



# Petroluta

JORNAL DO SINDICATO  
DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO  
NO ESTADO DE SÃO PAULO

**Sede Central**  
R. Carlos Pret, 261 - VL Mariana  
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244  
e-mail: sjpetrol@terra.com.br

**Subsede Guarulhos**  
R. José B. de Medeiros, 144  
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2408-3024  
e-mail: sjpetrol7@terra.com.br

**Subsede Jundiaí**  
Av. Fernando Arns, 901  
Via Arns II - Jundiaí - SP  
Fone: (11) 4817-1621

**Subsede Osasco**  
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18  
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7019  
e-mail: sjpetrolbasco@terra.com.br

**Subsede Bauri**  
Rua Bernini, 4-77  
Via Seabra - Bauri - SP  
Fone/Fax: (14) 3232-3262

**Subsede Piracicaba**  
R. Afonso José Costano, 1344 - Centro  
Piracicaba - SP  
Fones: (19) 3434-3432 (19) 3434-3834

**Subsede Sorocaba**  
Av. Otávio Augusto Rangel, 1209  
Jd. Toledo - Votorantim - SP  
Fone: (15) 3247-2852

Nº 207  
Dezembro/2020

## ■ NEGOCIAÇÃO COLETIVA

# Fepetrol finaliza Campanha Salarial com o Sindigás

Na primeira rodada de negociação, ocorrida nos dias 05 e 06 de outubro de 2020 na cidade de São Paulo – SP entre a FEPETROL (Federação dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo), representado as entidades sindicais filiadas e o Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo de Pelotas – RS, e o SINDIGÁS (Sindicato Nacional das Empresas Distribuidoras de Gás Liquefeito de Petróleo), foi negociado acordo para renovação da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) para o período de 01/09/2020 a 31/08/2021. Após amplo debate, com propostas e contrapropostas, o SINDIGÁS apresentou sua proposta final que contempla um montante de benefícios e reajuste salarial que foi aprovada pelos trabalhadores e trabalhadoras em assembleia.



## Veja como ficou o acordo:

O índice de reajuste INPC-IBGE do período de setembro de 2019 a agosto de 2020.

- Reajuste de **2,94%** nos salários;
- Reajuste de **2,94%** nos pisos salariais;
- PR (Participação nos Resultados) de **180% do salário + R\$ 500,00** fixo com pagamento em duas parcelas, sendo o pagamento da primeira parcela de **150% do salário + R\$ 500,00 até 30/10/2020** e a segunda parcela de **30% do salário com o pagamento até 30/04/2021**. As empresas que puderem pagar de uma única vez, pagarão até o dia 30/10/2020;
- Cesta-Básica mensal: **R\$ 536,88**;
- Cesta-Básica Extra: **R\$ 536,88** com o pagamento até 31/01/2021;
- Vale Refeição: **R\$ 37,06**;
- Reajuste de **2,94%** nos demais benefícios expressos em valores na CCT;
- As diferenças salariais e de benefícios retroativas 1º setembro serão pagas até 30/11/2020;
- Manutenção das demais cláusulas da CCT anterior.

**EDITORIAL** Pág. 02

**2020 foi uma batalha para a classe operária**

**SindTRR** Pág. 02

**Sipetrol não permitiu retrocessos**

**Sindilub** Pág. 02

**Acordo beneficiou o trabalhador**

**Sergás** Pág. 02

**Negociação garantiu direitos**

**Sindicom** Pág. 03

**Negociações com o patronal começam em janeiro**

**BR Distribuidora** Pág. 03

**Empresa muda plano de saúde**

**João Faísca** Pág. 04

**Privatizar é deixar o Brasil no "apagão"**

# 2020 foi uma batalha para a classe operária em meio a milhares de vidas perdidas



O Sipetrol, a Fepetrol e os sindicatos irmãos agiram rápido conduzindo as negociações

Antonio Eudimar de Oliveira  
Presidente do Sipetrol

O ano de 2020 não está sendo fácil. Principalmente pela pandemia do coronavírus, mas não é só isso.

A retirada de direitos trabalhistas - que começou no governo Temer - continuou com as várias investidas contra a organização dos trabalhadores no governo Jair Bolsonaro.

O Sipetrol, a Fepetrol e os sindicatos irmãos agiram rápido conduzindo negociações visando a preservação de postos de trabalho, os direitos trabalhistas e a saúde dos trabalhadores. Até o momento diversos acordos foram fechados, todos eles buscando o melhor para os trabalhadores.

Mas não tem sido fácil. A gana neoliberal de retirada de direitos mesmo em meio à crise não cessa

Precisamos estar juntos, unidos e num só pensamento para vencer e preservar as vidas, nossas e dos nossos familiares.

## Sipetrol fecha acordo com o SINDTRR

Veja como ficou o acordo firmado com o Sindicato Nacional do Comércio Transportador – Revendedor – Retalhista de Combustíveis:

- Reajuste de 2,45% nos salários;
- Reajuste de 2,45% nos pisos salariais;
- Vale Refeição: R\$ 31,35;
- Cesta-Básica mensal: R\$ 190,60;
- Reajuste de 2,45% nos demais benefícios expressos em valores na CCT;
- As diferenças salariais e de benefícios retroagem 1º maio de 2020;
- Manutenção das demais cláusulas da CCT anterior.

\*O índice de reajuste INPC-IBGE do período de maio de 2019 a abril de 2020

## Acordo com o SINDILUB beneficiou o trabalhador

Na negociação com o Sindicato Interstadual do Comércio de Lubrificantes (Sindilub) o Sipetrol também obteve importante vitória para os trabalhadores.

Veja como ficou o acordo:

- Reajuste de 2,94% nos salários;
- Reajuste de 2,94% nos pisos salariais;
- PLR (Participação nos Lucros e Resultados), 65% do salário de cada função, sendo pago em duas parcelas. A primeira parcela de 35% do salário com o pagamento em fevereiro de 2021 e a segunda parcela de 30% com pagamento em agosto 2021;
- Vale Refeição: R\$ 18,17;
- Reajuste de 2,94% nos demais benefícios expressos em valores na CCT;
- As diferenças salariais e de benefícios retroagem a 1º setembro 2020;
- Manutenção das demais cláusulas da CCT anterior.

\*O índice de reajuste INPC-IBGE do período de setembro de 2019 a agosto de 2020

## Negociação com Sergás garantiu direitos

Na negociação com o Sindicato das Empresas Representantes de Gás Liquefeito de Petróleo da Capital e dos Municípios da Grande São Paulo

(Sergás) as negociações foram duras, mas a conquista veio e os direitos dos trabalhadores foram, mais uma vez, garantidos.

- Reajuste de 2,94% nos salários;
- Reajuste de 2,94% nos pisos salariais;
- PLR (Participação nos Lucros e Resultados), 50% (cinquenta por cento) do salário acrescido do adicional de periculosidade quando devido, se o pagamento ocorrer até 30/04/2021 ou 120% (cento e vinte por cento) do salário acrescido do adicional de periculosidade quando devido, se o pagamento ocorrer após 01/05/2021 até 31/08/2021;
- Vale Refeição: valor de R\$ 20,07;
- Reajuste de 2,94% nos demais benefícios expressos em valores na CCT;
- As diferenças salariais e de benefícios retroativas a 1º setembro 2020, serão pagas até 20/12/2020;
- Manutenção das demais cláusulas da CCT anterior.

\*O índice de reajuste INPC-IBGE do período de setembro de 2019 a agosto de 2020

**Petroluta**

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244  
Email: sipetrol@terra.com.br  
Site: [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br)

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: Antonio Eudimar de Oliveira

Jornalista Responsável: Jeferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - [www.novaon.com.br](http://www.novaon.com.br)

# Negociações com o Sindicom começam em janeiro

Companheiros e companheiras das distribuidoras de petróleo, entre os dias 11 e 15/01/2021

será realizada a primeira rodada de negociações com o SINDICOM. No dia 22/10/2020, os trabalhado-

res e trabalhadoras da base territorial do SIPETROL - SP, aprovaram a pré-pauta de reivindicações que foi

unificada pela FEPETROL - SP e entregue ao SINDICOM, cujos principais itens são os seguintes:

1) Reajuste salarial pelo INPC IBGE, período de 01/01/2020 a 31/12/2020;

2) Aumento real de 2% sobre todos os salários praticados em 31/12/2020, após correção pelo INPC;

3) Abono especial de R\$3.400,00, corrigido pelo INPC, para todos os empregados admitidos até 31/12/2020, a ser pago em 15 dias após a aprovação da proposta de conclusão das negociações pelas assembleias;

4) Vale refeição no valor facial de R\$45,00, com participação dos trabalhadores no custeio de 2% do valor total;

5) Vale Alimentação no valor de R\$800,00, com participação dos trabalhadores no custeio de 5%;

6) Vale combustível no valor mensal de R\$600,00 para os trabalhadores que optarem por essa modalidade em substituição ao Vale Transporte, cujo desconto será de 6% sobre o mesmo;

7) Bolsa de estudo no valor de R\$800,00;

8) As cláusulas de Salário Família Sindicato; Auxílio Creche/acompanhante; Auxílio ao dp. Excepcional e Assistência Funeral, serão reajustadas pelo INPC do período.

As negociações com o SINDICOM que sempre foram difíceis, agora serão mais ainda. Sabemos que usarão a pandemia para retirar benefícios e não concederem

reajuste, aumento real bem como outros benefícios de nossa pauta de reivindicações. No entanto sabemos que a recuperação do setor tem sido muito rápida, frente a outros

setores da economia. Os constantes reajustes nos preços dos combustíveis garantiram as margens de lucro de Cias intactas.

Portanto companheiros e

companheiras das distribuidoras de petróleo, nossa mobilização será de fundamental importância para a manutenção e conquistas de novas cláusulas para a nossa CCT 2021.

## ■ INSENSIBILIDADE

# De maneira unilateral BR Distribuidora muda plano de saúde

Sem consultar os sindicatos ou os trabalhadores a BR distribuidora mudou unilateralmente o seu plano de saúde. Após a mudança, no dia 11/11, a empresa fez uma reunião virtual com os sindicatos de todo o Brasil para falar

sobre as alterações. A troca, que a princípio parece boa, pode se revelar um problema. Isso porque não está claro como serão os novos reajustes do valor do plano para os aposentados. Há ainda informações que o plano odonto-

lógico não tem as mesmas coberturas da Assistência Multidisciplinar de Saúde (AMS). Por fim, existe o receio que o plano possa ser alterado conforme vontade do gestor da BR. Por isso, o conjunto das federações e sindicatos

de todo o Brasil está avaliando a proposta e aguarda uma resposta da BR. Essas e outras questões estão sendo levantadas pelo conjunto das federações e sindicatos de todo o Brasil e esperamos resposta da BR.

## ■ ENTREGUISMO

# Para privatizar, governo sucateia empresas e extermina direitos

A BR foi privatizada devido à política do atual mandatário do país, que vende empresas altamente lucrativas para a iniciativa privada e assim paga a conta de sua eleição. A iniciativa privada, que segundo o atual governo seria a tábua de salvação do país para os gargalos de investimento e consequente criação de empregos, criou uma agenda para esse governo submisso e comprometido com os patrões: - Desregulamentação do trabalho (retirando direito dos

trabalhadores, mesmo em época de desemprego e pandemia onde os trabalhadores perdem força para reivindicar); - Ataque direto aos sindicatos dos trabalhadores (tentando calar a classe trabalhadora e com isso continuar a impor sua agenda de sucateamento do trabalho com carteira assinada); - Reforma da Previdência, dificultando ainda mais a vida dos trabalhadores, que agora terão de trabalhar até o último dia de suas vidas, (mas não

os trabalhadores da Justiça e das forças armadas que até aumentaram seus privilégios); - Reforma administrativa, que prevê antes de tudo demissão de funcionários e sucateamento do serviço público, (não mexe com o judiciário nem com as forças armadas); - Reforma tributária, a proposta do governo é recriar a CPMF, que irá cobrar de todos os brasileiros, para reduzir os impostos da folha de pagamento, ou seja, tira de todos os trabalhado-

res para beneficiar os patrões, “isso é uma vergonha”. É esse governo que está sucateando o Brasil e acabando com os poucos direitos que os trabalhadores ainda possuem, ou como disse o então candidato vitorioso na eleição presidencial: “Vou transformar o trabalho assalariado a quase trabalho informal”. Seguimos na luta, mas nessa hora a união de todos é o que pode nos dar um horizonte sem discursos de ódio e com justiça social.

**Só quem é associado tem benefícios exclusivos!**

**FACULDADES E UNIVERSIDADES COM DESCONTO**

-  **Estácio** 40% de desconto, em todas as instituições, para associados, dependentes e colaboradores. [www.portal.estacio.br](http://www.portal.estacio.br)  
(Descontos condicionados a verificação das condições mencionadas no referido Convênio de Cooperação)
-  **UNIBAN** Desconto de 5% extensivo a seus dependentes legais. Tel: 0800129000 - [www.uniban.br](http://www.uniban.br)
-  **UNIVERSIDADE BRAZ CUBAS** 25% de desconto (exceto cursos modulares e mestrado).  
Tel: 0800196144 - [www.brazcubas.br](http://www.brazcubas.br)
-  **FAMOSP** Consulte o desconto. Tel: (11) 6236-0788 - [www.mozarteum.br](http://www.mozarteum.br)
-  **IMPACTA** Descontos para todos os cursos, consulte. Tel: 5589 2666 - [www.impacta.edu.br](http://www.impacta.edu.br)
-  **FIZO** Descontos em vários cursos, válidos por semestre. Basta apresentar carteirinha e declaração do Sindicato atestando que é sócio. Tel: 3681-8000 - [www.fizo.edu.br](http://www.fizo.edu.br)

**ATENDIMENTO JURÍDICO**

Os advogados encontram-se à disposição dos trabalhadores para tirarem dúvidas e esclarecimento para a categoria em questões jurídicas, judiciais e extrajudiciais, na **sede**: Rua Carlos Petit, 261, Vila Mariana. Atendimento: 2ª, 4ª e 6ª feira, das 9hs às 12hs.  
Na **subsede** de Osasco: Rua Gasparino Lunardi, 314, Km 18, Osasco. Atendimento: 6ª feira, das 10hs às 12hs.

**BETIMPREV**

O Sindicato dispõe também de convênio com escritório de advocacia especializado em aposentadoria especial para atender os associados no seguinte endereço:  
Rua José Versolato, 101 - 16º andar  
Conjunto 161 - São Bernardo do Campo - SP  
Telefone: 0800-774-5757 e 4121-9222.



**PREVIDÊNCIA SOCIAL (INSS)**

O sócio deverá procurar o Sipetrol para fazer a contagem de tempo de contribuição, e quando atingido o período necessário para aposentadoria, o sindicato dará entrada na aposentadoria.  
Mais informações sobre esse assunto, o associado deverá procurar o sindicato na Subsede Osasco situada à rua Gasparino Lunardi, nº 314, Km. 18 Osasco. Telefone: 3681-7619  
Traga todas as carteiras de trabalho e camêãs do INSS pagos para fazer a contagem de tempo de serviço.

**DENTISTA**

O Sindicato dispõe de atendimento odontológico para os trabalhadores associados e seus dependentes, esposa e filhos menores de 18 anos, no endereço:  
Rua Carlos Petit, 261 Vila Mariana, São Paulo, a três quadras da estação de Metrô Ana Rosa.  
Atendimento na 2ª, 4ª e 6ª feira, das 13h às 17h, mediante agendamento através do telefone: 5549-1244.



Outra opção para o associado é a clínica odontológica Class Dents, que fica na rua Alameda Cauaxi, 293 - sala 1018 Alphaville, em Barueri - SP.  
Atendimento na 5ª feira, com hora marcada, pelo telefone (11) 4163- 6496.

**COLÔNIA DE FÉRIAS NA PRAIA GRANDE**

A nossa Colônia de Férias, na Praia Grande, está prontinha para as férias da sua família. A poucos quilômetros da capital (litoral sul) e a uma diária bem pequena, o companheiro sindicalizado pode usufruir de uma colônia de férias agradável, confortável e com todas as instalações necessárias para o descanso de toda família.  
O valor da diária inclui, além da hospedagem, o café da manhã, almoço e jantar. Não perca a chance de desfrutar as merecidas férias num lugar feito para você.

Reservas pelo telefone (13) 3494-2782 ou pelo whatsapp: (13) 99175-5733

**CLUBE DE CAMPO EM SÃO ROQUE**

O Sipetrol fechou parceria com Simtratecor e a partir de agora nossos associados poderão curtir o que há de melhor no Clube de Campo localizado em São Roque.  
Piscina • Pesqueiro • Playground • Quiosques • Chalés • Lanchonete • Salão de Eventos

Associados do Sipetrol: R\$ 10 por pessoa  
Convidados: R\$ 20 por pessoa  
Reserva do Chalé: R\$ 30 por dia\*  
Associados do Sipetrol: R\$ 10 por pessoa\*\*  
Convidados: R\$ 20 por pessoa\*\*

Clube de Campo Simtratecor:  
Est. do Taxaquara, 900, São João Novo - São Roque/SP  
Horário de funcionamento:  
de terça à domingo das 8 às 17 horas  
Contato: (11) 4716-1990

\*O valor da reserva do chalé não abrange o pagamento de diária extra por pessoa. Taxas locais e disponibilidade. \*\*Em datas comemorativas em que houver eventos do SIBRAT/SCOP será cobrada 50% no valor de diária do chalé



**Privatizar é deixar o Brasil no "apagão"**

A crise que se instalou no Amapá após o apagão é a prova de que a iniciativa privada não é a mais eficiente.

Por ironia, quem socorreu a empresa privada espanhola Isolux, culpada pelo desabastecimento, é a estatal Eletrobras/Eletronorte, que fez todos os esforços para que os serviços fossem restabelecidos o mais rápido possível.

Ficou evidente que a empresa não possuía um plano de contingência, nem equipe técnica e equipamentos para possibilitar o retorno do serviço a subestação.

Mesmo assim, diversos setores tentam blindar a irresponsabilidade da empresa privada para convencer a população brasileira de que o serviço essencial e estratégico de energia elétrica precisa passar para a iniciativa privada.

*João Faisca*

