mais motivos para comemorar.

José Floriano da Rocha

## As mulheres avançam

No último dia 8 de março, comemoramos o Dia Internacional da Mulher. Graças à política de igualdade estabelecida pelo atual governo, as mulheres estão conseguindo, ano a ano, mais motivos para comemorar. Embora a participação feminina continue sendo menor que a masculina, as taxas que medem a participação das mulheres no mercado de trabalho brasileiro vem mantendo-se crescentes desde 2003.

Além disso, no campo das políticas sociais, elas também têm merecido atenção especial, tendo inclusive uma secretaria exclusiva para esse fim. Além disso, o governo prioriza as mulheres em todas as suas ações, a começar pelo Bolsa Família, em que o cartão é dado para a mulher, que sempre tem mais responsabilidades diante da família.

Uma das conquistas mais importantes que as mulheres tiveram nos últimos tempos foi a criação da Lei Maria da Penha. Sancionada em 7 de agosto de 2006 pelo presidente Lula, a lei aumenta o rigor das punições das agressões contra a mulher no âmbito doméstico ou familiar.

A lei é fruto da luta de uma mulher, Maria da Penha Maia Fernandes, que foi agredida durante 6 anos pelo marido, mas também é o reflexo da

luta que as mulheres promovem há décadas pelo aumento, cumprimento e respeito aos seus direitos.

O ex-marido de Maria da Penha, professor universitário, tentou matá-la duas vezes. Na primeira vez atirou contra ela, simulando um assalto, e na segunda tentou eletrocutá-la. Por conta das agressões sofridas, Penha ficou paraplégica. Nove anos depois seu agressor foi condenado a oito anos de prisão.

Com 63 anos e três filhas, hoje ela é líder de movimentos de defesa dos direitos das mulheres, vítima emblemática da violência doméstica

e coordenadora de estudos da Associação de Estudos, Pesquisas e Publicações da Associação de Parentes e Amigos de Vítimas de Violência (APAVV), no Ceará. Por conta da demora do Estado em julgar seu caso, Maria da Penha apelou para cortes internacionais e acabou vitoriosa. Ela acaba de receber do governo do Ceará uma indenização, no valor de R\$ 60 mil, por determinação da Comissão Interamericana de Direitos Humanos da OEA (Organização dos Estados Americanos). Após postergar o pagamento, o Estado decidiu finalmente pagá-la, em valores corrigidos.

Maria da Penha Maia Fernandes, agredida durante 6 anos pelo marido, hoje é líder de movimentos de defesa dos direitos da mulher



Foto: Domingos Tadeu / PR

## Trabalho

### O que é CCT mesmo?

Os trabalhadores desfrutam de vários benefícios não previstos nas leis trabalhistas, mas têm pouco conhecimento de como eles são conquistados. Muitos não sabem, por exemplo, o que é uma CCT – Convenção Coletiva de Trabalho e qual a importância que o Sindicato têm na hora de defender os interesses da classe trabalhadora no momento da sua renovação.

Para uma melhor compreensão do assunto, é necessário comentar quais são as formas de viabilizar normas que regulamentam as relações entre capital e trabalho:

- **Acordo Coletivo:** acordo feito entre Sindicato de trabalhadores e Sindicato Patronal, ou por empresa;
- **Convenção Coletiva:** negociações de cláusulas de benefícios sociais e econômicos feitas entre Sindicato Patronal e de Empregados. Observe que em não havendo acordo, por exemplo, por falta de um sindicato representante de uma das partes, instaura-se o dissídio coletivo.
- **Dissídio Coletivo:** processo

instaurado junto ao TRT para análise dos pedidos de cláusulas jurídicas e econômicas. Nestes casos, os tribunais regionais do trabalho decretam uma sentença normativa que quase sempre eliminam as cláusulas que não constam na CLT, deixando os trabalhadores praticamente sem nada e destruindo todas as vantagens por eles obtidas (Cesta Básica, Vale Refeição, assistência médica, vale gás, etc.).

Por isso a Classe Patronal (com apoio dos donos dos jornais, revistas e redes de TV) jogam pesado no sentido de evitar a reposição das perdas inflacionárias, os aumentos reais de salário, a manutenção e a conquista de novos direitos. Essa elite empresarial edificou sua estratégia na ideia de repassar informações negativas sobre a atividade sindical e seus líderes. Aliciam algumas pessoas (gestores, aspirantes a cargos de gestão e simpatizantes) que acabam espalhando, de forma mentirosa, que os patrões concedem as reivindicações

*“Embora ninguém possa voltar atrás e fazer um novo começo, qualquer um pode começar agora e fazer um novo fim.” Chico Xavier*

aos trabalhadores por pura bondade e que as entidades sindicais não têm mérito algum nestas conquistas.

É somente por meio da luta sindical que conquistamos os benefícios contidos na Convenção Coletiva de Trabalho. Não devemos levar a sério pessoas com ganâncias e interesses particulares, que não têm o menor conhecimento sobre assuntos que se aventuraram a discutir questões trabalhistas. O nosso sindicato é sério e já se organizou para enfrentar esta dificuldade.

Além da representatividade conferida pela lei, a qualidade, a ética e comprometimento dos nossos dirigentes sindicais foi garantida somente com o tempo e um trabalho árduo e sério.

A Classe Patronal tem seu próprio sindicato para representar seus interesses. Dois grandes exemplos são a FIESP e SINDICOM. Temos que fazer como eles! Nos unir para manter nossas árduas conquistas e ampliá-las. A duração dos nossos contratos de trabalho tem validade por um ano.

Se você já é filiado parabéns, você contribuiu para que o Sindicato desempenhasse dignamente o seu papel na renovação das Convenções Coletivas de Trabalho. Se você ainda não se uniu a nós, ainda é tempo, procure os representantes sindicais no seu local de trabalho ou nas sedes e filie-se. Sindicato Forte e unido é garantia de melhores salários, benefícios e condições dignas de trabalho.



**Petroluta**

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244  
Email: sipetrol@terra.com.br  
Site: [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br)

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsede mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - [www.novaondanet.com.br](http://www.novaondanet.com.br)

# Aconteceu

Confira as principais notícias dos fatos que aconteceram durante os meses de fevereiro e março.

## Sipetrol participa de reunião quadrimestral da BR no Rio de Janeiro

Nos dias 11 a 13/03/08, representantes do Sipetrol foram até a cidade do Rio de Janeiro para participar do encontro quadrimestral e demais comissões da BR Distribuidora. Entre os assuntos mais importantes destacamos:

- **Benefício Farmácia:** a BR informou que enviará os cartões para as residências dos funcionários no final do mês de março, mas que os reembolsos das despesas com medicamentos cobertos pelo benefício estão ocorrendo normalmente e todas as

instruções estão na Intranet.

- **Comissão Terceirização:** foi implantada a comissão de terceirização e logo será marcada a primeira reunião para redução de terceiros.

- **Empregados cedidos da Liquigás:** os Sindicatos relataram mais uma vez as injustiças que estão ocorrendo com os funcionários cedidos para a BR, e a empresa respondeu que por enquanto a situação permanecerá como está, mas que sabe do problema e busca uma solução imediata para esse grave problema.

- **Plano de Cargos e Salários (PCAC):** A comissão continuará discutindo os problemas referentes ao PCAC, e até o dia 09/05/08, as pessoas poderão encaminhar ao Sindicato reclamações com referência somente ao seu posicionamento no PCAC, ou seja reenquadramentos, tabelas, reposição de níveis e tabelas da Remuneração Mínima por Nível e Regime (RMNR).

Demais problemas como desvio de função, serão discutidos posteriormente em outras reuniões.

## Empresas não podem mais exigir experiência superior a 6 meses

A partir de agora, não será mais permitido exigir de candidato a emprego que comprove experiência superior a seis meses no mesmo tipo de atividade prevista na vaga que ele disputa.

A proibição foi inserida na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) por meio da Lei 11.644/08, sancionada no último dia 10 pelo presidente Luiz Inácio Lula da Silva e publicada no Diário Oficial da União no dia 11. A medida tem como principal objetivo tornar o mercado de trabalho mais acessível aos jovens que ainda não têm grande experiência no mercado.

De lá os aposentados seguem em marcha pela Primitiva Vianco com destino ao Calçadão, em frente ao shopping, onde haverá os pronunciamentos.

## Transporte de botijão: conheça as normas

Seguindo as normas da ANTT - Agência Nacional de Transporte Terrestre, as motos que transportam gás de cozinha tipo balaio fixado no lugar destinado ao passageiro esta infringido os artigos 109, 237 e 244, VII, todos do CTB - Código de Trânsito Brasileiro, além de contrariarem a resolução 420/04 da ANTT que regulamenta o transporte de cargas perigosas.

De acordo com lei, o transporte de gás só é autorizado quando houver o acoplamento de carretilhas ou de veículos especiais tipo side car. Mesmo assim, tanto as motocicletas quanto as carretilhas e side car devem ser submetidos a inspeção veicular por empresa credenciada pelo Detran e INMETRO, quando é emitido o Certificado de Segurança Veicular (CSV). Este documento deve ser apresentado em blitz de trânsito, juntamente como Certificado de Registro e Licenciamento do Veículo (CRLV).

A fiscalização do uso adequado do capacete é atribuição do Estado e será realizado pela Polícia Militar, Polícia Rodoviária Estadual e Federal.

Fica sob responsabilidade do Município averiguar o uso correto da viseira que deve ser utilizada sempre fechada.

Fonte: Site Terra

## Aposentados de Osasco se manifestam por melhores condições

No próximo dia 25 de março cerca de 5 mil aposentados e pensionistas de Osasco irão realizar uma manifestação na cidade. O ato está sendo organizado pela UAPO - União dos Aposentados e Pensionistas de Osasco e será o primeiro de uma série de manifestações dos aposentados coordenados pela Federação Estadual dos Aposentados e Pensionistas e pela Confederação Brasileira dos Aposentados e Pensionistas. Se-

gundo o presidente da UAPO, Octaviano Pereira dos Santos, a manifestação é por melhores condições para todos os aposentados e pensionistas. "Nossa luta é pelo respeito aos direitos dos aposentados, aumento dos benefícios, melhores condições de vida", explica.

Os aposentados, que têm apoio dos sindicatos e também da igreja, se concentrarão a partir das 9h na sede da UAPO, na Minas Bogazian, 97.

## Mercado de trabalho ainda é mais difícil para a mulher nos dias de hoje

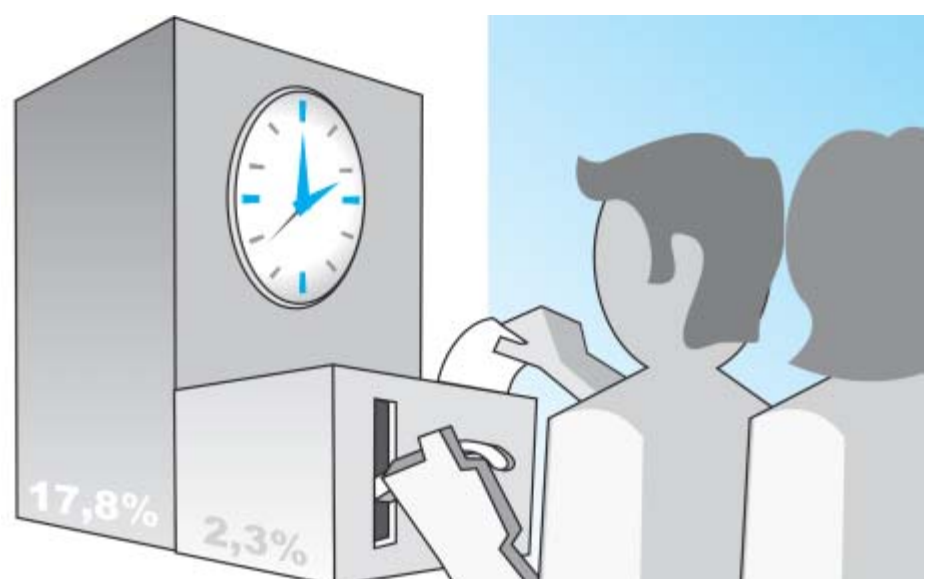
No mês em que se celebra o 8 de Março, Dia Internacional da Mulher, uma pesquisa do DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) e da Fundação Seade, realizada em 2007 em cinco regiões metropolitanas (Belo Horizonte, Porto Alegre, Recife, Salvador e São Paulo) e no Distrito Federal, mostra que a mulher ainda tem longo caminho a percorrer na busca por uma melhor inserção no mercado de trabalho. Mesmo com a queda nas taxas de desemprego e expansão do número de vagas, verificadas em todas as regiões, persistiu a desigualdade de oportunidades entre homens e mulheres no mercado de trabalho.

"É que as oportunidades ficaram concentradas na construção civil, na indústria e em segmentos dos serviços mais ligados à produção, que incorporam menos as mulheres", expli-

ca a economista do DIEESE Patrícia Lino Costa. Num certo sentido, segundo ela, 2007 marcou a queda do desemprego, mas também consolidou a predominância das mulheres entre os desempregados.

Segundo o levantamento, em todas

as regiões pesquisadas, a taxa de desemprego foi superior para as mulheres em relação aos homens. Em São Paulo, enquanto que 2,3% dos homens estão desempregados, o percentual sobe para 17,8% em se tratando de mulheres.



**Charge**

VART

**Veja porque não podemos abrir mão de um Sindicato forte e combativo**



Este é um sujeito que, de fato, não precisa de sindicato. É o que chamamos de "alto executivo". Vive de ganhos "por fora". Não vive de salário como a grande maioria e não cumpre horário como todos nós. Este tem mais é que se preocupar com a Bolsa, investimentos e aplicações...



Este é dos nossos! Um companheiro consciente que sabe da importância de ser sindicalizado. Aliás, até os empresários sabem disso! Os patrões de todos os grandes ramos de atividade se organizam em sindicatos e associações para garantirem mais seus lucros e influência na economia e na política!

UMA FICHA PRA MIM TAMBÉM!

OS PATRÕES PODEM TER MAIS GRANA MAS NÃO PODEM SER MAIS ESPERTOS QUE A GENTE!

**Liquigás**

**Reunião quadrimestral será em abril**

A reunião quadrimestral de acompanhamento da Liquigás já está marcada para dia **3 de abril**. A diretoria do nosso

Sindicato irá apresentar diversas reivindicações, entre elas o pagamento da segunda parcela da PLR - Participação nos Lucros e

Resultados. Acompanhe na próxima edição do Petroluta o que será decidido nessa reunião.

**Convênios**

**Convênio com a Previdência Social**

O Sipetrol firmou convênio com a PREVIDÊNCIA SOCIAL para processamento de benefício de aposentadoria previdenciária. O sócio deverá procurar o sindicato para fazer a contagem de tempo de contribuição, e

quando atingido o período necessário para aposentadoria, a entidade dará entrada na aposentadoria do associado. Para mais informações o associado deverá procurar o sindicato na Subsede

Osasco situada à Rua: Gasparino Lunardi, nº 314, Km. 18, Osasco. Tel.: 11 3681-7619. Traga todas as carteiras de trabalho e carnês do INSS pagos para fazer a contagem de tempo de serviço.

**Inglês e Espanhol**

Nosso Sindicato também tem convênio para inglês e espanhol no CCAA. O desconto é de 40% no primeiro

período do curso e 15% nos demais (não cumulativo e não se aplica para aquisição de material didático ou taxas).

Os interessados devem se inscrever na unidade do CCAA. Informações pelo 0800-7701100.

**Aproveite os últimos dias de verão!**



A colônia de férias do sindicato no litoral paulista, conta com uma ótima infra-estrutura para atender os sócios e seus familiares. Aproveite os últimos dias de verão, a Praia Grande está cada dia mais bonita! Se você estiver interessa-

do em passar suas férias, finais de semana ou curtir um dia de lazer, deve fazer sua reserva diretamente na Colônia, pelo telefone (13) 3494-2782. Você e sua família merecem momentos de descontração e lazer.

**Seu Direito**

**Faculdade de Medicina tem vagas para tratamento gratuito de câncer em idosos**

Faculdade de Medicina tem vagas para tratamento gratuito e pioneiro de câncer em idosos

qualidade de vida por meio de medicação ainda não disponível no mercado, mas com resultados preliminares satisfatórios. O tempo de tratamento vai depender da resposta do paciente.

O Centro de Estudos e Pesquisas de Oncologia e Hematologia da Faculdade de Medicina da Fundação do ABC (CEPHO-FMABC) está com inscrições abertas para estudo pioneiro destinado a pacientes acima de 70 anos com leucemia mielóide aguda (câncer no sangue). O tratamento é totalmente gratuito, via oral e objetiva controlar a doença e manter a

As vagas são limitadas. Para se inscrever, os interessados devem ter confirmado o diagnóstico da doença. A triagem inicial será feita por telefone e, se o paciente se enquadrar nos perfis do protocolo de pesquisa, será agendada consulta inicial para sua inclusão ou não no estudo.

**O atendimento é feito no CEPHO-FMABC**  
Av. Príncipe de Gales, 821 - Santo André - SP.  
Interessados devem ligar no (11) 4993-5491, de segunda à sexta-feira, das 8h às 17h.

**Fique atento**

**Procon constata diferença de até 160% nas tarifas bancárias**

A Fundação Procon-SP realizou um levantamento dos valores das tarifas bancárias (avulsas e pacotes) de um rol de produtos/serviços básicos oferecidos por dez bancos.

lhões. A instituição reveza-se na liderança de faturamento com o Itaú, que nos nove primeiros meses de 2007 atingiu R\$ 6,444 bilhões de lucro.

Dentre os itens comparados constatou-se que a maior diferença na cobrança de tarifa avulsa ocorreu no serviço de renovação do cadastro da conta corrente especial: enquanto o Bradesco, a Caixa Econômica Federal e a Nossa Caixa cobram R\$15, o Safra cobra R\$39, 160% a mais.

Quem faz movimentações apenas com o cartão de débito no Bradesco, desembolsa mensalmente R\$9. Já os que utilizam também o talão de cheques arcam com R\$21. Fazendo uma conta simples, vemos que o trabalhador gasta R\$252 por ano apenas para manter a conta, ou seja, 60,7% do salário mínimo atual. Sendo assim, o Procon orienta:

Mas isso não faz do Bradesco um "exemplo", pois as tarifas são uma das maneiras pela qual o banco consegue atingir lucros na casa de bilhões. Pesquisa realizada pela Austin Rating mostrou que a receita com tarifas bancárias cresceu quase oito vezes desde o Plano Real, atingindo R\$ 52,8 bilhões em dezembro do ano passado.

- verifique quais as tarifas gratuitas estipuladas pelo Banco Central do Brasil ;
- acompanhe a tabela de tarifas bancárias vigente;
- conheça todos os "pacotes/cestas" ofertados;
- verifique a política de descontos adotada pelo banco;
- compare as tarifas avulsas x "pacotes/cestas" de acordo com o seu perfil.
- acompanhe nos extratos os lançamentos diários, a fim de verificar as cobranças das tarifas.

Somente no período de janeiro a setembro de 2007, o Bradesco lucrou R\$5,817 bi-