



Petroluta

JORNAL DO SINDICATO
DOS TRABALHADORES NO
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E
DERIVADOS DE PETRÓLEO
NO ESTADO DE SÃO PAULO

Sede Central
R. Carlos Petri, 261 - VL. Mariana
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos
Rua Andradina, 162, sala 1, 1º andar
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2409-3024
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Jundiaí
Av. Fernando Aners, 901
Via Aners II - Jundiaí - SP
Fone: (11) 4817-1621

Subsede Osasco
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7519
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Bauri
Rua Berth, 477
Via Sabara - Bauri - SP
Fone/Fax: (11) 3232-3260

Subsede Piracicaba
R. Afonso José Cardoso, 1944
Centro - Piracicaba - SP
Fones: (19) 3434-3432 / 3634

Subsede Sorocaba
Rua Marco Santas Flores, 19
Itaém Ville - Sorocaba - SP
Fone: (15) 3359-1710 / 1711

Nº 204
Maio/Junho 2019

Editorial

Pág. 02

Considerações sobre o PIB no 1º trimestre

Greve Geral

Pág. 02

O Brasil vai dizer NÃO para a reforma da Previdência

ACT 2018/2019

Pág. 03

Sipetrol-SP participa de reunião em Brasília

Categoria 1

Pág. 03

BR diz que deixará de pagar PLR aos trabalhadores

Categoria 2

Pág. 03

Governo sufoca sindicatos para vender Petrobras

João Faisca

Pág. 04

Como prevenir doenças respiratórias no inverno

■ Campanha Salarial

“Resistir para manter direitos e avançar em novas conquistas” é o tema da Campanha 2019/2020

Trabalhadores (as) do setor gás deram a largada na Campanha Salarial de 2019. Em assembleias na porta das empresas e na sede e subsedes do Sipetrol-SP foi aprovada a pauta de reivindicações que será enviada ao setor patronal. Após a entrega da pauta começa formalmente o período de negociação com o sindicato patronal.

Este ano o tema da Campanha salarial é “Resistir para manter direitos e avançar em novas conquistas”. De acordo com o presidente do Sipetrol-SP, José Floriano da Rocha, os ataques aos direitos dos trabalhadores continuam e é preciso resistir e lutar para manter as conquistas.

“A pauta está enxuta e possível de ser atendida. No entanto, como nos anos anteriores, é preciso de união, organização e muita mobilização para conquistarmos nossas justas reivindicações”, explica o presidente.

“Por isso, quanto mais unidos e

organizados tivermos, mais pressão existe sobre os patrões, e com isso, vamos fazer uma campanha salarial forte e com muito diálogo, porque a capacidade de fortalecer o movimento está com os trabalhadores”, continua. “O que vamos conseguir dependerá da mobilização de todos”, finaliza.



Abaixo os principais itens da pauta de reivindicações:

- **Reajuste salarial** - para os salários superiores ao piso salariais reajuste de 10% (dez por cento);
- **Piso salarial único** - a partir de 01/09/2019 o piso salarial único da categoria será correspondente ao valor do salário mínimo necessário divulgado mensalmente pelo DIEESE, acrescido do adicional de periculosidade, quando devido;
- **Participação nos Resultados (PR) 2019** - 250% (duzentos e cinquenta por cento) do salário vigente depois de reajustado;
- **Vale-refeição** - 30 (trinta) vales de R\$ 38 (trinta e oito reais);
- **Cesta básica/vale alimentação** - R\$ 600 (seiscentos reais);
- **Cesta básica/vale alimentação extra** - R\$ 600 (seiscentos reais) com pagamento até 30/11/2019;
- **Jornada de trabalho** - redução paulatina da jornada de trabalho sem redução salarial de modo a alcançar as 40 (quarenta) horas semanais até 31 de Agosto de 2021;
- **Remuneração das horas extraordinárias** - de 100% (cem por cento) sobre a hora normal;
- **Prêmio brigada de incêndio** - um valor equivalente a R\$ 200,00 (duzentos reais);
- **Auxílio-creche** - as empresas reembolsarão as suas empregadas até o 36º (trigésimo sexto) mês de idade de cada filho. O auxílio creche mensal será no valor de R\$ 813,31 (oitocentos e treze reais e trinta e um centavos);
- **Vale-combustível** - a partir de 01/09/2019 as empresas concederão aos seus funcionários a opção de substituir o vale-transporte por vale-combustível no valor mensal de R\$ 500 (quinhentos reais);
- **Auxílio ao filho (a) portador (a) de necessidades especiais** - as empresas pagarão aos seus empregados que tenham filho (a) portador (a) de necessidades especiais um auxílio mensal correspondente a R\$ 1.093,98; (hum mil e noventa e três reais e noventa e oito centavos);
- **Manutenção dos direitos e conquistas anteriores** - Conforme os preceitos legais assegurados nos artigos 7º, Inciso VI, quanto ao princípio da irredutibilidade do salário e, 114, parágrafo 2º, da Constituição Federal, respeitadas as disposições mínimas legais de proteção ao trabalho, bem como as convencionadas anteriormente, ficam renovadas automaticamente todas as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020, e da mesma forma as demais condições mais favoráveis já praticadas pelas empresas aos empregados, as quais deverão ser incluídas no instrumento coletivo a ser celebrado, desde que não tenham sido modificadas ou suprimidas pela presente pauta, não podendo sofrer qualquer alteração sem prévia negociação e acordo com os Sindicatos Profissionais.

Considerações sobre o PIB brasileiro no 1º trimestre de 2019

Trata-se de um cenário de provável “estagnação” com risco de se transformar em recessão

Do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE)

O PIB brasileiro, no 1º trimestre de 2019, caiu 0,2% em relação ao 4º trimestre de 2018. Neste ritmo, o país só retornaria sua economia aos patamares pré-2015 em 2023.

O resultado mostra uma inflexão no desempenho econômico, com uma piora frente a um cenário que já era fraco. Demanda interna (consumo das famílias e investimentos) em desaceleração foi a principal causa dessa piora, com o cenário externo também atuando de forma

negativa em relação às exportações.

Trata-se de um cenário de provável “estagnação” com risco de se transformar em recessão.

Esta já é considerada a recuperação mais lenta da história do país e, na ausência de uma quebra desse cenário de incerteza e pessimismo, tende a prolongar o estado de prostração econômica;

Os investimentos, por sua vez, dada qualquer perspectiva de melhora no curto prazo, permanecem

deteriorados; o dado seria pior se não houvesse ocorrido o “ajuste” patrimonial das plataformas da Petrobrás no decorrer em 2018. O consumo das famílias apresentou nova queda, tornando um resultado negativo cada vez mais próximo.

Sem crescimento econômico, ou haverá majoração de impostos, venda de patrimônio ou ainda nova rodada de cortes no orçamento. Com o aumento da incerteza sobre 2019 o pessimismo deve influenciar negativamente o gasto privado, ainda mais em um cenário de aperto fiscal, redução do espaço de atuação do BNDES e ausência de reversão da política monetária.

Dada insistência do governo federal no “austericídio fiscal” e imobilismo na política monetária, a recuperação aos patamares pré-2015 parecem cada vez mais distantes.



Atenção!

Trabalhadores que prestaram serviço na Servgás em 2013 têm bônus para receber

Solicitamos aos trabalhadores listados abaixo, que prestaram serviço na Servgás Distribuidora de Gás S/A no ano de 2013, que entrem em contato com o sindicato pelo telefone (11) 5549-1244 para informações sobre saldo que tem a receber da Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR).

O referido valor a receber é objeto da ação movida pelo o Sipetrol-SP contra a Servgás Distribuidora de Gás S/A no processo nº 1000840-

33.2014.5.02.0321, da 11ª Vara do Trabalho de Guarulhos/SP.

- Danilo Ottoni da Silva
- Dione Neres de Almeida
- Elismar Alves Bispo
- Genivaldo Costa dos Santos
- Arnaldo Pereira dos Santos
- Fabricio Ferreira de Sousa
- Luzinaldo Vieira de Almeida
- Marcos Domingos Souza Silva
- Maicon Vieira dos Santos

GREVE GERAL

Dia 14 de junho

É greve porque é grave!

Todos nas ruas contra a Reforma da Previdência



Petroluta

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244
Email: sipetrol@terra.com.br
Site: www.sipetrol.org.br

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jeferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - www.novaon.com.br

Acontece

Fique por dentro das principais notícias de maio e junho.

Direção do Sipetrol-SP participa de reunião em Brasília para discutir ACT 2018/2019

O diretor do Sipetrol-SP e da Fepetrol, Claudinei Alves de Souza, participou no último dia 28 de maio, no Tribunal Superior do Trabalho (TST), em Brasília, de reunião Unilateral de Trabalho e Negociação que tinha como objetivo discutir a mediação das cláusulas econômicas do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) vigente.

Participaram também do encontro a coordenadora da FNT-BR, Ligia Arneiro; o representante da Federação Nacional, Leonardo Freitas; a representante da Sitramico-GO, Celeste Chagas; e os assessores Luciano Dias e Vinicius Cascone.

Os representantes dos trabalhadores relataram ao juiz auxiliar da vice-presidência do TST que as entidades sindicais sempre se pauta-

ram pela negociação e que a busca pela intervenção do Tribunal se deu em razão da atitude unilateral da BR Distribuidora. Eles expuseram ainda os pontos divergentes que causaram impasse na negociação:

De acordo com eles a empresa ofereceu 3,64% de reajuste salarial sendo que todas as demais empresas do sistema Petrobras pagaram 4,19%. Para os sindicalistas, a decisão fere o que já é uso e costume para a categoria, de o reajuste seguir sempre alinhado com a Holding.

Eles relataram ainda que, em relação à assistência médica, a BR quer um cheque em branco para reajustar o valor como quiser e não aceita abrir a caixa preta da Qualicorp, empresa que administra o convênio.

Neste caso, os sindicatos insis-



tem que seja cumprida cláusula do ACT, mantendo o 70x30, mas com supervisão da comissão paritária da Assistência Multidisciplinar de Saúde (AMS).

O juiz auxiliar do TST que

mediava a reunião esclareceu que o objetivo do encontro era buscar informações para melhor compreensão do conflito e informou que os representantes da BR Distribuidora também serão ouvidos.

BR deixará de pagar PLR aos trabalhadores

A BR Distribuidora pagou no último dia 10/05 a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) referente ao ano de 2018. Este foi o último ano de validade do acordo que os trabalhadores tinham assinado dando paridade entre o que é pago na Holding e na BR.

A empresa tem acenado que não haverá mais pagamento de PLR e sim um abono, calculado pela meritocracia e com suas premissas

e aplicações.

Cálculos esses que são realizados de forma totalmente subjetiva, inclusive com relação aos valores, que serão sempre decididos pela diretoria sem levar em conta os resultados da Cia.

Vamos pressionar para manter nosso direito à PLR. Não somos contra abono, mas sim contra essa troca nefasta que desobriga a empresa a realizar o pagamento.

Proposta de Plano de Cargos e Salários surpreende sindicalistas

A direção do Sipetrol-SP foi surpreendida com a informação que a BR Distribuidora está negociando um novo modelo de Plano de Cargos e Salários com seus funcionários.

A proposta incluiria a oferta de um bônus caso o trabalhador aceitasse negociar diretamente com a empresa, sem a participação do Sindicato.

De acordo com os dirigentes

sindicais, a entidade só tomou conhecimento do caso porque os próprios trabalhadores avisaram.

Eles destacam que os trabalhadores precisam ficar atentos, pois esse é um primeiro passo para a precarização das relações de trabalho. “Hoje dão com uma mão e amanhã tiram com duas. Não existe almoço grátis. Sem o sindicato os trabalhadores ficam desprotegidos”, alertam.

Governo tenta sufocar sindicatos para vender o Sistema Petrobras



No dia 30/05 o Sipetrol-SP participou de uma audiência na 58ª Vara do Tribunal Regional do Trabalho para discutir a Medida Provisória 873 (MP) que proibiu de forma autoritária o desconto das mensalidades associativas em folha de pagamento, num claro movimento para enfraquecer as entidades sindicais.

O objetivo está exposto de modo bem visível: esse governo quer desmontar e

vender o sistema Petrobras. Mas para isso precisa acabar com a fonte de financiamento dos Sindicatos, pois são eles que lutam contra.

Para continuar na luta o Sipetrol-SP e os sindicatos coirmãos precisam do apoio de todos. Apoie o seu sindicato, filie-se a ele. Seja um colaborador de uma luta que envolve a todos e que vale a pena.

Só quem é associado tem benefícios exclusivos!

FACULDADES E UNIVERSIDADES COM DESCONTO

-  **Estácio** 40% de desconto, em todas as instituições, para associados, dependentes e colaboradores. www.portal.estacio.br
(Descontos condicionados a verificação das condições mencionadas no referido Convênio de Cooperação)
-  **UNIBAN** Desconto de 5% extensivo a seus dependentes legais. Tel: 0800129000 - www.uniban.br
-  **UNIVERSIDADE BRAZ CUBAS** 25% de desconto (exceto cursos modulares e mestrado). Tel: 0800196144 - www.brazcubas.br
-  **FAZMOSP** Consulte o desconto. Tel: (11) 6236-0788 - www.mozarteum.br
-  **IMPACTA** Descontos para todos os cursos, consulte. Tel: 5589 2666 - www.impacta.edu.br
-  **FIZO** Descontos em vários cursos, válidos por semestre. Basta apresentar carteirinha e declaração do Sindicato atestando que é sócio. Tel: 3681-8000 - www.fizo.edu.br

ATENDIMENTO JURÍDICO

Os advogados encontram-se à disposição dos trabalhadores para tirarem dúvidas e esclarecimento para a categoria em questões jurídicas, judiciais e extrajudiciais, na **sede**: Rua Carlos Petit, 261, Vila Mariana. Atendimento: 2ª, 4ª e 6ª feira, das 9hs às 12hs.
Na **subsede** de Osasco: Rua Gasparino Lunardi, 314, Km 18, Osasco. Atendimento: 6ª feira, das 10hs às 12hs.

BETIMPREV

O Sindicato dispõe também de convênio com escritório de advocacia especializado em aposentadoria especial para atender os associados no seguinte endereço:

Rua José Versolato, 101 - 16º andar
Conjunto 161 - São Bernardo do Campo - SP
Telefone: 0800-774-5757 e 4121-9222.



PREVIDÊNCIA SOCIAL (INSS)

O sócio deverá procurar o Sipetrol para fazer a contagem de tempo de contribuição, e quando atingido o período necessário para aposentadoria, o sindicato dará entrada na aposentadoria.

Mais informações sobre esse assunto, o associado deverá procurar o sindicato na Subsede Osasco situada à rua Gasparino Lunardi, nº 314, Km. 18 Osasco. Telefone: 3681-7619
Traga todas as carteiras de trabalho e carnês do INSS pagos para fazer a contagem de tempo de serviço.

DENTISTA

O Sindicato dispõe de atendimento odontológico para os trabalhadores associados e seus dependentes, esposa e filhos menores de 18 anos, no endereço:

Rua Carlos Petit, 261 Vila Mariana, São Paulo, a três quadras da estação de Metrô Ana Rosa.

Atendimento na 2ª, 4ª e 6ª feira, das 13h às 17h, mediante agendamento através do telefone: 5549-1244.



Outra opção para o associado é a clínica odontológica Class Dents, que fica na rua Alameda Cauaxi, 293 - sala 1018 Alphaville, em Barueri - SP.

Atendimento na 5ª feira, com hora marcada, pelo telefone (11) 4163-6496.

COLÔNIA DE FÉRIAS NA PRAIA GRANDE

A nossa Colônia de Férias, na Praia Grande, está prontinha para as férias da sua família. A poucos quilômetros da capital (litoral sul) e a uma diária bem pequena, o companheiro sindicalizado pode usufruir de uma colônia de férias agradável, confortável e com todas as instalações necessárias para o descanso de toda família.

O valor da diária inclui, além da hospedagem, o café da manhã, almoço e jantar. Não perca a chance de desfrutar as merecidas férias num lugar feito para você.

Reservas: (13) 3494-2782. Endereço: avenida dos Sindicatos, 417 - Vila Mirim - Praia Grande.

CLUBE DE CAMPO EM SÃO ROQUE

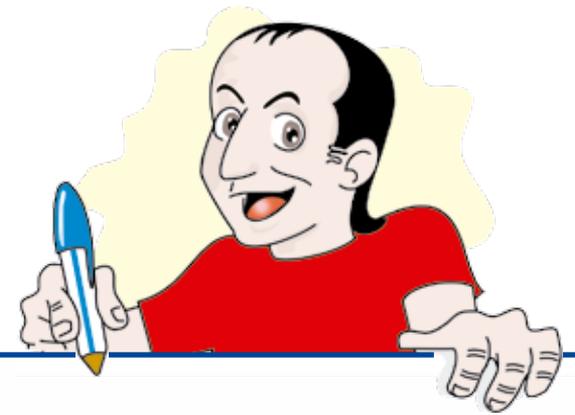
O Sipetrol fechou parceria com Simtratecor e a partir de agora nossos associados poderão curtir o que há de melhor no Clube de Campo localizado em São Roque.

Piscina • Pesqueiro • Playground • Quiosques • Chalés • Lanchonete • Salão de Eventos

Associados do Sipetrol: R\$ 10 por pessoa
Convidados: R\$ 20 por pessoa
Reserva do Chalé: R\$ 30 por dia*
Associados do Sipetrol: R\$ 10 por pessoa**
Convidados: R\$ 20 por pessoa**

Clube de Campo Simtratecor:
Est. do Taxaquara, 900, São João Novo - São Roque/SP
Horário de funcionamento:
de terça à domingo das 8 às 17 horas
Contato: (11) 4716-1990

*O valor da reserva do chalé não cobrem o pagamento da diária cobrada por pessoa. Reserva sujeita a disponibilidade. ** Em datas comemorativas em que houver eventos do SIMTRATECOR será aplicado 50% no valor da diária do chalé.



Dez dicas para prevenir doenças respiratórias em crianças no inverno

O inverno é a época do ano que as crianças mais sofrem com doenças respiratórias, mas é possível diminuir essas ocorrências com alguns cuidados simples.

1 - Não levar os filhos com resfriado para a escola ou creche. Além do repouso necessário para a recuperação, isso evita que a criança transmita o vírus para outras crianças;

2 - Evitar que pessoas com gripes ou resfriados fiquem em contato direto com os seus filhos pequenos dentro da sua própria casa.

3 - Não sair de casa com bebês com menos de quatro meses de idade. Nessa idade, as defesas do organismo ainda não estão desenvolvidas.

4 - Manter a vacinação adequada e em dia;

5 - Fazer o aleitamento materno. Ele transmite anticorpos da mãe que protegerão o bebê de um grande número de doenças;

6 - É importante não ter nada que possa acumular pó no quarto dos pequenos pois os ácaros costumam se fixar em objetos como bichinhos de pelúcia, tapetes, cortinas, etc.

7 - Procurar manter os animais de estimação no quintal;

8 - Não fumar e não permitir que fumem dentro da sua casa, em nenhum cômodo, pois a fumaça de cigarros irrita as vias respiratórias;

9 - Evitar ir ao Pronto Socorro com seu filho sem necessidade. Neste local ele poderá ter contato com crianças que podem estar com doenças contagiosas graves;

10 - Nesta época de clima mais seco, deve-se umidificar os ambientes nos quais o seu filho passa maior tempo, para amenizar possíveis irritações de pele e mucosas.

João Falsca