



AL PETRO A

FILIADO A:
CUT

JORNAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE SÃO PAULO - Nº 105 JUL/2007

Arrancada para a Campanha Salarial 2007/2008

“Sem pressão, não tem reposição”

As assembleias de mobilização nas portas das empresas já começaram

A Campanha Salarial 2007/2008 das categorias com data base em setembro está a pleno vapor. Sob o slogan “Sem pressão, não há reposição”, a Campanha pretende recuperar as perdas dos anos anteriores, além de buscar aumento real.

Desde o dia 2 de julho os companheiros do nosso Sindicato estão organizando assembleias nas portas das empresas para ouvir os trabalhadores e elaborar a pauta de reivindicação. As assembleias de aprovação da pré-pauta mobilizaram os trabalhadores nas portas dos terminais.

A Assembleia Geral foi realizada no dia 13 de julho e as negociações devem começar na primeira quinzena de agosto.

A Campanha desse ano deve ter uma pauta unificada, representando os maiores sindicatos do Brasil na categoria (São Paulo, Minas Gerais, Paraná, Rio de Janeiro e Rio Grande do Sul), além da Federação Estadual (SP) e a Federação Nacional dos trabalhadores da categoria, abrangendo assim mais de 50 sindicatos.

“Essa unidade em praticamente todo Brasil nos dá muita força. Vamos manter os traba-



lhadores mobilizados, com as assembleias permanentes nas portas das empresas e fazer

muita pressão”, afirma o companheiro Juvenil Acácio, diretor do nosso Sindicato.

Alguns itens da pautas já estão definidos. Veja na página 03 as pautas por setor.

Editorial

O Cristo Redentor é uma maravilha

José Floriano da Rocha

O principal cartão-postal do Rio de Janeiro, a estátua de 38 metros e 75 anos do Cristo Redentor foi eleita uma das sete novas maravilhas do mundo. O resultado foi anunciado no último dia 7 de julho durante uma grande festa no Estádio da Luz, em Lisboa, Portugal.

A votação, realizada pela internet e por mensagens de celular do mundo todo, colocou o Cristo entre os mais importantes monumentos do planeta, como a Muralha da China, construída entre 500 a.c. e 1500 d.c., o templo Helênico de Petra, na Jordânia, de 9 a.c., Machu Picchu, no Peru, Coliseu de Roma, na Itália, Taj Mahal, na Índia, o templo da

civilização Maia de Chi Chén Itzá, no México, de 800 d.c.

A eleição do Cristo mostrou a força do povo brasileiro no mundo, pois deixamos pra trás monumentos como a Estátua da Liberdade nos Estados Unidos e a Torre Eiffel, na França. Essa conquista, que é de todos os brasileiros, será de extrema importância para o país, pois vai ser um impulso para o turismo e uma fator que será decisivo para melhorar a nossa imagem lá fora. Isso com certeza se traduz em benefícios para nós mesmos.

Parabéns a todos nós, que temos a honra de sediar uma das maravilhas do mundo moderno!

Ultragaz paga diferenças das PLR's atrasadas

Depois de duas reuniões realizadas, uma no dia 16.05.07 e outra no dia 22.06.07, onde o sindicato reivindicou uma PLR linear para todos os trabalhadores, a Ultragaz apresentou a proposta de pagar as diferenças de 2002 á 2006.

Depois de apresentadas nas assembleias e aprovadas pelos trabalhadores, o pagamento das diferenças ficou assim:

- No dia 02.07 a empresa pagou as

diferenças de PLR referentes aos anos de 2002 á 2006 calculados pelo salário atual, mediante ratificação dos termos deste exercício conforme tabela.

Ano	Diferença Domiciliar	Diferença Empresarial
2002	4,25%	0
2003	13,55%	0
2004	0	2,01%
2005	4,83%	0,81%
2006	0	18,65%
TOTAL	22,63%	21,47%

“Queremos deixar claro que esta PLR foi de 2006, sendo que estamos aguardando uma reunião com a Ultragaz, ainda para este mês de Julho, para tratarmos da PLR de 2007. Inclusive, já encaminhamos a proposta da PLR 2007 á Ultragaz, onde estamos pedindo dois salários e meio, acrescidos da periculosidade, e que este índice seja linear á todos os trabalhadores”, afirma o Miguel Eduardo da Silva, diretor do Sipelrol.

Descaso com as reivindicações marca as reuniões de negociação com a CPRM

No dias 18 e 19 de julho, no Rio de Janeiro, ocorreram as reuniões da segunda rodada de negociação com a CPRM. Assim como na primeira rodada, as negociações não avançaram.

A empresa ofereceu 3,69 % de reajuste. Apesar da proposta ter aumentado em relação à 1ª rodada (quando nos foi oferecido o pífio percentual de 2,23%), a proposta foi rejeitada pela bancada sindicalista por não atender às necessidades dos trabalhadores.

Assembleias de protesto já estão sendo organizadas em todo país até que seja marcada uma nova rodada de negociação.

Na primeira rodada, ocorrida em

26 e 27 de junho, a direção da CPRM já havia mostrado descaso com as reivindicações dos trabalhadores.

Na ocasião, o atual presidente da empresa, Dr. Agamenon Dantas, em seu discurso informou que a empresa, na sua gestão, deixou de ser ociosa, passando a ter grande produtividade, e isso, na fala do presidente, devia-se principalmente, ao empenho e à excelência dos funcionários. Além disso, Dantas afirmou que, na sua gestão, a valorização profissional dos empregados é fundamental.

Porém, todo o “belo” discurso do presidente não se materializou em retorno aos funcionários pois a contraproposta da empresa à pauta

de reivindicações encaminhada pelos sindicato foi uma contradição do discurso com a prática.

Veja:

1. Das 105 cláusulas constantes na pauta unificada apresentada, a CPRM ofereceu o reajuste e MAIS NADA;
2. Das 70 cláusulas do ACT vigente, 2 foram eliminadas sumariamente, assim como todas as novas cláusulas e alterações propostas.

Os sindicatos alertam os trabalhadores que se mantenham atentos e mobilizados, pois a inércia da empresa só mudará a partir da unidade e luta dos trabalhadores por melhores salários e condições de trabalho.

Expediente

JORNAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE SÃO PAULO

Sede Central

Rua Carlos Petit, 261
Vila Mariana - São Paulo - SP
Cep: 04110-000
Fone/Fax: (11) 5549-1244
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos

Rua José Bernardo de Medeiros, 144
Jd. Santa Francisca - Guarulhos - SP
Cep: 07013-050
Fone: (11) 6409-3024

Subsede Jundiaí

Av. Fernando Arens, 901
Vila Arens - Jundiaí - SP
Cep: 13202-571
Fone: (11) 4817-1621

Subsede Osasco

Rua Gasparino Lunardi, 314
Km 18 - Osasco - SP
Cep: 06110-260
Fone: (11) 3681-7619
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

Subsede Bauru

Rua Beirute, 4-77
Bauru - SP - Cep: 17060-100
Fone/Fax: (14) 3232-3260

Subsede Piracicaba

Rua Alferes José Caetano, 1944
Centro - Piracicaba - SP
Cep: 13400-126
Fones: (19) 3434-3415 /
(19) 3434-3432 / (19) 3434-5901

Subsede Sorocaba

Av. 31 de Março, 354
Centro - Votorantim - SP
Cep: 18100-005
Fones: (15) 3343-3319

Diretor Responsável

José Floriano da Rocha

Redação, Edição e Editoração

Nova Onda Comunicação
Jornalista Responsável: Jeferson
Martinho - MTB 31886
Fone/Fax: 3654-4172 / 3654-4177
http://www.novaondanet.com.br

Mande sua carta o **PetroLuta**.
Entregue na sede ou subsedes, ou mande pelo correio. Rua Carlos Petit, 261 - Vila Mariana - São Paulo - SP - Cep: 04110-000
Acesse o nosso site
www.sipetrol.org.br

Veja aqui os principais itens das pautas de reivindicações de todos os setores com data-base em setembro

BR	
Reajuste pelo ICV-DIEESE	
Aumento real de 5%	
Extensão do plano de cargos e salários da Holding, para implantação imediata	
Vale refeição de R\$ 23,00	
Cesta básica de R\$ 245,00	
Pagamento da PLR de forma linear, com adiantamento de 40% do valor em 10/01/08 e quitação em 10/07/08	

Ultragaz Interior

Reajuste Salarial	12%
Salário Vendedor Motorizado	R\$ 605,00 + Periculosidade
Ticket Refeição	30 unidades de R\$ 17,00
Auxílio Funeral	R\$ 2.500,00
Auxílio Creche	R\$ 120,00
Auxílio Filho Excepcional	R\$ 600,00
Desterceirização	Assumir os serviços terceirizados
Jornada de Trabalho	40 horas semanais.
Bolsa de Estudo	2 parcelas anuais de R\$250,00 / dependente
Prêmio de Produção	R\$ 100,00 para funcionário interno
PLR	2 salários base ½ + periculosidade (semestral)
Abono Salarial	1 salário base + periculosidade

Revendedor Capital

Aumento	12%
PLR	1 salário base + periculosidade
Vale Refeição	30 vales de R\$ 11,00
Cesta Básica	40 kg
Vale Gás	Um P-13 por mês
Convênio Médico	Funcionários e dependentes, sem desconto
Auxílio Funeral	R\$ 2 salários nominais + periculosidade
Auxílio Filho Excepcional	40% do piso
Abono Salarial	1 salário base + periculosidade
Bolsa de Estudo	R\$ 150,00 - uma vez por ano / dependente

Pisos

Ajudante e outras funções	R\$ 520,71 + 30%
Entregador Motorizado	R\$ 596,00 + 30%
Auxiliar Administrativo / Atendente de Portaria	R\$ 528,25 + 30%
Faxineiro / Cozinheira	R\$ 528,25 + 30%
Vendedor GLP Domiciliar	R\$ 597,90 + 30%
Instalador Industrial	R\$ 780,00 + 30%
Motorista	R\$ 782,00 + 30%
Motorista Carreteiro	R\$ 800,00 + 30%

Veja abaixo a composição das comissões de negociação

BR: Cesar, Claudinei, Marcos e Jairo

SINDIGÁS: Jânio, Joaquim, Juraci, Juvenil, Luis, Pacheco e Wagner

ULTRA CAPITAL: Benício, Cícero, Eudimar, Gila, José Floriano, Manoel, Miguel e Raimundo

ULTRA INTERIOR: José Floriano, Miguel e Itamar

REVENDEDORES CAPITAL: Benício, Cícero, Gila e Sinésio

REVENDEDORES INTERIOR: Itamar, Jânio, Juvenil e Manoel

SINDILUB: Reginaldo e Valdenir

Sindigás

Aumento salarial	12%
Abono salarial	um salário, acrescido de periculosidade
PLR	2 salários e ½, acrescido de periculosidade
Auxílio Funeral	R\$ 2.500,00
Auxílio Creche	R\$ 120,00
Cesta Básica	R\$ 220,00
Cesta Extra	R\$ 220,00
Tiquete	30 vales refeição - valor unitário de R\$ 17,00
Auxílio Educação	2 parcelas anuais de R\$ 250,00 / dependente
Assistência Médica Aposentado	vitalício
Jornada de Trabalho	40 horas semanais
Seguro assalto	10 cargas de gás
Auxílio filho excepcional	R\$ 600,00

Ultragaz Capital

Reajuste Salarial	12%
Salário Vendedor Motorizado	R\$ 651,29 + Periculosidade
Ticket Refeição	30 unidades de R\$ 17,00
Auxílio Funeral	R\$ 2.500
Auxílio Creche	R\$ 120,00
Auxílio Filho Excepcional	R\$ 600,00 (Seiscentos Reais)
Desterceirização	Assumir os trabalhadores terceirizados
Jornada de Trabalho	40 horas semanais
Bolsa de Estudo	2 parcelas anuais de R\$250,00 / dependente
PLR	*Ver matéria sobre negociação de PLR anteriores nessa edição 2 salários base e ½ + periculosidade (semestral)
Abono Salarial	1 salário base + periculosidade
Cesta Básica	R\$ 220,00
Cesta extra	R\$ 220,00

Revendedor Interior

Aumento salarial	12%
Vale Refeição	30 vales de R\$ 11,00
Auxílio Creche	R\$ 40,00
Cesta Básica	40 kg
Vale Gás	Um P-13 por mês
Convênio Médico	Funcionários e dependentes, sem desconto
Abono Salarial	1 salário base + periculosidade
Auxílio Filho Excepcional	40% do piso
Bolsa de Estudo	R\$ 150,00 - uma vez por ano / dependente
Jornada de Trabalho	40 horas semanais

Pisos

Ajudante e outras funções	R\$ 520,71 + 30%
Entregador Motorizado	R\$ 596,00 + 30%
Auxiliar Administrativo / Atendente de portaria	R\$ 528,25 + 30%
Faxineiro / Cozinheira	R\$ 528,25 + 30%
Vendedor GLP domiciliar	R\$ 597,90 + 30%
Instalador Industrial	R\$ 780,00 + 30%
Auxiliar de vendas	R\$ 520,71 + 30%

Atenção, Companheiro! Faça parte dessa luta! Converse com seus colegas, acompanhe as ações do seu Sindicato e fortaleça a nossa mobilização pelas nossas reivindicações! Vamos juntos rumo à vitória!

Sindicato participa de reunião na Liquigás

No último dia 4 de julho, os representantes do Sipetrol SP, e dos sindicatos do Paraná, Rio Grande do Sul, Rio de Janeiro e Minas Gerais participaram de uma reunião com o presidente da Liquigás, Antonio Rubens da Silva Silvino. Também participaram da reunião os funcionários da área de Recursos Humanos da empresa.

Vários assuntos foram debatidos na reunião, entre eles:

• **Implantação do convênio médico** - a empresa informou que abriu licitação para a contratação de um novo plano de saúde. Assim que terminar o processo licitatório, haverá

nova reunião com os sindicatos para debater o tema;

• **PLR** - O assunto será discutido dentro das negociações de setembro. Os sindicalistas adiantam que a reivindicação será de uma PLR igual para todos os trabalhadores da empresa.

“Essas reuniões são importantes para marcarmos nossa posição, e termos sempre um relacionamento próximo com os patrões, o que nem sempre é possível para todos os trabalhadores. Por isso estamos aqui, para representá-los em suas reivindicações”, resumiu nosso presidente, José Floriano.

Inscrições para o Projovem vão até 27 de julho

O Programa Nacional de Inclusão de Jovens – Projovem está com inscrições abertas até 27 de julho. É destinado a jovens que terminaram a 4ª série, mas não concluíram a 8ª série do ensino fundamental e não têm vínculos formais de trabalho.

O Projovem oferece curso de formação integral que inclui disciplinas do ensino fundamental, aulas de inglês, informática, aprendizado de profissão e atividades sociais e comunitárias. Cada aluno recebe um auxílio de R\$ 100,00 por mês, desde que tenha 75% de frequência nas aulas e cumpra com as atividades programadas.

Requisitos para inscrição

- idade entre 18 e 24 anos completos;
- terminado a 4ª série, mas não ter concluído a 8ª série do Ensino Fundamental;
- não ter emprego formal (carteira assinada);
- morar em alguma das capitais dos Estados ou em um dos 34 municípios das regiões metropolitanas que aderiram ao Programa.

A inscrição é realizada por meio de uma Central de Atendimento gratuita pelo 0800 722 7777, de segunda à sexta, das 7h às 23h. Sábados e domingos, das 8h às 20h.

Seu Direito

Aposentadoria: procure o Sipetrol

O Sipetrol firmou convênio com a Previdência Social para processamento de benefício de aposentadoria previdenciária. O sócio deverá procurar o sindicato para fazer a contagem de tempo de contribuição, e quando atingido o período necessário para aposentadoria, a entidade dará entrada na aposentadoria do associado.

Para mais informações sobre esse assunto, o associado deverá procurar a Subsele Osasco do nosso Sindicato, situada à Rua: Gasparino Lunardi, nº 314, Km. 18, Osasco. Traga todas as carteiras de trabalho e carnês do INSS pagos para fazer a contagem de tempo de serviço. Informações também pelo telefone 3681-7619.

Sipetrol firma convênio com a Unifieo

O Sipetrol e o Centro Universitário Fieo – Unifieo, em Osasco, firmaram um convênio que garante desconto para todos os trabalhadores associados e seus dependentes cursarem a universidade.

Pelo Convênio a Unifieo dará desconto de 10% (dez por cento) nas mensalidades dos cursos de Graduação, e 20% (vinte por cento) para os cursos de Pós-Graduação Lato-Sensu.

Os descontos valem tanto para associados que já são alunos da Unifieo como para novos alunos.

Os cursos disponíveis na Graduação são: Administração, Ciência da Computação, Ciências Biológicas, Ciências Contábeis, Comércio Exterior e Negócios Internacionais,

Design Digital, Direito, Educação Física, Engenharia de Computação, Engenharia de Telecomunicações, Farmácia, Fisioterapia, Geografia, História, Hotelaria, Jornalismo, Letras, Marketing, Matemática, Pedagogia, Psicopedagogia, Publicidade e Propaganda, Química, Sistemas de Informação e Turismo. E ainda cursos de Pós-Graduação em várias áreas.

Para obter mais informações sobre os cursos, datas e documentos necessários para a matrícula de Graduação ligue para o telefone **0800 17 1967**.

Já para os cursos de Pós Graduação o telefone para informações é **3681-6000** ramais 222/227. Também pelo site da Unifieo é o www.unifieo.br

Fechado acordo para os trabalhadores do setor TRR

O Sipetrol, juntamente com a Federação dos Trabalhadores no Comércio de Minérios de Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo e a Federação Nacional dos Trabalhadores no Comércio de Minérios de Derivados de Petróleo fechou, no último dia 17 de julho, acordo coletivo com o SindTRR (Sindicato Nacional do Comércio Transportador-revendedor-retalhista de Óleo Diesel, Óleo Combustível e Querosene) para os trabalhadores da categoria.

Foram 3 rodadas de negociação e muita dificuldade de arrancar dos patrões algum acordo que fosse bom para os trabalhadores.

"Mesmo assim conseguimos alguns resultados positivos como o piso para os Office boys, o vale refeição de R\$ 10,00 entre outros", destaca Francisco Benício, diretor do Sipetrol que participou da negociação.

A Participação nos Lucros e Resultados será tratada em negociação separada, em dezembro de 2007.

Veja como ficou o acordo:

- Reajuste.....3,5% (INPC acumulado desde 2006)
- Vale Refeição.....R\$ 10,00
- Cesta básica.....26 quilos (16 itens)
- Piso salarial.....R\$ 450,00 para Office boy, vigia e faxineiro
R\$ 550,00 para os demais empregados
- Auxílio Funeral.....3 pisos salariais
- Alteração na cláusula do 13º salário
- Manutenção das demais cláusulas