



OL PETRO A

FILIADO A:
CUT

JORNAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE SÃO PAULO - Nº 110 DEZ/2007

Trabalhadores da BR Distribuidora fecham acordo

A última rodada de negociações ocorreu na BR foi realizada no último dia 30, no Rio de Janeiro, e estavam presentes os representantes da FNT BR (SIPETROL SP, SITRAMICO RJ, SITRAMICO RS).

Após essa rodada, foram realizadas assembléias com os trabalhadores das bases operacionais, aeroportos e escritório, no período de 05 a 07/12.

O pagamento das diferenças relativas à proposta para o ACT 2007/08, bem como do novo plano de cargos e salários, será efetuada em 2 parcelas:

40% em 20 de dezembro 2007
60% em 03 de março 2008

Leia nota sobre plano de cargos e salários da BR na página 4.

Confira os principais itens do acordo:

- Reajuste da Tabela salarial (salário básico) em 4,18%,
- Reajustes na tabela de RMNR de 6,5%,
- Pagamento de gratificação equivalente a 80% da remuneração mensal referente a 01/09/07, considerando a situação funcional do empregado em 31/08/07,
- Novo piso salarial de R\$ 1.030,38 (a partir de 01/09/07);
- Vale refeição/alimentação R\$ 23,16, com a adoção do meio eletrônico em todo o país, permanência com a mesma modalidade de recebimento do vale de no mínimo 6 meses. O vale refeição/alimentação de hora extra, na

mesma mídia que o empregado optou para recebimento do vale mensalmente percebido.

- Reajustes das tabelas de benefícios educacionais a partir de janeiro de 2008.
- Reajuste da tabela de AMS em 6,5% no grande risco para os empregados da ativa, e manutenção dos valores atuais para os aposentados. Estender a AMS para os casos de união estável do mesmo sexo; aos enteados nas mesmas regras da Petrobras e aos menores sob guarda judicial quando explicitada no termo judicial que é "para fins de adoção", a partir de 01/01/08.
- Reembolso pela modalidade livre escolha de implante dentário, até um teto

de R\$ 2 mil para cada dente. O empregado poderá fazer implante de até 2 dentes em um período de 2 anos, com reembolso de 30%. Depois disso, o reembolso será menor, conforme tabela específica. Inclusão da cobertura do tratamento de acupuntura a partir de 01/01/08.

- Implantação do benefício-farmácia a partir de 01/01/08.
- Compromisso do pagamento da antecipação da PLR - exercício 2007 - em 10/01/08.
- Manutenção de todas as demais cláusulas e condições do ACT 2006/07 que não tenham sido modificadas pela presente proposta.

Sindicom fecha acordo com negociação rápida

O sindicato patronal das distribuidoras de derivados de petróleo do setor privado finalmente reconheceu nosso poder de fogo.

Nesta campanha salarial, o Sindicom mudou a sua postura na mesa de negociações, no que tange ao respeito aos trabalhadores e à dinâmica de negociação. Deixaram de lado o ritual "conta gotas" e deram passos, ainda que tímidos, mas importantes para uma negociação objetiva e direta. Claro que devemos considerar o clima econômico favorável onde todas as empresas do setor estão ganhando muito dinheiro, porém sem luta nada conquistamos. Quando os Sindicatos de minérios de São Paulo, Rio de Janeiro e Rio Grande do Sul em 2004, for-

maram a CNU (Comissão Negocial Unificada) que representa 70% da categoria foi exatamente com intuito de fortalecer o enfrentamento contra as maiores empresas do mundo. Diante disso, o Sindicom mudou o seu jeito de ser porque estes sindicatos foram à luta.

Durante os últimos quatro anos, fizemos muito barulho na porta destas empresas, realizamos paralisações nos terminais e fábricas, mostramos a coragem e a disposição deste grupo que jamais se dobrou diante da prepotência e arrogância dos patrões, por isso a bandeira da CNU é lutar sempre de cabeça erguida, porque já impomos o respeito e agora o caminho está aberto para novas conquistas. Por isso

podemos afirmar que esta foi a campanha salarial mais rápida e com certeza uma das mais vitoriosas da his-

tória. Eis os números arrancados na mesa de negociações e aprovados pelas assembléias:

1. Reajuste Salarial

a) 6% para empregados com salário (mais periculosidade quando devida) até R\$7.000,00:

b) Para empregados com salários acima deste limite, parcela fixa de R\$420,00 (já incluída nessa parcela o adicional de periculosidade);

2) Abono especial (pago até o dia 04/01/08)

a) R\$ 1.000,00 para empregados com salário (mais periculosidade) em 31.12.2007, até R\$ 2.277,00;

b) R\$ 1.247,00 para empregados com salário, em 31.12.2007, maior que R\$ 2.277,00 até R\$ 4.586,00.

3) Renovação das demais cláusulas constantes da convenção coletiva em vigor

Salário Admissão: 1.035,00

Indenização Trab. Sábados: R\$ 873,00

Indenização Trab. Domingos: R\$1.590,00

Salário Família: R\$ 16,59

ATS Valor Mínimo: R\$ 357,00

Auxílio Creche: R\$ 373,00

Auxílio Acompanhante: R\$ 225,00

Auxílio ao Filho Excepcional: R\$ 450,00

Auxílio Funeral: R\$1.934,00

Vale-refeição: R\$ 17,74 (12 vales em V.A)

Bolsas de Estudos: R\$ 253,00

Vale-alimentação: R\$ 120,00 (com atualização da elegibilidade = salários + periculosidade até R\$2.277,00)

Editorial

Mensagem de Fim de Ano

Wagner Alves da Silva

Caros amigos,

Neste ano o Sindicato viabilizou inúmeras reivindicações, graças aos esforços que seus dirigentes fizeram para valorizar a entidade e os trabalhadores perante a classe patronal, firmando-se como instituição de credibilidade.

Com ações práticas, efetivas e voltadas para os interesses de seus associados e da categoria em geral, o SIPETROL-SP conquistou seu espaço como entidade empenhada em levantar, discutir, divulgar e acompanhar assuntos de interesse da categoria. Ao término de 2007 a Diretoria deixa registrado o seu agradecimento especial a todos aqueles que contribuíram para que o Sindicato conseguisse um lugar de destaque dentro das organizações sindicais. Obtivemos respeito por parte dos empregadores, o que abrem as portas quando precisamos negociar.

Este é o grande e eterno desafio do nosso sindicato: lutar pelo respeito e pela

afirmação dos profissionais da nossa categoria que tanto contribuem para a sociedade.

Chegamos ao fim de mais um ano. Neste momento tão significativo e de reflexão, desejamos que esta data represente esperança para todos nós no alcance daquilo que buscamos, sempre com árduas lutas, e necessitamos para



nós, a sociedade e nossas famílias, sempre pautados pelo espírito ético, pelo senso de Justiça e guiados pelos valores maiores que regem a nossa vida. Todos os anos, nós buscamos renovar as forças para prosseguir realizando os pequenos sonhos que nos fazem crescer. Torná-los reais são novamente nossos objetivos mais importantes e cruciais. Assim, atravessamos a tempestuosa vida com a certeza de que possuímos a necessária afinidade para nos reconhecer dignos de acreditar num amanhã melhor.

Que neste natal, a luz que ilumina o mundo, tome conta de você e de toda sua vida. O Sindicato deseja sinceramente que o novo ano seja para você e sua família o alvorecer de um novo tempo, cheio de saúde, felicidade e novas conquistas. Esperamos contar com sua atenção e credibilidade neste ano que se inicia. Feliz 2008! São os votos de toda diretoria.

Atenção! Ultragaz muda Convênio Médico mais uma vez

No dia 28 de novembro, os diretores do nosso Sindicato estiveram reunidos com a empresa. Na reunião, fomos comunicados sobre a mudança do plano de saúde. Porém, somente fomos informados quando a empresa já havia fechado acordo com a Unimed Nacional.

Deixamos registrada a nossa indignação, não com a Unimed, mas com a empresa. Pois, sabemos o quanto essas mudanças nos têm causado desgaste ao longo destes anos.

A direção da empresa alega que não tinha mais condições de manter o Bradesco Saúde devido à sinistralidade. “Nos apresentaram o novo plano, que posteriormente seria

apresentado nas bases e lojas. Não demos nenhum aval, mas também não

Nova reunião

No dia 11 de dezembro tivemos nova reunião com a Ultragaz e na ocasião a direção da empresa, no sentido de construir e melhorar o plano oferecido, nos passou os seguintes benefícios:

- A possibilidade de novos credenciamentos (hospitais, clínicas, médicos);
- Implantar palestras para melhorar a qualidade de vida;
- Prevenção de saúde (com acompanhamento médico);

“Companheiros, vamos esperar que com esses novos pontos, possamos ser melhor atendidos. Pois com saúde não se brinca”, finaliza os diretores Miguel e Eudimar.

criticamos”, informou os diretores do nosso Sindicato Miguel e Eudimar.

- Ginástica laboral (com profissionais nas bases e lojas);
- Contratar mais cinco pessoas para ajudar no esclarecimento do plano e para credenciamentos e outros, sendo, uma base em Barueri, uma em Capuava, mais uma na matriz e duas para atender as lojas, totalizando nove pessoas além do serviço 0800.
- Criar e distribuir um livro, nos próximos 15 dias voltados, para a nossa realidade.

Expediente

JORNAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE SÃO PAULO

Sede Central

Rua Carlos Petit, 261
Vila Mariana - São Paulo - SP
Cep: 04110-000
Fone/Fax: (11) 5549-1244
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos

Rua José Bernardo de Medeiros, 144
Jd. Santa Francisca - Guarulhos - SP
Cep: 07013-050
Fone: (11) 6409-3024

Subsede Jundiaí

Av. Fernando Arens, 901
Vila Arens - Jundiaí - SP
Cep: 13202-571
Fone: (11) 4817-1621

Subsede Osasco

Rua Gasparino Lunardi, 314
Km 18 - Osasco - SP
Cep: 06110-260
Fone: (11) 3681-7619
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

Subsede Bauru

Rua Beirute, 4-77
Bauru - SP - Cep: 17060-100
Fone/Fax: (14) 3232-3260

Subsede Piracicaba

Rua Alferes José Caetano, 1944
Centro - Piracicaba - SP
Cep: 13400-126
Fones: (19) 3434-3415 /
(19) 3434-3834 / (19) 3434-5901

Subsede Sorocaba

Av. 31 de Março, 354
Centro - Votorantim - SP
Cep: 18100-005
Fones: (15) 3343-3319

Diretor Responsável
José Floriano da Rocha

Redação, Edição e Editoração

Nova Onda Comunicação
Jornalista Responsável: Jefferson
Martinho - MTB 31886
Fone/Fax: 3654-4172 / 3654-4177
<http://www.novaondanet.com.br>

Mande sua carta o **PetroLuta**.
Entregue na sede ou subsedes, ou mande pelo correio. Rua Carlos Petit, 261 - Vila Mariana - São Paulo - SP - Cep: 04110-000
Acesse o nosso site
www.sipetrol.org.br

Sipetrol apresenta balanço de atividades de 2007

Como é tradição, o seu Petroluta trás em sua última edição de 2007, um balanço das atividades desenvolvidas no ano que se encerra.

Foi um ano difícil no que diz respeito às negociações. Os patrões endureceram muito o jogo para os empregados, mas nem por isso diminuíram seus lucros, sempre muito altos.

Mesmo assim, conseguimos fechar

bons acordos, com aumento real acima da inflação. Mas isso só foi possível graças à mobilização dos trabalhadores e também da nossa diretoria, que foi incansável na busca pelos direitos dos funcionários e para conseguir arrancar mais benefícios para todos que trabalham arduamente e fazem da nossa categoria uma das mais fortes do país. Também obtivemos vitórias fora da mesa de negocia-

ção, reformando nossa colônia de férias, aumentando o número de sindicalizações (o que só nos fortalece), entre outras.

Além disso, o país também melhorou. O desemprego diminuiu, a inflação manteve-se estável, a taxa básica de juros caiu, a população tem mais acesso a casa própria, o dólar esteve em baixa, o que barateou muitos itens da nossa cesta básica que tem preços indexados lá

fora e também os importados, nós podemos participar de discussões trabalhistas em Brasília. Tudo isso traduz-se em benefícios para os trabalhadores, que contam com um sindicato moderno, atento à realidade da categoria e com as necessidades dos trabalhadores.

Veja alguns fatos que marcaram a trajetória do sindicato bem como a do nosso país em 2007.

Janeiro:

- Reintegração de quatro motoristas da Esso que haviam sido substituídos por terceirizados
- Anúncio do reajuste do mínimo em 8,6%, o maior dos últimos anos
- Aumento do crédito habitacional

Abril:

- Risco país cai ao menor número da história
- Sipetrol participa do 6º Seminário Estadual sobre Derivados de Petróleo – Secretário Geral Joaquim Miranda é homenageado especial.
- Petrobrás compra Ipiranga

Maior:

- Começa negociação do setor TRR
- Sipetrol e Conae unificam pautas de reivindicações da CPRM
- Governo reduz o juro do financiamento da casa própria

Agosto:

- Acontece a primeira rodada de negociação do Sindigás
- Fechado acordo CPRM:
Reajuste para salários e demais benefícios R\$ 5,25%
Auxílio alimentação 3,69%

Novembro:

- Fechado acordo Ultragaz Capital:
Reajuste 5%
Cesta básica R\$ 175,00
Cesta extra R\$ 126,00
Auxílio funeral R\$ 2,200,00
Auxílio filho excepcional R\$ 500,00
Auxílio creche R\$ 120,00
Prêmio da Brigada de Incêndio ... R\$ 55,00

Fevereiro:

- Fechado acordo Sindicom 2006/2007 (leia sobre o acordo Sindicom 2007/2008 nesta edição)
Reajuste 3,5%
Tíquete refeição R\$ 16,74
Bolsa de estudo R\$ 238,00
Piso R\$ 976,42
Abono R\$ 800,00
- O mundo começa a se alarmar com os resultados dos estudos sobre o aquecimento global
- Sipetrol começa a oferecer o serviço de contagem de tempo para pedido de aposentadoria dos associados

Junho:

- Começa Campanha Salarial 2007/2008 para quem tem data base em setembro (Sindigás, Ultragaz Capital e Interior, Revendedores Capital e Interior, Sindilub, BR).
- Operações da Polícia Federal se intensificam
- Começa negociação da CPRM

Setembro:

- Sipetrol ajuda na elaboração de projeto de regulamentação da venda de GLP em Guarulhos
- Lei Maria da Penha comemora um ano
- Começa a batalha pela implantação do Plano de Cargos e Salários da BR (leia sobre o acordo BR 2007/2008 nesta edição)
- Sindigás faz pressão na Campanha Salarial

PLR 105%

- Fechado acordo Sergás:
Reajuste 4,82%
Tíquete R\$ 7,65
Piso de ajudante R\$ 474,57
PLR 20% e 70%
Diária de viagem R\$ 20,00

Março:

- Sindicato ajuda os trabalhadores a receberem os expurgos do FGTS dos Planos Verão e Collor 1
- Presidente Lula impulsiona e promove o etanol, combustível limpo, pelo mundo
- Sipetrol participa de reuniões quadrimestrais na BR e na Liquegás
- Sindicato lança página na internet (www.sipetrol.org.br) com notícias, convênios, informações e muito mais

Julho:

- Começam as assembleias de definição da pauta da Campanha Salarial “Sem pressão, não há reposição”
- Cristo Redentor é eleito uma das sete novas maravilhas do mundo
- Fechado acordo TRR:
Reajuste 3,5%
Tíquete refeição R\$ 10,00
Cesta básica 26kg com 16 itens
Piso para office boy, vigia e faxineiro R\$ 440,00
Piso para os demais R\$ 550,00

Outubro:

- Fechado acordo Sindigás:
Reajuste 5%
PLR 105%
Cesta básica R\$ 175,00
Cesta extra R\$ 126,00
Auxílio Creche R\$ 120,00
Tíquete refeição R\$ 13,13
Prêmio da Brigada de Incêndio de R\$ 55,00
- Fechado acordo Revendedores do Interior:
Reajuste para salário e cláusulas econômicas 4,82%
PLR 30%
Vale refeição R\$ 6,30

Além de todas essas atividades, o seu Sindicato ainda continuou fiscalizando as empresas, conferindo o cumprimento dos acordos coletivos, promovendo mesas

redondas e visitas aos locais de trabalhos, prestando serviços jurídicos, odontológicos e previdenciários, encaminhamentos de aposentadorias para o

INSS, homologações entre outras atividades. Temos mantido a Colônia de Férias, recentemente reformada, impecável para o lazer dos nossos associados e tam-

bém convênio com médico do trabalho. O nosso site também continua atualizado, com informações de interesse dos trabalhadores. Não deixe de conferir.

Associado, aqui tem desconto para você estudar em 2008

Os associados do Sindicato têm descontos especiais em várias instituições de ensino. Se você quer fazer uma faculdade ou então aprender uma nova língua, não perca essa chance. Associe-se e aproveite os descontos em vários cursos.

Confira abaixo as instituições conveniadas e confira o quanto você pode obter de desconto nos cursos.

- **Uniban** - Tel: 0800129000. www.uniban.br
- **Braz Cubas** - Tel: 0800196144. www.brazcubas.br
- **Universidade de Mogi das Cruzes (UMC)** - Tel.: 0800192001. www.umc.br
- **Faculdade Mozarteum de São Paulo (FAMOSP)** - Tel: (11) 6236-0788. www.mozarteum.br
- **Faculdade Impacta de Tecnologia e Colégio Impactos de Tecnologia da Informação** - Tel: 5589 2666. www.impacta.edu.br
- **Fizo - Faculdade Integração Zona Oeste** - Tel: 3681-8000. ou www.fizo.edu.br
- **Unifieo** - 0800171967. www.unifieo.br

Desconto para inglês e espanhol

Você associado também pode fazer inglês ou espanhol no CCAA com desconto. São 40% de desconto no primeiro período do curso e 15% nos demais (não cumulativo e não para aquisição de material didático ou taxas). As aulas nos períodos da manhã, tarde ou noite. Os interessados devem se inscrever na unidade do CCAA entregando xerox do documento que prove o vínculo com o Sindicato. Informações pelo 0800-7701100.

Unifieo anuncia seu processo seletivo

A Unifieo, uma das nossas conveniadas, anuncia seu processo seletivo. O desconto para graduação é de 10% e as provas podem ser agendadas de 14 a 23/01. As inscrições on line poderão ser feitas de 3 a 15/01 ou no Campus Vila Yara (Av. Franz Voegeli, 300), de 3 a 21/01.

Já para pós graduação, o desconto é de 20% e as inscrições já estão abertas no Campus Narciso (Av. Narciso Sturlini, 883).

PIB do 3º trimestre cresce 5,7% sobre 2006

O Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) apontou que o Produto Interno Bruto (PIB) brasileiro registrou expansão de 5,7% no terceiro trimestre em relação ao mesmo período de 2006. O crescimento foi puxado pela alta do consumo das famílias e dos investimentos (formação bruta de capital fixo). A taxa de investimento foi recorde no 3º trimestre, segundo o IBGE O PIB cresceu 1,7% na comparação do terceiro trimestre contra o segundo trimestre de 2007, a série com ajuste sazonal. O maior destaque foi a agropecuária (7,2%), seguida pela indústria (1,8%) e pelos serviços (1,2%).



Na comparação com o terceiro trimestre de 2006, o PIB apresentou elevação de 5,7%, sendo 5,2% o crescimento do valor adicionado a preços básicos e 8,7% o dos impostos sobre produtos. Nesse tipo de confronto, a agropecuária cresceu 9,2%, seguida pela indústria (5,0%) e pelos serviços (4,8%). No acumulado de janeiro a setembro de 2007, o PIB cresceu 5,3%, em relação a igual período de 2006, sendo que as taxas da indústria, serviços e agropecuária foram de 5,1%, 4,7% e 4,3%, respectivamente. O crescimento do PIB acumulado nos quatro trimestres terminados no terceiro trimestre de 2007 foi de 5,2%, em relação aos quatro trimestres imediatamente anteriores. Em valores, o PIB do terceiro trimestre de 2007 alcançou R\$ 645,2 bilhões, sendo R\$ 551,6 bilhões referentes ao valor adi-

cionado; e R\$ 93,5 bilhões, aos impostos.

O PIB mede toda a produção, ou geração de riqueza, do País. Toda vez que é agregado valor a um produto, isso contribui para o crescimento da economia. Por exemplo, um comerciante que compra uma bolsa de uma indústria por R\$ 10 e a vende por R\$ 25 agregou R\$ 15 ao PIB. O desempenho do terceiro trimestre indica que a economia brasileira pode fechar o ano

com crescimento de cerca de 5%. As vendas da indústria subiram 10% em outubro na comparação com o mesmo mês de 2006, segundo dados do IBGE.

De acordo com a pesquisa Focus, do Banco Central, em que cerca de 100 analistas são ouvidos, o PIB deve registrar expansão de 4,71% em 2007 e de 4,3% em 2008. "Isso é fruto de uma política séria e competente executada pelo governo Lula, o mesmo que herdou um país falido de FHC, com uma dívida altíssima com o FMI, não tínhamos crédito algum no mercado internacional e o dólar disparava, chegando a quase R\$ 4,00 no final de 2002, época em que 1 pacote de 5 kg de arroz chegou a R\$ 15. Lula colocou o Brasil na rota do crescimento sustentado, com inflação, aumento do poder de compra dos salários, redução do desemprego, aumento das exportações e do superávit comercial (já passou de US\$ 183 bilhões no governo Lula)", afirma o secretário-geral do Sipetrol, Joaquim Miranda Sobrinho.

Com informações da Agência Estado e do IBGE.

Empregados da BR têm salários iguais aos das empresas do sistema Petrobras

A Comissão Técnica integrada pelas entidades sindicais e a BR reuniram-se no último dia 13 de novembro e validaram todas as tabelas de salário básico com reenquadramento e RMNR para o nível médio, nível superior e assessores comerciais. É importante frisar que o Plano é retroativo à janeiro/07 e que as tabelas refletem a justa isonomia com a Petrobras.

Com isso os empregados da BR não mais terão salários diferenciados em relação ao restante do Sistema Petrobrás. As tabelas validadas refletem o critério: cargo igual, salário igual.

Seu Direito

Aposentadoria: procure o Sipetrol

O Sipetrol continua com seu convênio com a Previdência Social para processamento de benefício de aposentadoria. O sócio deverá pro-

curar o sindicato para fazer a contagem de tempo de contribuição, e quando atingido o período necessário, a entidade dará entrada na apo-

sentadoria do associado.

Para mais informações, o associado deverá procurar a Subsede Osasco do nosso Sindicato, situada

à Rua: Gasparino Lunardi, nº 314, Km. 18.

Traga todas as carteiras de trabalho e carnês do INSS pagos.