



INFORMATIVO CONJUNTO FEPETROL-FETRAMICO E RODOVIÁRIOS



FEPETROL
FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES
NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E
DERIVADOS DE PETRÓLEO NO
ESTADO DE SÃO PAULO



FETRAMICO
Federação Nacional dos
Trabalhadores no Comércio
de Minérios e Derivados
de Petróleo



FETROMINAS
Federação dos Trabalhadores
em Transportes Rodoviários,
Urbanos, Próprios, Vias Rurais,
Públicas e Áreas Internas no
Estado de Minas Gerais



FETROPAR
Federação dos Trabalhadores
em Transportes Rodoviários
do Estado do Paraná



FITRRJ
Federação Inter Sindical
dos Trabalhadores no
Transporte Rodoviário
do Rio de Janeiro

INFORMATIVO Nº 04- CAMPANHA SALARIAL - CCT 2026/2027 - SINDIGÁS

TRABALHADORES E TRABALHADORAS DO SETOR DE ENGARRAFADORAS E DISTRIBUIDORAS DE GLP



BANCADA DOS TRABALHADORES REJEITAM RETROCESSOS

Na 2ª rodada da negociação coletiva para a renovação da CCT 2026/2027, no dia 24/09 em São Paulo, a bancada laboral, composta pelas Federações FEPETROL, FETRAMICO, FETROMINAS, Federações dos Rodoviários de MG, PR e RJ, sindicato de Pelotas (RS) e sindicatos que aderiram à Pauta unificada nacionalmente e a bancada patronal, representada pelo Sindigás e as empresas do setor, se reuniram mais uma vez na tentativa de avançar para uma proposta digna a ser levada para debate com a categoria. Não foi o que aconteceu.

**QUEREM DIVIDIR A CATEGORIA.
NÃO VAMOS ACEITAR!**

A bancada laboral rejeitou em mesa a contraproposta e a pauta apresentada pelo setor patronal. **A proposta representa retrocesso de direitos, desvalorização dos trabalhadores e um rebaixamento incompatível com os resultados e os altos lucros alcançados pelo setor.**

Mais grave ainda: o setor patronal insiste em dividir a categoria, ao tentar retirar especialistas e coordenadores do direito à PLR.

A PLR é fruto do trabalho e da contribuição de todos os trabalhadores para os resultados das empresas. Não aceitaremos que trabalhadores sejam excluídos, segregados ou colocados uns contra os outros.

QUEREMOS AVANÇO REAL!

A CATEGORIA REIVINDICA MELHORES SALÁRIOS, PISOS SALARIAIS MAIS DIGNOS, AVANÇOS NOS BENEFÍCIOS, PLR E MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO. E DEIXAMOS CLARO:

NÃO ACEITAREMOS RETIRADA DE DIREITOS, RETROCESSOS OU QUALQUER PROPOSTA QUE PREJUDIQUE OS TRABALHADORES, ADVINDAS DE PAUTA PATRONAL.

QUEREMOS AUMENTO REAL NOS SALÁRIOS E BENEFÍCIOS, BEM COMO PR JUSTA AOS ALTOS LUCROS E PRODUTIVIDADE QUE AS EMPRESAS VEM ANGARIANDO COM A NOSSA FORÇA DE TRABALHO

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

SETOR PATRONAL RETIRADA DE DIREITOS

O SINDIGÁS APRESENTOU CONTRAPROPOSTA COM MAIS RETROCESSOS:

A PROPOSTA PATRONAL É DE CORRIGIR PISOS SALARIAIS, SALÁRIOS E DEMAIS BENEFÍCIOS DA CCT EM 3,98% INPC, SEM GANHO REAL.

PLR DE 165%, SENDO 115% NO MÊS DO FECHAMENTO DA NEGOCIAÇÃO, E A PARCELA RESTANTE DE 50% (CINQUENTA POR CENTO) 06 MESES APÓS A 1ª PARCELA.

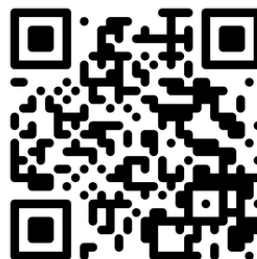
ALÉM DA PARTE ECONÔMICA A BANCADA PATRONAL DEIXOU PROPOSTA DE TEXTO PARA ALGUMAS CLÁUSULAS (DISPENSA DO AVISO PRÉVIO, EMPREGADO ACIDENTADO, ÁGUA POTÁVEL, FORNECIMENTO DE LEITE, INTERVALO ENTRE DUAS JORNADAS, AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS, ATS, DENTRE OUTRAS).

E MAIS UMA VEZ, O SETOR PATRONAL NEGOU A GARANTIA DE ÁGUA POTÁVEL E ALIMENTAÇÃO AOS TRABALHADORES, JUSTAMENTE EM UMA ATIVIDADE QUE EXIGE INTENSO ESFORÇO FÍSICO. NEGAR O BÁSICO É DESRESPEITAR A DIGNIDADE E COLOCAR A SAÚDE E A VIDA DE QUEM TRABALHA EM RISCO.

3º RODADA DE NEGOCIAÇÃO SUGESTÕES: 05/10 A 09/10

informaremos a data assim que
recebermos a resposta do sindigás.

FOTOS DAS
NEGOCIAÇÕES
SÃO PAULO 24/09



PAUTA BANCADA
NACIONAL DOS
TRABALHADORES(AS)



NOSSA PAUTA É VALORIZAÇÃO DA TRABALHADORA E DO TRABALHADOR!

DIREITOS, SALÁRIO DIGNO E QUALIDADE DE VIDA

AUMENTO REAL NOS SALARIOS E BENEFICIOS PARA TODOS!

O repasse inflacionário é inegociável deve ser recomposto de imediato o poder de compra dos trabalhadores, deixamos bem claro a bancada patronal que queremos e defenderemos AUMENTO REAL para todos os trabalhadores, sem distinção.

CESTA EXTRA: DIREITO DO TRABALHADOR!

A cesta extra negociada em setembro, mesmo com pagamento futuro, deve ser garantida a todos trabalhadores, também em caso de demissão, a redação da cláusula precisa ser alterada conforme nossa pauta reivindicatória.

VALE-REFEIÇÃO JUSTO!

Regulamentação do vale-refeição para o jantar, com valor no mínimo igual ao destinado ao almoço, assim como o direito ao lanche e ou café da tarde.

HORA EXTRA TEM QUE SER PAGA!

Todo trabalho extraordinário deve ser devidamente registrado e remunerado com os acréscimos convencionados.

FIM DO BANCO DE HORAS NO SETOR OPERACIONAL!

Defendemos o pagamento das horas extraordinárias realizadas pelos trabalhadores do setor operacional com os acréscimos legais. As horas extraordinárias devem ser eventuais, haja vista que nossa categoria tem uma jornada diária de trabalho exaustivo.

VALE-CULTURA JÁ!

Garantia do pagamento do Vale-Cultura aos trabalhadores, eis que estamos a mais de uma década sem inovação de benefícios aos trabalhadores.

VALE-TRANSPORTE COM ALTERNATIVA DE COMBUSTÍVEL!

Garantia do benefício de transporte, com alternativa de custeio de combustível, conforme regulamentação negociada para possibilitar o acesso dos trabalhadores em horários e locais de difícil acesso aos transportes coletivos.

AUXÍLIO-CRECHE: PAGAMENTO EFETIVO!

Alteração da redação da cláusula para assegurar o efetivo pagamento do auxílio-creche, tendo em vista que a redação impossibilita as trabalhadoras de receber o pagamento.

40 HORAS SEMANAIS – ESCALA 5x2!

Início da transição da atual jornada para 40 horas semanais, em escala 5x2, sem redução salarial, tendo em vista, A NECESSIDADE DO TRABALHADOR DE MAIOR TEMPO PARA REQUALIFICAÇÃO, BEM ESTAR E CONVÍVIO FAMILIAR.

HOME OFFICE REGULAMENTADO!

Regras claras para o trabalho remoto, garantindo direitos, condições ergonômicas adequadas de trabalho e proteção a trabalhadora e trabalhador.

PR DIGNA E COMPATÍVEL COM OS RESULTADOS SETOR DISTRIBUIÇÃO GLP!

Participação nos resultados que reconheça a produtividade, o desempenho dos trabalhadores e os resultados obtidos pela empresa, especialmente diante de elevados níveis de lucratividade.

PREVIDÊNCIA PRIVADA!

Implantação de plano de previdência privada como forma de proteção e segurança para o futuro dos trabalhadores.

BRIGADA DE INCÊNDIO COM VALOR JUSTO!

Remuneração adequada aos trabalhadores que exercem atividades de brigadista, considerando suas responsabilidades e atribuições.

SAÚDE É DIREITO!

Tratamento médico subsidiado e assistência médica para todos os empregados e seus dependentes, sem comprometimento do empregado no pagamento dos custos com convênio médico EM CASOS DE DOENÇA OU ACIDENTE DO TRABALHO, NENHUM TRABALHADOR PODE FICAR DESAMPARADO!

Garantia de assistência médica e acompanhamento adequado ao trabalhador e seus dependentes.

QUEREMOS AUMENTO REAL NOS SALÁRIOS DA CATEGORIA!
QUEM PRODUZ, MERECE VALORIZAÇÃO!
QUEM TRABALHA, TEM DIREITOS!