



Petroluta

EDIÇÃO ESPECIAL

Sede Central
R. Carlos Petz, 261 - VL Mariana
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos
Rua Andradina, 162, sala 1, 1º andar,
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2409-3024
email: sipetrol1@terra.com.br

Subsede Jundiaí
Av. Fernando Arens, 901
Vila Arens II - Jundiaí - SP
Fone: (11) 4817-1621

Subsede Osasco
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

Subsede Bauru
Rua Beiruth, 4-77
Vila Seabra - Bauru - SP
Fone/Fax: (14) 3232-3260

Subsede Piracicaba
R. Aferees José Caetano, 1944
Centro - Piracicaba - SP
Fones: (19) 3434-3432 / 3834

Subsede Sorocaba
Rua Marcio Santos Flores, 19
Wanel Ville - Sorocaba - SP
Fone: (15) 3359-1710 / 1711

Dezembro 2021

Após meses de duras negociações trabalhadores fecham acordo com o Sindigás

EM UMA DAS CAMPANHAS MAIS DIFÍCEIS DA HISTÓRIA OS REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES FIZERAM O POSSÍVEL PARA RESGUARDAR OS DIREITOS CONQUISTADOS

As negociações da Campanha Salarial deste ano tiveram início no mês de setembro de 2021. A proposta do Sipetrol -SP e dos sindicatos filiados à Fepetrol era de 10,42% (inflação do período) + 3% de aumento real de salário, além de manutenção dos pontos mais importantes já vigentes da Convenção Coletiva.

Entretanto, valendo-se da desculpa da pandemia de Covid-19 o Sindigás ofereceu reposição de 8% e a criação

de um banco de horas. Segundo eles as empresas teriam sido impactadas com a redução de vendas durante a pandemia e com o aumento no preço dos insumos no mercado internacional.

A proposta foi rejeitada com veemência e como resposta a bancada profissional destacou que o preço do gás teve aumento de 31% em 2021, com reflexos nas margens das empresas distribuidoras.

Além disso, mais do que nunca os trabalhadores se esforçaram para atender a demanda e não deixar faltar esse item tão básico para os brasileiros, mesmo em meio ao perigo da Covid-19.

E diante da ganância do setor patronal os trabalhadores do gás chegaram a se preparar para uma greve geral, mas optaram por retroceder em função de decisões da Justiça do Trabalho.

Por fim, após intensas conversas entre as lideranças sindicais e trabalhadores e diante da conquista de manutenção das demais cláusulas da CCT a categoria achou por bem aceitar a proposta, mesmo não sendo a ideal, e assim evitar uma longa batalha judicial que poderia se arrastar por anos.

O consenso é que precisamos estar fortes e coesos para, em 2022, tentar recuperar as perdas.

Agora, mais do que nunca, é importante que haja participação de todos os trabalhadores. Em 2022 temos que estar fortes e unidos para buscar as perdas e conquistar ainda mais.

Vamos juntos, companheiros, com muita força e fê!

Veja como ficou o acordo econômico:

- Reajuste de 8% nos salários;
- Reajuste de 8% nos pisos salariais;
- PR (Participação nos Resultados) de 180%, com o pagamento em duas parcelas, sendo o pagamento da primeira parcela de 150% do salário até 30/11/2021 e a segunda parcela de 30% do salário, será pago seis meses após. As empresas que puderem pagar de uma única vez, pagarão até o dia 30/11/2021;
- Cesta-Básica mensal: R\$ 592,82;
- Cesta-Básica Extra: R\$ 592,82, com o pagamento até 31/01/2022;
- Vale Refeição: R\$ 40,00;
- Abono Covid-19: no valor de R\$ 1.500,00
- Aux. Filho Excepcional: R\$ 1.023,77;
- Aux, Funeral: 5.160,16
- Aux. Creche: R\$ 387,58 • Prêmio Brigada de Incêndio: R\$ 133,09
- Diferenças salariais e de benefícios retroativas 1º setembro serão pagas até 30/11/2021; • Manutenção das demais cláusulas da CCT anterior.



Revendas de Gás da Capital e municípios da Grande SP fecham acordo

O resultado não foi fácil e foi conquistado na base de muita luta.

Os trabalhadores terão 10,42% de reposição salarial.

De acordo com a direção do Sipetrol-SP, superar o descaso e a ganância dos empresários tem sido cada vez mais difícil.

Fazê-los entender que trabalhador satisfeito resulta em mais produção de riquezas é uma tarefa árdua.

Por isso é tão impor-

tante o fortalecimento do movimento sindical. No final quem defende os trabalhadores é o sindicato!

Pré-pauta unificada das distribuidoras de petróleo foi entregue ao SINDICOM

Companheiros e companheiras das distribuidoras de petróleo, em 21/10/2021, os

trabalhadores e trabalhadoras da base territorial do SIPE-TROL-SP, aprovaram a pré-

-pauta de reivindicações para as negociações salariais de 2022 que foi unificada pela

FEPETROL - SP e entregue ao SINDICOM, cujos principais itens são os seguintes:

- A vigência da CCT será de 02 anos para as cláusulas sociais e de 01 ano para as econômicas;
- Serão renovadas automaticamente todas as cláusulas da CCT 2021, aplicando-se o índice de correção salarial, acrescido de 5% de aumento real para as cláusulas econômicas;
- Reajuste salarial pelo INPC IBGE, período de 01/01/2021 a 31/12/2021;
- Aumento real de 5% sobre todos os salários praticados em 31/12/2021, após correção pelo INPC;
- Vale combustível no valor mensal de R\$600,00 para os trabalhadores que optarem por essa modalidade em substituição ao Vale Transporte, cujo desconto será de 6% sobre o mesmo;
- Participação nos lucros, exercício de 2022 no valor de R\$16.500,00 para todos os empregados, a ser pago até 30/01/20223;
- Ressalvadas as melhores condições já praticadas, fica garantida a redução da jornada de trabalho de forma gradual, objetivando atingir 40hs semanais até 31/12/23;
- Convênio médico e odontológico para todos os trabalhadores e seus dependentes legais, com a participação mensal dos trabalhadores em 1% sobre o salário base, acrescido de periculosidade quando devida;
- Fim da terceirização em quaisquer atividades das empresas, principalmente na atividade de carregamento de caminhões.

As negociações com o SINDICOM, que sempre foram difíceis, agora serão mais ainda. Sabemos que usarão a pandemia para retirar benefícios e não concederem reajuste, aumento real bem como outros benefícios de nossa pauta de

reivindicações. No entanto sabemos que a recuperação do setor tem sido muito rápida, frente a outros setores da economia. Os constantes reajustes nos preços dos combustíveis garantiram as margens de lucro de Cias intactas.

Portanto companheiros e companheiras das distribuidoras de petróleo, considerando o momento socioeconômico e político de destruição dos direitos trabalhistas pelo qual passa o nosso país, nossa mobilização será de

fundamental importância para a manutenção e conquistas de novas cláusulas para a nossa CCT 2022.

Vamos juntos com muita força e coragem. Lutar, para nós, nunca foi uma opção, mas uma necessidade.

O ano que está terminando não foi fácil, mas em 2022 vamos colocar tudo de volta ao seu lugar!



Um Feliz Natal e Próspero Ano Novo aos companheiros e companheiras

A Diretoria

