



Petroluta

JORNAL DO SINDICATO
DOS TRABALHADORES NO
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E
DERIVADOS DE PETRÓLEO
NO ESTADO DE SÃO PAULO

Sede Central
R. Carlos Petri, 261 - VL. Mariana
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos
Rua Andréia, 162, sala 1, 1º andar
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2409-3024
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Jundiaí
Av. Fernando Aners, 901
Via Aners II - Jundiaí - SP
Fone: (11) 4817-1621

Subsede Osasco
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7519
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Bauru
Rua Beruth, 477
Via Saobra - Bauru - SP
Fone/Fax: (14) 3232-3260

Subsede Piracicaba
R. Afonso José Cardoso, 1944
Centro - Piracicaba - SP
Fones: (19) 3434-3432 / 3634

Subsede Sorocaba
Rua Marco Santos Flores, 19
Itahel Ville - Sorocaba - SP
Fone: (15) 3359-1710 / 1711

Nº 201
Outubro / Novembro 2018

Editorial

Pág. 02

Mais Campanha Salarial. Mais conquista!

CCT

Pág. 02

Sipetrol obtém reajuste salarial e manutenção dos benefícios

Ação Judicial

Pág. 03

Vitória para os trabalhadores da Liquigás

Economia

Pág. 03

13º deve injetar 211,2 bilhões na economia

Estrutura

Pág. 03

Subsede Guarulhos tem novo endereço

João Faisca

Pág. 04

Dicas para melhorar a qualidade do ar em casa

Campanha Salarial 2018/2019

Trabalhadores aprovam proposta negociada com o Sindigás

Trabalhadores do Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo Estado de São Paulo aprovaram na última semana a proposta negociada entre a diretoria do sindicato e

o Sindigás na Campanha Salarial 2018/2019.

Foram aprovados, além da reposição da inflação, reajustes nos valores da cesta básica e do vale

refeição, reajuste salarial 3,64% - que corresponde o índice de inflação (INPC-IBGE) do período de setembro 2017 a agosto de 2018 - para todos os salários.

Veja como ficou a proposta final:

- Reajuste de 3,64% nos salários
- Reajuste de 3,64% nos pisos
- Participação nos Resultados de 190% + R\$ 500,00 fixo com pagamento em duas parcelas, sendo o pagamento da primeira parcela de 160% do salário + R\$ 500, a ser paga até 31/10/2018 e segunda parcela de 30% a ser paga até 30/04/2019
- Cesta-Básica mensal: R\$ 500,00
- Cesta-Básica Extra: R\$ 500,00 (pgto. até 31/01/2019)
- Vale Refeição: R\$ 34,50
- Auxílio Creche: R\$ 376,50
- Auxílio Filho Excepcional: R\$ 994,53
- Auxílio Funeral: R\$ 4.546,41
- Prêmio Brigada de Incêndio: R\$ 129,29

Os diretores do Sipetrol entendem que, diante de um cenário tão adverso para o país, com retirada de direitos e crise econômica, só a

manutenção dos direitos já é uma conquista. Neste caso, além dos reajustes salariais, todas as cláusulas da atual Convenção Coletiva

de Trabalho foram mantidas e as diferenças salariais e benefícios retroativos a 01/09//2018 serão pagos até 31/11/2018.



As conquistas só virão se estivermos fortes e unidos para brigar pelos direitos dos trabalhadores

José Floriano da Rocha,
presidente do Sipetrol-SP

Mais Campanha Salarial. Mais conquista!

O Sipetrol tem o orgulho de anunciar as conquistas da Campanha Salarial 2018/2019 do Sindigás e do Sindilub. Temos falado e repetido para todas as pessoas: diante do cenário difícil pelo qual passa o país, com desemprego, inflação e uma crise econômica e política nunca antes vista, temos avançado bem.

O resultado é uma demonstração de que esse ano a categoria está unida e mais forte para enfrentar os patrões na mesa de negociação. Os índices e valores foram conquistados após um exaustivo e árduo

embate com os empresários.

Fizemos uma Campanha Salarial forte e com muita participação dos trabalhadores. Temos a sorte de ter ao nosso lado os melhores guerreiros. Por isso agradecemos o apoio e a garra dos companheiros, que sempre nos deram um voto de confiança.

E para continuarmos fortes e ativos nós precisamos mais do que nunca do suporte dos companheiros e companheiras. Para fortalecer o sindicato é preciso que todos se associem e participem do custeio

das despesas.

As conquistas só virão se estivermos fortes e unidos para brigarmos pelos direitos dos trabalhadores. E para estarmos fortes precisamos de gente custeando o sindicato. Queremos continuar buscando, junto das empresas, a valorização dos trabalhadores (as) e o cumprimento dos direitos trabalhistas.

Por isso, nós do Sipetrol queremos você do nosso lado.

Venha conosco. Faça parte, fortaleça a luta. Sindicalize-se!

A categoria só tem a ganhar.

Conquista

Fepetrol e Sipetrol/SP conquistam reajuste salarial e manutenção dos benefícios para os trabalhadores

A Federação dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivado de Petróleo no Estado de São Paulo (Fepetrol) e seus sindicatos filiados se reuniram no último dia 28 de agosto com representantes do Sindicato Interestadual do Comércio de Lubrificantes (Sindilub) para a negociação da Campanha Salarial 2018/2019.

E apesar da crise econômica pela qual passa o país e os constantes ataques que os direitos dos trabalhadores vêm sofrendo, os dirigentes sindicais conseguiram um bom resultado após intensas

negociações.

Para este ano os trabalhadores terão reajuste salarial de 3,64% que corresponde ao INPC acumulado de 1º de setembro de 2017 a 31 de agosto de 2018 e acréscimo de 0,5% de aumento real nos salários praticados acima do piso e vale refeição; Participação nos Lucros e Resultados (PLR) de 65% sobre o piso salarial – sendo a primeira parcela paga em fevereiro de 2019 e a segunda em agosto de 2019 –; e manutenção das cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) anterior.

Resultado da negociação 2018/2019

• REAJUSTE SALARIAL:

Reajuste salarial de 4,14% para os salários praticados acima dos pisos salariais e nos pisos salariais.

• PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS:

65% calculado sobre o piso salarial correspondente a cada função, sendo a 1ª parcela de 35% paga em fevereiro/2019 e a 2ª parcela de 30% paga em agosto de 2019.

• VALE REFEIÇÃO:

As empresas fornecerão mensalmente aos trabalhadores vale refeição de acordo com os dias trabalhados no valor unitário de R\$ 17,00.

• SEGURO OBRIGATÓRIO:

Custo mensal por empregado R\$ 22,80, sendo que a contribuição do empregado será de apenas R\$ 8,80.

Sem Acordo

Sindicato rejeita proposta da BR abaixo da inflação

O Sipetrol/SP, juntamente com a Federação do Estado de São Paulo e a Federação Nacional rejeitou a proposta de salários e benefícios feita pela BR Distribuidora. A reunião de negociação aconteceu no dia 3/10 na cidade do Rio de Janeiro. Segundo a diretoria, na proposta apresentada pela BR, os salários e benefícios

seriam reajustados em 3%, e a AMS em 30%, mas o reajuste não contempla sequer a inflação do período.

Os diretores explicam que a BR Distribuidora tenta promover um esvaziamento do Acordo Coletivo. “Para os trabalhadores é importante o reajuste das parcelas salariais fixas, que são levadas

para a aposentadoria”, explica. “Abonos como o prêmio por desempenho superior, que foi pago neste ano, não constam do acordo coletivo e a qualquer momento podem ser retirados”, continuam os dirigentes.

“Isso pode ser o canto da sereia: dão agora, mas tiram o mesmo montante do salário fixo. Posterior-

mente tiram o abono e assim reduzem o gasto com pessoal”, detalham.

O Sipetrol/SP aguarda agora uma contraproposta que contemple, no mínimo, a reposição das perdas inflacionárias. A BR deve informar em breve a data de nova rodada de negociações. A expectativa é que aconteça nos próximos dias.

Petroluta

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244
Email: sipetrol@terra.com.br
Site: www.sipetrol.org.br

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jeferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - www.novaon.com.br

Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de outubro e novembro

Jurídico do Sipetrol obtém sentença favorável aos trabalhadores da Liquigás

O Tribunal Regional do trabalho (TRT) da 2ª Região julgou procedente o processo movido pelo Sipetrol - que representa trabalhadores da Liquigás - contra a empresa. Na ação 1000808-07.2017.5.02.0003, ajuizada na 3ª Vara do Trabalho de São Paulo, o sindicato solicitou a devolução dos valores descontados a mais na participação dos empregados no convênio médico no período entre maio e outubro de 2017.

À época os valores descontados dos empregados - que optaram por manter o plano apartamento - foi em média 300% superior ao que vinha sendo praticado. Além disso, tal reajuste nos descontos só poderia ocorrer após o término da vigência da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

O juiz Marcos Scalercio entendeu que “em virtude do descumprimento da CCT 2016/2017 a empresa deverá devolver corrigi-

dos os valores a maior descontados naquele período”. Para a decisão, que é ainda de primeira instância, cabe recurso por parte da Liquigás.

De acordo com os diretores, as batalhas judiciais que o Sipetrol patrocina demonstram de forma clara que o sindicato vai muito além da sua função elementar que é representar o associado frente ao sindicato patronal durante as negociações por reajustes de salários e benefícios.

“Quando o trabalhador (a) opta por ser sócio (a) do seu sindicato é como se estivessem fazendo uma poupança de garantias para a sua vida profissional, pois estão escolhendo participar ativamente nas ações que vão assegurar os seus diretores trabalhistas”, explicam os diretores.

Eles destacam ainda que para a manutenção de um corpo jurídico competente é necessário que haja contribuição de todos.

Sancionado decreto que permite terceirização de serviço público

O presidente Michel Temer (MDB) editou uma nova regra – o Decreto nº 9.507 – para regulamentar a terceirização no serviço público. A norma, promulgada no dia 21/9 abrange órgãos da administração direta, autarquias, fundações, empresas públicas e sociedades de economia mista controladas pela União.

Segundo o Ministério do Planejamento, nesse novo decreto, não existe mais de forma expressa quais são os serviços que poderiam ser terceirizados. “Antes, isso estava especificado e abrangiam as chamadas atividades-meio, como limpeza e segurança.

Nesse sentido, a nova regra abre brecha para ampliação das possibilidades de terceirização nos serviços públicos”, aponta o advogado Marcelo Scalzilli, sócio e coordenador da área trabalhista do Scalzilli Althaus Advogados.

Na opinião do presidente da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Anamatra), Guilherme Feliciano, o decreto reforça o temor da ampliação da terceirização no serviço público, que tende a ser desfavorável aos trabalhadores.

As novas regras entrarão em vigor em 120 dias a partir da data da publicação.

Chegada do 13º salário deve injetar R\$ 211,2 bilhões na economia

O pagamento do 13º salário vai injetar R\$ 211,2 bilhões na economia brasileira até dezembro. O valor representa cerca de 3% do Produto Interno Bruto (PIB) do país, beneficiando cerca de 84,5 milhões de trabalhadores do mercado formal, inclusive aposentados, pensionistas e empregados domésticos.

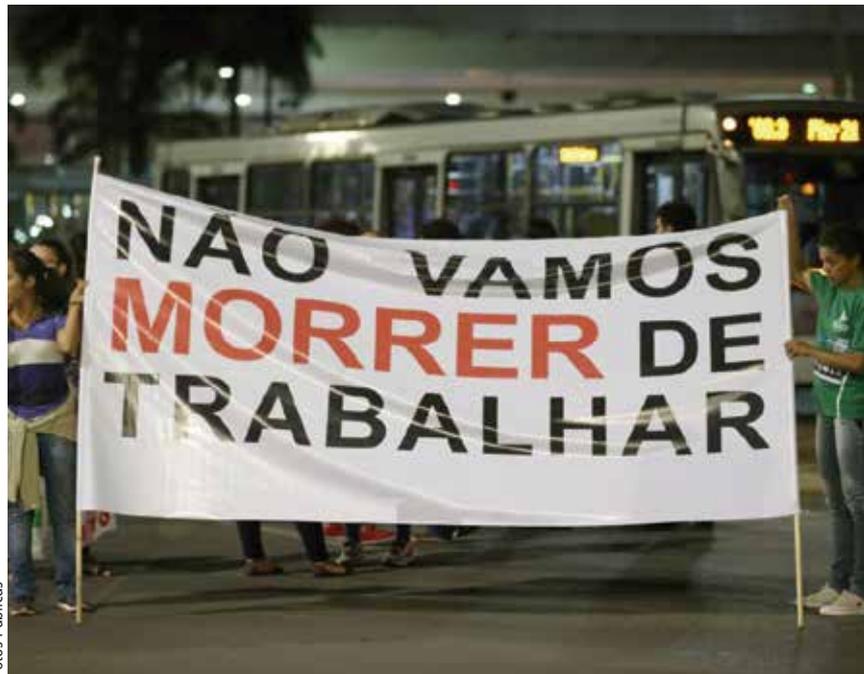
Dos R\$ 211,2 bilhões pagos, os empregados do mercado formal ficarão com 66%, ou R\$ 139,4 bilhões. Os aposentados e pensionistas receberão R\$ 71,8 bilhões, ou 34%.

A maior parcela que será paga aos assalariados do setor de serviços (incluindo administração pública), que receberão R\$ 137,1 bilhões, ou 64,1% do total destinado ao mercado formal. Os empregados da indústria receberão 17,4%, os comerciantes 13,3%, enquanto que os da construção civil ficarão com

3,1% e da agropecuária com 2,1%.

O valor médio do 13º salário do setor formal ficará em R\$ 2.927,21, sendo que a maior média será paga aos trabalhadores do setor de serviços com valor de R\$ 3.338,81 e o menor para os trabalhadores do setor primário da economia, com R\$ 1.794,86.

Agência Brasil



Fotos Públicas

Subsede Guarulhos está em novo endereço

Visando melhorar o atendimento aos associados a Subsede Guarulhos do Sipetrol está funcionando em novo endereço.

A nova casa do Sipetrol

na cidade está localizada na rua Andradina, 162, sala 1, 1º andar, no bairro Jardim Santa Francisca. O telefone é o (11) 2409-3024.

Só quem é associado tem benefícios exclusivos!

FACULDADES E UNIVERSIDADES COM DESCONTO

-  **Estácio** 40% de desconto, em todas as instituições, para associados, dependentes e colaboradores. www.portal.estacio.br
(Descontos condicionados a verificação das condições mencionadas no referido Convênio de Cooperação)
-  **UNIBAN** Desconto de 5% extensivo a seus dependentes legais. Tel: 0800129000 - www.uniban.br
-  **UNIVERSIDADE BRAZ CUBAS** 25% de desconto (exceto cursos modulares e mestrado). Tel: 0800196144 - www.brazcubas.br
-  **FAZMOSP** Consulte o desconto. Tel: (11) 6236-0788 - www.mozarteum.br
-  **IMPACTA** Descontos para todos os cursos, consulte. Tel: 5589 2666 - www.impacta.edu.br
-  **FIZO** Descontos em vários cursos, válidos por semestre. Basta apresentar carteirinha e declaração do Sindicato atestando que é sócio. Tel: 3681-8000 - www.fizo.edu.br

ATENDIMENTO JURÍDICO

Os advogados encontram-se à disposição dos trabalhadores para tirarem dúvidas e esclarecimento para a categoria em questões jurídicas, judiciais e extrajudiciais, na **sede**: Rua Carlos Petit, 261, Vila Mariana. Atendimento: 2ª, 4ª e 6ª feira, das 9hs às 12hs.
Na **subsede** de Osasco: Rua Gasparino Lunardi, 314, Km 18, Osasco. Atendimento: 6ª feira, das 10hs às 12hs.

BETIMPREV

O Sindicato dispõe também de convênio com escritório de advocacia especializado em aposentadoria especial para atender os associados no seguinte endereço:

Rua José Versolato, 111 - 25º andar - sala 2516 São Bernardo do Campo - SP
Telefone: 0800-774-5757 e 4121-9222.



PREVIDÊNCIA SOCIAL (INSS)

O sócio deverá procurar o Sipetrol para fazer a contagem de tempo de contribuição, e quando atingido o período necessário para aposentadoria, o sindicato dará entrada na aposentadoria.

Mais informações sobre esse assunto, o associado deverá procurar o sindicato na Subsede Osasco situada à rua Gasparino Lunardi, nº 314, Km. 18 Osasco. Telefone: 3681-7619
Traga todas as carteiras de trabalho e carnês do INSS pagos para fazer a contagem de tempo de serviço.

DENTISTA

O Sindicato dispõe de atendimento odontológico para os trabalhadores associados e seus dependentes, esposa e filhos menores de 18 anos, no endereço:

Rua Carlos Petit, 261 Vila Mariana, São Paulo, a três quadras da estação de Metrô Ana Rosa.

Atendimento na 2ª, 4ª e 6ª feira, das 13h às 17h, mediante agendamento através do telefone: 5549-1244.



Outra opção para o associado é a clínica odontológica Class Dents, que fica na rua Alameda Cauaxi, 293 - sala 1018 Alphaville, em Barueri - SP.

Atendimento na 5ª feira, com hora marcada, pelo telefone (11) 4163-6496.

COLÔNIA DE FÉRIAS NA PRAIA GRANDE

A nossa Colônia de Férias, na Praia Grande, está prontinha para as férias da sua família. A poucos quilômetros da capital (litoral sul) e a uma diária bem pequena, o companheiro sindicalizado pode usufruir de uma colônia de férias agradável, confortável e com todas as instalações necessárias para o descanso de toda família.

O valor da diária inclui, além da hospedagem, o café da manhã, almoço e jantar. Não perca a chance de desfrutar as merecidas férias num lugar feito para você.

Reservas: (13) 3494-2782. Endereço: avenida dos Sindicatos, 417 - Vila Mirim - Praia Grande.

CLUBE DE CAMPO EM SÃO ROQUE

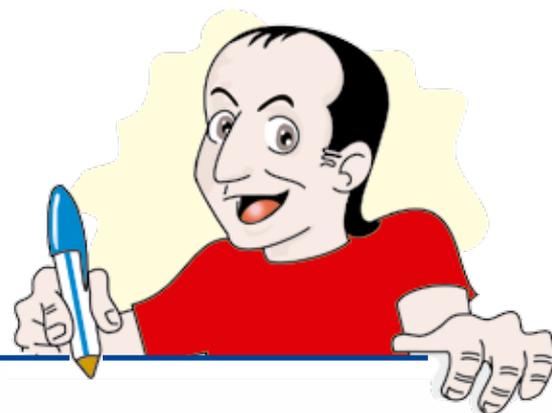
O Sipetrol fechou parceria com Simtratecor e a partir de agora nossos associados poderão curtir o que há de melhor no Clube de Campo localizado em São Roque.

Piscina • Pesqueiro • Playground • Quiosques • Chalés • Lanchonete • Salão de Eventos

Associados do Sipetrol: R\$ 10 por pessoa
Convidados: R\$ 20 por pessoa
Reserva do Chalé: R\$ 30 por dia*
Associados do Sipetrol: R\$ 10 por pessoa**
Convidados: R\$ 20 por pessoa**

Clube de Campo Simtratecor:
Est. do Taxaquara, 900, São João Novo - São Roque/SP
Horário de funcionamento:
de terça à domingo das 8 às 17 horas
Contato: (11) 4716-1990

*O valor da reserva do chalé não desobriga o pagamento da diária cobrada por pessoa. Reserva sujeita a disponibilidade. ** Em datas comemorativas em que houver eventos do SIMTRATECOR será aplicado 50% no valor da diária do chalé.



Dicas para melhorar a qualidade do ar dentro de casa

E em tempos de escassez de chuva e ar seco algumas atitudes podem ser tomadas para melhorar a qualidade do ar ao menos dentro de casa, sobretudo em locais onde há idosos e crianças. Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), o índice de umidade relativa do ar deve estar pelo menos em 60% para ser considerado adequado.

Veja algumas dicas que podem ajudar a melhorar a qualidade do ar:

1 - Bacia de água

Encher uma bacia de água e deixar no ambiente ajuda a umidificar o ar. Quando for dormir você pode colocar uma bacia cheia de água no quarto para facilitar a respiração durante o sono.

2 - Porta do banheiro aberta

Você pode deixar a porta do banheiro aberta durante o seu banho. Assim a umidade pode se espalhar pelo resto da casa, ajudando a melhorar o ar dos outros ambientes da casa.

3 - Toalha molhada

Deixar uma toalha molhada pendurada na cabeceira da cama ajuda também. A toalha absorve a água e acumula mais dela aumentando a área para a evaporação.

4 - Troque as roupas de cama

De todos os cômodos da casa, o quarto é onde mais se acumulam ácaros e poeiras. O recomendável é lavar lençóis, capas e cortinas constantemente.

5 - Invista em plantas

As plantas são purificadores de ar naturais, graças à capacidade de transformar gás carbônico em oxigênio e de eliminar substâncias tóxicas do ar. Também são ótimas aliadas na decoração.

6 - Compre um umidificador de ar

Invista em um umidificador de ar. Ele basicamente é um tanque de água que, ligado à energia elétrica, transforma essa água em gotículas.

João Faisca